



บันทึกข้อความ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 101559
วันที่ 22 มี.ค. 2568
เวลา 13.33 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานทุนและการศึกษา โทร. ๑๑๗๔

ที่ อว.๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๔)/๐๐๒๖ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน อธิการบดี (ผ่านผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์)

ด้วย มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ครอบคลุมด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลสมัยใหม่ (Modern HR management) การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับทุกสายงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ให้บรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่สำคัญของวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวอังคณา อังกสิทธิ์)

หัวหน้างานทุนและการศึกษา รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

- ทรง

- เสนอที่ประชุมผู้บริหาร

๒๓ มี.ค. ๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ พุทธวงศ์)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2567

(1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2566 - 2570 ครอบคลุมด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลสมัยใหม่ (Modern HR management) การส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรทุกระดับทุกสายงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์และผลลัพธ์ที่สำคัญของวิสัยทัศน์และพันธกิจที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567) เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินงานในปีถัดไปให้บรรลุเป้าหมายมากยิ่งขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สามารถบรรลุตามแผน จำนวน 2 ตัวชี้วัด จากทั้งหมด 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 66.67 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : Sustainability Organization

องค์กรที่ยั่งยืน

เป้าประสงค์หลัก : กำกับการทำงานอย่างเป็นระบบ ยั่งยืนมีประสิทธิภาพ โดยมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยอำนวยความสะดวก

STG5: SO10: Modern HR Management

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ :

- 10.1 ปรับระบบสวัสดิการของมหาวิทยาลัยให้เกิดความหลากหลายมากขึ้น โดยให้มีสวัสดิการหลักและสวัสดิการทางเลือก
- 10.2 นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อออนไลน์มาช่วยในการเป็นเครื่องมือบริหารจัดการ
- 10.3 ปรับปรุงกระบวนการทำงานการบริหารงานบุคคลใหม่ พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบปฏิบัติการใหม่ที่รวดเร็วและคล่องตัว

ตัวชี้วัด Key Performance Indicators: KPIs	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		รายละเอียด	การบรรลุเป้าหมาย
		เป้าหมาย	ผลลัพธ์		
KPI 10.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้ากิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างผู้ประกอบการ	ร้อยละ	60	72	บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการสร้างผู้ประกอบการ จำนวน 15 หน่วยงาน รวมทั้งสิ้นจำนวน 3,614 คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 5,010 บาท คิดเป็นร้อยละ 72	✓
KPI 10.2 การปรับปรุงกระบวนการทาง HR Management ไปสู่กระบวนการทาง Digital	จำนวนระบบ	เพิ่มขึ้น อย่างน้อย 1 ระบบ	5	ระบบที่พัฒนาขึ้นในปี 2567 ได้แก่ พัฒนาระบบ จำนวน 4 ระบบ 1.ระบบติดตามหนังสือภายใน 2.ระบบติดตามหนังสือรับเข้า 3.ระบบฐานข้อมูลผลสอบภาษาอังกฤษ 4.ระบบสารสนเทศการประเมินสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน (ทดลอง 3 หน่วยงาน) ปรับปรุงระบบ 1.การปรับปรุงระบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	✓
KPI 10.3 มีการปรับปรุงสวัสดิการทางเลือก (Benefit Cafeteria)	จำนวนสวัสดิการทางเลือก	9	-	-	x

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์					
1	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศระบบฐานข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล IDP ระยะที่ 2	12,000.00	11,480.00	เชิงผลลัพธ์ (Outcome) 1. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการข้อมูล: ข้อมูลเกี่ยวกับแผนพัฒนารายบุคคลสามารถเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว ทำให้การตัดสินใจเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น 2.ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล: ทำให้ข้อมูลที่เก็บเป็นปัจจุบัน แม่นยำ และไม่มีการซ้ำซ้อน 3.ประหยัดเวลาและทรัพยากร: การสืบค้นแก้ไข และปรับปรุงข้อมูลเป็นไปได้ง่ายและรวดเร็ว ทำให้ลดเวลาและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	ระบบฐานข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ระยะที่ 2 (ร้อยละ 100) -เพิ่มการจัดเก็บ เอกสารความเห็นชอบผู้บังคับบัญชา - เพิ่มเดิมส่วนรายงานผลการเข้าร่วมอบรม - ผู้อนุมัติสามารถเรียกดูประวัติการอบรมต่างๆที่อยู่ในระบบได้ - ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเพิ่มข้อมูลการฝึกอบรมที่นอกเหนือจากระบบ IDP ได้ ตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูลและออกแบบฟอร์มใช้งาน(ร้อยละ 100) - แบบฟอร์มการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ฝึกอบรม - แบบประเมิน - คู่มือการใช้งานระบบ	ผู้บริหาร/บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดสำนักงานอธิการบดี และสังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย จำนวน 286 คน	22 - 27 ต.ค. 66	กองการ บริหารงาน บุคคล มหาวิทยาลัย นเรศวร	นายศุภฤกษ์ วรรณช	-
2	โครงการประชุมรายงานความก้าวหน้านายกองค์เขตสุขภาพ และแสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ	58,000.00	9,598.00	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 24 คน แต่มีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าจะไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80) คุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.87) (บรรลุตาม KPI)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 20 คน บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ศาสตราจารย์ /รองศาสตราจารย์ /ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครั้งที่ 1 วันที่ 29 พ.ย. 66	ณ ห้องประชุม นเรศวร 310 อาคาร สำนักงาน อธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัย นเรศวร	น.ส.วรินทร์ธรา พินิจวรศักดิ์	1.เป็นกิจกรรมที่ดี เป็นขวัญและกำลังใจให้บุคลากรเป็นอย่างยิ่ง 2.ขอให้จัดกิจกรรมนี้ต่อไป 3.อยากให้มหาวิทยาลัยสนับสนุนคณาจารย์ในเรื่องของการขอตำแหน่งทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ เช่น จัดอบรม จัด workshop เป็นต้น

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์					
		-	11,000.00	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 34 คน แต่มีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 67.65 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าจะไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80) คุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.65) (บรรลุตาม KPI)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 23 คน บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ศาสตราจารย์ /รองศาสตราจารย์/ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ครั้งที่ 2 วันที่ 6 มี.ค. 67	ณ ห้องประชุม นเรศวร 310 อาคารสำนักงาน อธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร	น.ส.วรินทร์ธรา พินิจวรศักดิ์	1.เป็นกิจกรรมที่ดี เป็นขวัญและกำลังใจให้บุคลากร 2.ขอให้จัดโครงการนี้ต่อเนื่องต่อไป 3.ขอขอบคุณสำหรับการจัดโครงการในครั้งนี้
		-	10,700.00	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก	1. ผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้จำนวน 38 คน แต่มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 73.68 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (ไม่บรรลุ ตาม KPI ที่ระบุว่าจะไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80) 2. ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการประชุมรายงานความก้าวหน้าหน่วยงานเขตชูเกียรติ และแสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และดำรงตำแหน่งทางวิชาชีพ ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.81)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 38 คน บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ศาสตราจารย์ /รองศาสตราจารย์ /ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วันที่ 24 ก.ค. 67	ณ ห้องประชุม นเรศวร 310 อาคารสำนักงาน อธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร	น.ส.วรินทร์ธรา พินิจวรศักดิ์	ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้ 1.ประทับใจ เป็นกิจกรรมที่ดี เป็นขวัญและกำลังใจให้บุคลากร 2.ขอให้จัดโครงการนี้ต่อเนื่องทุกปี และในอนาคตต่อไป 3.ขอขอบคุณสำหรับการจัดโครงการในครั้งนี้

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์					
3	โครงการปฐมนิเทศและอบรมพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	-	190,589.00	ปริมาณ :-บุคลากรใหม่เข้าร่วมโครงการได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย คุณภาพ :- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากบุคลากรใหม่มีความรู้ความเข้าใจ ในบริบทของมหาวิทยาลัยนครสวรรค์เพิ่มขึ้น ได้รับทราบนโยบาย เป้าหมาย ระบบบริหารงานวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กร และระบบงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีทัศนคติที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน รู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเองที่ต่อหน่วยงานเพิ่มขึ้น ทำให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และทัศนคติที่ดีต้องค้กร	ด้านปริมาณ : บุคลากรใหม่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 57.15 ของกลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ (ไม่บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย 4.37 (บรรลุตาม KPI)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 160 คน ผู้บริหาร (อธิการบดี/รองอธิการบดี)/วิทยากร) 10 คน บุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์ใหม่) ปีงบประมาณ 2563-2566) 115 คน บุคลากรสายสนับสนุน 35 คน	13 - 14 ธ.ค. 66	ณ ห้องประชุมเอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	นางวินิสานุกอง	ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะอื่น ๆ 1. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ได้อย่างไรบ้าง 1.1 นำไปใช้ในการวางแผนด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 1.2 นำไปพัฒนาศักยภาพตนเองด้านการสอน การดูแลให้คำปรึกษานิสิต และการวางแผนการปฏิบัติงานในอนาคต 1.3 นำไปใช้ในการวางแผนการทำวิจัยและการทำผลงานทางวิชาการที่ถูกต้องตามจริยธรรม รวมทั้งการขอตำแหน่งทางวิชาการและความก้าวหน้าในวิชาชีพ 1.4 นำไปใช้ในการวางแผนด้านการออมและการลงทุน การใช้บริการด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆของมหาวิทยาลัย และการใช้งานในระบบสารสนเทศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน 2. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสำหรับการจัดอบรมในครั้งต่อไป 2.1 จัดอบรมเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการ 2.2 ได้รับความรู้มาก แต่อยากให้จัดปฐมนิเทศในช่วงเวลาที่ไม่ตรงกับเวลาสอนของอาจารย์ 2.3 หัวข้อการอบรมในวันแรกควรเพิ่มเวลาการบรรยายให้มากขึ้น และให้มีเอกสารประกอบการบรรยายให้ผู้เข้าอบรมด้วย 2.4 ควรจัดปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ให้เร็วขึ้น โดยอาจนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้จัดการข้อมูลในรูปแบบออนไลน์ให้สามารถเรียนรู้และศึกษาเพิ่มเติมได้ด้วยตนเอง สำหรับข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นนำมาจัดโครงการ จำนวน 1 วัน เนื่องจากอาจารย์หลายท่านติดภารกิจด้านการเรียนการสอน 2.5 อยากให้นำการใช้งานระบบทะเบียนออนไลน์ (reg) ช่องทางหรือทุนการศึกษาต่อต่างประเทศ เป็นต้น 2.6 เวลาสำหรับการจัดโครงการมีความเหมาะสม อาหารว่างดี อาหารกลางวันอร่อย กรณีอาหารกลางวันเป็นก๋วยเตี๋ยควรเพิ่มคนให้บริการเพื่อความรวดเร็วและไม่รอนานเกินไป 3. ท่านต้องการให้มีสิ่งใดเพิ่มเติมในระบบ
4	โครงการชักซ้อมความเข้าใจการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการของประกาศ ฯ ก.พ.อ. พ.ศ.2564	-	65,585.00	ปริมาณ- บุคลากรประเภทวิชาการ (แบ่งตาม cluster) เข้าร่วมโครงการได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก - บุคลากรประเภทวิชาการมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	ด้านปริมาณ : บุคลากรประเภทวิชาการ (แบ่งตาม cluster) เข้าร่วมโครงการ จำนวน 196 คน คิดเป็นร้อยละ 65.34 ของกลุ่มเป้าหมาย (ไม่บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย 4.88 (บรรลุตาม KPI)	บุคลากรสายวิชาการ กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 100 คน กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 100 คน และ กลุ่มสังคมศาสตร์ จำนวน 100 คน	12 , 15 - 16 ก.พ. 67	ณ ห้อง SC1 214 อาคารเรียนรวม คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	น.ส.วิสุทธิณี อัครวงษ์	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้ 1. เป็นโครงการที่ดี ควรจัดอย่างต่อเนื่อง และประชาสัมพันธ์ให้มากยิ่งขึ้น 2. เป็นโครงการที่ดีและมีประโยชน์ต่ออาจารย์ที่จะยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นอย่างมาก 3. ขอบคุณมาก มีความเข้าใจและกระตุ้นให้เกิดบรรยากาศที่ดี มีกำลังใจทำผลงานเพิ่มขึ้น

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์					
5	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและบุคลากรในพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	36,000.00	27,740.00	ปริมาณ - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย คุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก	ด้านปริมาณ ไม่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 103 คน คิดเป็น ร้อยละ 106.19 ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 97 คน (บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 97 คน ประกอบด้วยผู้บริหาร (อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี)และบุคลากรจำนวน 38 คน ข้าราชการและบุคลากรที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2565 - 2566 จำนวน 59 คน	11 เม.ย. 67	ห้องสุพรรณ กัลยา ชั้น 2 อาคาร สำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัย นครสวรรค์	น.ส.ณัฐนันท์ วัฒนะกุล	-
6	โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาศุภลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย	1,500,000.00	1,354,230.00	ปริมาณ 1. นักกีฬาที่ได้รับการฝึกซ้อมและเตรียมตัวก่อนเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 182 คน 2. บุคลากรที่เป็นนักกีฬาที่ได้รับการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา จำนวน 166 คน 3. เหรียญรางวัลที่มหาวิทยาลัยได้รับของกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขัน คือ เหรียญทอง 11 เหรียญ เหรียญเงิน 12 เหรียญ และเหรียญทองแดง 22 เหรียญ รวมเหรียญที่ได้รับทั้งสิ้น จำนวน 45 เหรียญ	เชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ผลการแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ ของบุคลากรที่มหาวิทยาลัยส่งเข้าร่วมการแข่งขัน โดยนักกีฬามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับ 11 เหรียญทอง 12 เหรียญเงิน และ 22 เหรียญทองแดง ติดอันดับที่ 7 จาก 70 สถาบันที่เข้าร่วมการแข่งขัน ดังนี้ 1. ลีลาศ ได้รับ 3 เหรียญเงิน 1 เหรียญทองแดง 2. กรีฑา ได้รับ 4 เหรียญทอง 1 เหรียญเงิน 3. จักรยาน ได้รับ 2 เหรียญทอง 2 เหรียญทองแดง 4. กอล์ฟ ได้รับ 1 เหรียญทองแดง 5. วัยน้ำ ได้รับ 1 เหรียญทอง 5 เหรียญเงิน 7 เหรียญทองแดง 6. เทนนิส ได้รับ 1 เหรียญทอง 1 เหรียญเงิน 5 เหรียญทองแดง 7. แอโรบิก ได้รับ 1 เหรียญทอง 1 เหรียญทองแดง 8. อีสปอร์ต ได้รับ 1 เหรียญทอง 9. หมากกระดาน ได้รับ 1 เหรียญเงิน 9. แบดมินตัน ได้รับ 1 เหรียญทอง 5 เหรียญทองแดง 10. บาสเกตบอล ได้รับ 1 เหรียญเงิน	ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 193 คน ผู้บริหาร (รองอธิการบดี) 1 คน บุคลากรที่เข้าร่วมการแข่งขัน 182 คน บุคลากรปฏิบัติงาน 10 คน	กำหนดการแข่งขันกีฬา ในระหว่างวันที่ 31 พ.ค. 67 - 9 มิ.ย. 67 มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	มหาวิทยาลัย เชียงใหม่	น.ส.อังคณา อังกสิทธิ์	-

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์					
7	โครงการเกษียณอายุราชการ	369,000.00	367,362.00	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก เวลา : ดำเนินการจัดโครงการได้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด	มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 163 คิดเป็นร้อยละ 81.5 (บรรลุตาม KPI) 2. ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.68) และเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่าด้านที่ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจมากที่สุด คือ การจัดเตรียมของขวัญ/ของที่ระลึก (ค่าเฉลี่ย 4.72) รองลงมา คือ ความพึงพอใจกับการจัดงานในครั้งนี้ (ค่าเฉลี่ย 4.70) รองลงมา คือ บรรยากาศและการต้อนรับในงาน (ค่าเฉลี่ย 4.67) และวีดีโอรวบรวมภาพความทรงจำที่แสดงในงาน และสถานที่จัดงานและความเหมาะสมของสิ่งอำนวยความสะดวก (ค่าเฉลี่ย 4.66)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 200 คน ผู้บริหาร /ผู้เกษียณอายุราชการ/คณบดี /ผู้อำนวยการ/หัวหน้าสำนักงาน /ผู้ติดตามผู้เกษียณอายุราชการ	13 ก.ย. 67	ณ ศูนย์แสดงนิทรรศการและการจัดประชุมสมเด็จพระนเรศวร (KNECC)	น.ส.พิชญ์สินี บริบูรณ์มงคล	1.ประทับใจมาก จัดงานได้ดี มีความพร้อม 2.ขอบคุณมหาวิทยาลัยนเรศวร ขอบคุณผู้บริหาร ขอบคุณทีมงาน 3.อีเวนต์ต้นต่อนกันยายน 4.บุคลากรช่วยเหลือกันดี มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบดีครับ 5.มีสื่อที่ศนัศวรค้นหาประวัติและผลงานผู้เกษียณจากคณะต้นสังกัดหรือเจ้าตัวด้านกิจกรรมเด่นจะสมบูรณ์ยิ่งขึ้นเพราะแนะนำสั้นเกินไปกับการทำงานมา 30 – 40 ปี 6.สถานที่จัดงาน ถ้ามีโซนเวทีสักนิด จะสมบูรณ์แบบ 7.อยากจัดงานเลี้ยงภายนอกมหาวิทยาลัยบ้าง 8.อยากให้จัดช่วงเย็นหรือกลางคืน เพื่อความต่อเนื่องของความสุข สนุกสนาน 9.อาหารอร่อย เมนูไม่จำเจ 10.ของที่ระลึกอยากให้เป็นของที่มีมูลค่าหรือสามารถใช้ประโยชน์ได้จริง
8	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคล ระยะที่ 2	37,960.00	34,100.00	1. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการข้อมูล: ข้อมูลเกี่ยวกับแผนพัฒนารายบุคคลสามารถเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว ทำให้การตัดสินใจเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น 2.ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล: ทำให้ข้อมูลที่เก็บเป็นปัจจุบัน แม่นยำ และไม่มีการซ้ำซ้อน 3.ประหยัดเวลาและทรัพยากร: การสืบค้นแก้ไข และปรับปรุงข้อมูลเป็นไปได้ง่ายและรวดเร็ว ทำให้ลดเวลาและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน 4.ปรับปรุงการติดตามและประเมินผล: ระบบใหม่ช่วยในการติดตามและประเมินผลของแผนพัฒนารายบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เรียบร้อยแล้ว 2. ปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อให้รองรับข้อมูลผลการสอบภาษาอังกฤษ เรียบร้อยแล้ว 3. ดำเนินการตรวจสอบบันทึกและสแกนเอกสารผลสอบภาษาอังกฤษเข้าระบบฐานข้อมูลตรวจสอบและอัปเดตข้อมูลบุคลากรที่มีผลภาษาอังกฤษและได้รับการยกเว้นในระบบฐานข้อมูลบุคลากร 3,247 รายการ - สายวิชาการ 1,332 รายการ (97%) - สายสนับสนุน 1,915 รายการ (72%) - แสกนเอกสารเข้าสู่ระบบ 668 รายการ 4. จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ เรียบร้อยแล้ว - ระบบฐานข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) - ระบบฐานข้อมูลผลสอบภาษาอังกฤษ 5.จัดทำ Standard Operation Procedures (SOP) โครงการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี เรียบร้อยแล้ว	จำนวนผู้ที่เข้าใช้ระบบสารสนเทศ 544คน/หน่วยงาน ระบบฐานข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) 1 ระบบ ปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อให้รองรับข้อมูลผลการสอบภาษาอังกฤษ หน่วยงานที่ขอเชื่อมต่อข้อมูล	วันที่ 6 - 14 ก.ย. 67	กองการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยนเรศวร	นายศุภฤกษ์ วรณูช	-

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์					
1	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายสำหรับผู้บริหารระดับรองคณบดี	-	24,296.00	ปริมาณ :- ผู้บริหารระดับรองคณบดี หรือเทียบเท่าเข้าร่วมโครงการได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย คุณภาพ :- ได้รับความรู้ด้านกฎหมาย และแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาในการบริหารงานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ และการบริหารงานบุคคล จากกรณีตัวอย่างที่เคยเกิดขึ้น	1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 90 คน แต่มีผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้นจำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 56.67 (ไม่บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าจะต่ำกว่าร้อยละ 80) 2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.64) (บรรลุตาม KPI) (ตั้งรายละเอียดตามเอกสารแนบ) 3. ด้านผลลัพธ์ : ผลคะแนนการทำแบบทดสอบ Pre-test/Post-test พบว่า ผลคะแนน Post-test ได้ค่าเฉลี่ย ในภาพรวมเพิ่มขึ้น 3.29 คะแนน	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 109 คน ผู้บริหาร (อธิการบดี/รองอธิการบดี)/วิทยากร) 9 คน ผู้บริหารระดับรองคณบดี หรือเทียบเท่า 90 คน บุคลากรสายสนับสนุน 10 คน	17 พ.ย. 66	ณ ห้องประชุม เอกาทศรถ 301 อาคารเอกาทศรถ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร	นางวินิสานุกอง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้ 1. ได้ประโยชน์ดีมาก 2. วิทยากรอธิบายชัดเจน เข้าใจง่าย ได้ประโยชน์สำหรับนำไปใช้ในหน่วยงานดีมาก 3. อยากให้เพิ่มเวลา มีระบบ online ให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมรับฟังได้ และควรจัดบ่อย ๆ 4. ขอบคุนทีมงานที่บันทึกวิดีโอ และประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้ารับฟังย้อนหลังสำหรับผู้ที่ไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ 5. ขนาดห้องกับจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม และระบบเสียง มีความเหมาะสมดี 6. เสียงก้อง
2	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างตามภาระงานของบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยนเรศวร (Workload Analysis)	783,600.00	692,407.00	1. ปริมาณ : จำนวนงานในแต่ละหน่วย 2. ปริมาณ : จำนวนชั่วโมงการทำงาน	1. ขั้นตอนการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงาน (Task List) 2. แบบบันทึกขั้นตอนและเวลาการปฏิบัติงานทุกหน่วยงาน 3. ทุกหน่วยงานได้อัตราค่าจ้างตามภาระงาน	บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 195 คน	เดือนพ.ย. 66 เดือนธ.ค. 66 และเดือนม.ค. 67	มหาวิทยาลัยนเรศวร	น.ส.อังคณา อังกสิทธิ์	มหาวิทยาลัยให้บทวนภาระงานกลาง (Common Task) อีกครั้งหนึ่ง และให้ทุกหน่วยงานใช้สำหรับการคำนวณอัตราค่าจ้างของแต่ละหน่วยงานอีกครั้งหนึ่ง'

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน		กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่มเป้าหมายและจำนวน)	ระบุ วัน เดือน ปี ที่ดำเนินโครงการ	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ข้อเสนอแนะ
		จำนวนเงิน	เบิกจ่ายจริง	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์					
3	โครงการอบรมบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง “จิตวิทยาในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข”	12,500.00	38,522.00	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก	1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 80 คน แต่มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 101.25 (บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80) 2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.71) (บรรลุตาม KPI)	ผู้บริหาร/บุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร จำนวน 300 คน	29 เม.ย. 67	ณ ห้องประชุม main conference ชั้น 1 อาคารศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยนเรศวร	น.ส.วรินทร์ธรา พินิจวรศักดิ์	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้ ☐ ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้ ☐ 1.1 เป็นโครงการที่ดี เป็นประโยชน์มาก ☐ 1.2 เห็นควรให้มีการจัดอบรมอย่างต่อเนื่อง ☐ 1.3 ได้รับความรู้ มุมมอง ทักษะคติในการทำงาน และยังได้ตรวจวัดความเครียดและหลอดเลือดด้วย 2. หัวข้อการอบรมใดที่ท่านประสงค์ให้จัดเพิ่มเติมในครั้งต่อไป 2.1 การบริหารจัดการ การจัดการอารมณ์ และความเครียด ☐ 2.2 การสื่อสารในองค์กรเพื่อการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
4	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร	60,000.00	53,368.40	ปริมาณ 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก เวลา : ดำเนินการจัดโครงการตรงตามระยะเวลาที่กำหนด	1. ด้านปริมาณ จำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว มีจำนวนทั้งสิ้น 365 คน 2. ด้านความพึงพอใจ ผลสรุป จากข้อมูลผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ความพึงพอใจที่มีต่อโครงการฯ ครั้งนี้ ในทุกด้าน คิดเป็นร้อยละ 78.97 อยู่ในระดับมากที่สุด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 500 คน ผู้บริหาร/บุคลากรสายวิชาการ/บุคลากรสายสนับสนุน	16 ส.ค. 67	ณ อาคารเอกาทศรถ 301 มหาวิทยาลัยนเรศวร	นางทัศนีย์ แยมทัศนีย์	ข้อเสนอแนะในการจัดอบรมครั้งนี้ 1. วิทยากรถ่ายทอดความรู้ได้ดีมาก ยกตัวอย่างเห็นภาพชัดเจน ไม่เป็นวิชาการจนเกินไป สนุกมาก 2. ขอให้เชิญวิทยากรมาบรรยายอีก 3. ได้ข้อคิดในการทำงานเยอะมาก 4. อยากให้มีโครงการดี ๆ แบบนี้ทุกปี เพื่อสร้างการตระหนักให้กับบุคลากร 5. เป็นการอบรมที่สนุกมากค่ะ
5	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	520,000.00	373,986.00	ปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จากผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก	1. ด้านปริมาณ ☐ บุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เข้าร่วมโครงการ จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 116 ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 25 คน (บรรลุตาม KPI ที่ระบุว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด) 2]ด้านคุณภาพ ☐ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมากค่าเฉลี่ย 4.86 (บรรลุตาม KPI)	บุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เข้าร่วมโครงการ จำนวน 25 คน	13 – 15 กันยายน 2567	ณ เดอะบลูสกาย รีสอร์ท เขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์	นางวินิสา บุญคง	ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ดังนี้ ☐ เป็นโครงการที่ดีมาก ทำให้เข้าใจรายละเอียดในการปฏิบัติงานจริงได้มากขึ้น เห็นควรให้มีการจัดอย่างต่อเนื่องและจัดเพิ่มเติมครั้งถัดไปในมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มกลุ่มเป้าหมายให้สามารถเข้าร่วมได้มากขึ้น ☐ เป็นโครงการที่ดีมาก ทั้งให้ความรู้ สร้างแรงบันดาลใจ แนวทางส่งเสริม และติดตามในอนาคต ☐ เป็นโครงการที่ดีมาก ทำให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เห็นทิศทางในการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

ข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- สถิติจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 2567)
- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่ลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศ
- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศสะสมจนถึง
- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่ลาไปฝึกอบรมภายในประเทศและต่างประเทศ
- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติตำแหน่งทางวิชาการ
- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติเลื่อนระดับที่สูงขึ้น
- ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่สำเร็จการศึกษา

สถิติจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย.2567)

ลำดับที่	คณะ/สำนัก/วิทยาลัย	ข้าราชการ					พนักงานมหาวิทยาลัย		พนักงานราชการ		พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)		ผู้ศึกษา/ผู้เกษียณ/ลาส่วนประเทศ		ลูกจ้างประจำ	รวมบุคลากร	รวมบุคลากร	รวมทั้งหมด (คน)
		ประเภทวิชาการ	ประเภทบริหาร	วช	วช	ทั่วไป	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	แผ่นดิน	รายได้	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	สายวิชาการ	สายสนับสนุน		สายวิชาการ	สายสนับสนุน	
																สายวิชาการ	สายสนับสนุน	
1	สำนักงานอธิการบดี	0	3	3	28	0	0	223	52	100	0	247	7	0	8	7	664	671
2	คณะเกษตรศาสตร์ ฯ	30	1	0	1	0	54	21	2	7	0	15	4	0	0	88	47	135
3	คณะวิทยาศาสตร์	62	1	0	5	2	96	34	11	2	0	21	6	0	3	164	79	243
4	คณะวิศวกรรมศาสตร์	37	0	1	3	2	63	30	6	6	0	8	3	0	3	103	59	162
5	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปและการออกแบบ	8	0	0	2	0	53	16	1	3	0	4	0	0	0	61	26	87
6	บัณฑิตวิทยาลัย	0	1	0	3	0	0	15	4	1	0	11	2	0	1	2	36	38
7	คณะมนุษยศาสตร์	23	0	0	3	0	94	22	4	3	0	12	27	0	0	144	44	188
8	คณะสังคมศาสตร์	6	0	0	1	0	51	22	1	2	0	12	3	0	0	60	38	98
9	คณะนิติศาสตร์	3	0	0	0	0	24	11	0	1	0	2	0	0	0	27	14	41
10	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร	13	0	0	0	0	64	24	4	2	0	9	5	0	0	82	39	121
11	คณะศึกษาศาสตร์	5	0	0	2	0	58	20	2	5	0	43	10	0	1	73	73	146
	โรงเรียนมัธยมสาธิตฯ	0	0	0	0	0	0	62	3	14	0	36	1	5	1	1	121	122
12	คณะเภสัชศาสตร์	35	0	1	5	0	31	31	4	2	0	21	0	0	1	66	65	131
13	คณะแพทยศาสตร์	16	0	0	3	0	164	555	5	576	0	580	2	0	1	182	1720	1902
14	คณะพยาบาลศาสตร์	4	0	0	0	0	51	18	1	14	0	7	0	0	1	55	41	96
15	คณะสหเวชศาสตร์	7	0	0	1	0	78	31	1	4	0	16	0	0	0	85	53	138
16	คณะทันตแพทยศาสตร์	12	0	0	2	0	58	125	1	34	0	1	2	0	0	72	163	235
17	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	38	0	0	0	1	69	26	1	9	0	14	1	0	1	108	52	160
18	คณะสาธารณสุขศาสตร์	0	0	0	1	0	51	26	2	3	0	6	3	0	0	54	38	92
19	สำนักหอสมุด	0	2	2	4	0	0	15	4	2	0	20	0	0	2	0	51	51
20	วิทยาลัยนานาชาติ	0	0	0	0	0	20	7	0	3	0	9	11	0	0	31	19	50
21	วิทยาลัยสิ่งแวดล้อมและเกษตรอินทรีย์ภาคใต้	1	0	0	0	0	13	9	1	3	0	4	0	0	0	14	17	31
22	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลหลายแขนง	0	0	0	1	0	15	4	0	1	0	8	1	0	2	16	16	32
23	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	6	2	0	0	11	6	17
24	สำนักสภามหาวิทยาลัย	0	0	0	3	0	0	11	2	0	0	6	0	0	1	0	23	23
รวมบุคลากรทั้งหมด		300	8	7	68	5	1116	1358	112	797	0	1118	90	5	26	1506	3504	5010
รวมบุคลากร (แยกตามประเภท)		388					2474		909		1118		95		26	1506	3504	5010
คิดเป็นร้อยละจากบุคลากรทั้งหมด		7.74					49.38		18.144		22.32		1.90		1	30.1	69.9	100
รวมบุคลากรสายวิชาการ (ขรก.+ พนักงาน)		300	0	0		0	1116	0	0		0	0	0	0	0	0	0	1416
รวมบุคลากรสายวิชาการ (ขรก.+ พนักงาน+ พนักงานวิชาชีวะ)		300	0	0		0	1116	0	0		0	0	0	0	0	0	0	1416
รวมบุคลากรสายวิชาการ (ขรก.+ พนักงาน+ พนักงานวิชาชีวะ+ พนักงานวิชาชีวะ)		300	0	0		0	1116	0	0		0	0	90	0	0	0	0	1506
รวมบุคลากรสายสนับสนุน		0	88				0	1358	909		0	1118	0	5	26	0	0	3504

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่ลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภททุน	ระดับการศึกษา								
	ในประเทศ						ต่างประเทศ		รวม
	วิชาการ			สนับสนุน			วิชาการ	สนับสนุน	
	ตรี	ป.บัณฑิต	เอก	โท	เอก	วุฒิปด	เอก	เอก	
ทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-			-	-	2	1	3
ทุนโครงการพัฒนากำลังคนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ทุนเรียนดีมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย)	-	-	2		-	-			2
ทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2544	1	-	1		-	-		-	2
ทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับบัณฑิตศึกษาสูงในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร	-	-	-	-	1	-	-	-	1
ทุนคณะทันตแพทยศาสตร์	-	1	-		-	1		-	2
ทุนคณะพยาบาลศาสตร์	-	-	1	-	-	-		-	1
ทุนคณะแพทยศาสตร์		-	-	2		-		-	2
ทุนคณะบริหารธุรกิจ		-	1			-		-	1
ทุนคณะมนุษยศาสตร์		-	1			-		-	1
ทุน Scholarships for Freshmen in Full English International Postgraduate Program in Biomedical Research จาก Tzu Chi University ไต้หวัน		-				-	1	-	1
ทุนรัฐบาลญี่ปุ่น (Monbukagakusho)		-				-		1	1
ทุนส่วนตัว	-	-	1	2	-	8	-	-	11
รวม	1	1	7	4	1	9	3	2	28
สายวิชาการ	9						3		12
สายสนับสนุน	14						2		16

หมายเหตุ : 1. ลาศึกษาต่อเต็มเวลาราชการ และลาวิชาการบางส่วน

2. ลาศึกษาต่อระดับปริญญาตรี เพื่อหนังสืออนุญาตประกอบวิชาชีพ

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อภายในประเทศและต่างประเทศสะสมจนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภททุน	ระดับการศึกษา										
	ในประเทศ							ต่างประเทศ			รวม
	วิชาการ				สนับสนุน			วิชาการ	สนับสนุน		
	ตรี	ป.บัณฑิต	เอก	วุฒิปัต	โท	เอก	วุฒิปัต	เอก	โท	เอก	
ทุนรัฐบาลทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	1	-	-	-	-	6	1	1	9
ทุนโครงการพัฒนากำลังคนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ทุนเรียนดีมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย)	-	-	3	-	-		-	1	-	-	4
ทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศักยภาพสูงใน หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
ทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2
ทุนคณะวิทยาศาสตร์	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
ทุนวิทยาลัยพลังงานทดแทนสมาร์ตกริดและเทคโนโลยี	-	-	-	-		2	-	-	-	-	2
ทุนคณะทันตแพทยศาสตร์	-	1	-	-	2	3	4	1	-	1	12
ทุนคณะพยาบาลศาสตร์	-	-	3	-		-	-	-	-	-	3
ทุนคณะแพทยศาสตร์	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
ทุนคณะสหเวชศาสตร์	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2
ทุนคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3
ทุนคณะมนุษยศาสตร์	-	-	2	-	-	-	-	1	-	-	3
ทุนวิจัยแห่งรัฐบาลเกาหลีใต้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
ทุนรัฐบาลญี่ปุ่น (Monbukagakusho)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	3
ทุน National Sun Yat-Sen University	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
ทุน Scholarships for Freshmen in Full English International Postgraduate Program in Biomedical Research จาก Tzu Chi University ไต้หวัน	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
ทุน Franco-Thai Scholarship ร่วมกับทุนพัฒนาบุคลากรของ มหาวิทยาลัย พ.ศ.2544	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
ทุน Janpan International Cooperation Agency (JICA)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
ทุนส่วนตัว	-	-	3	4	2	-	34	2	-	-	45
รวม	1	1	17	4	7	8	38	16	1	5	98
สายวิชาการ	23							16			39
สายสนับสนุน	53							6			59

หมายเหตุ : 1. ลาศึกษาต่อเต็มเวลาราชการ และลาวิชาการบางส่วน

2. ลาศึกษาต่อระดับปริญญาตรี เพื่อหนังสืออนุญาตประกอบวิชาชีพ

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภททุน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
ทุนส่วนตัว	2	-	2
รวม	2	0	2

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่ลาไปฝึกอบรมภายในประเทศและต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภททุน	ในประเทศ		ต่างประเทศ		รวม
	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาการ	สนับสนุน	
ทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย	-	-	13	4	17
ทุนคณะแพทยศาสตร์	1	22	5	-	28
ทุน Deutscher Akademischer Austauschdienst (DAAD)	-	-	1	-	1
ทุน University of Basel ประเทศสวิตเซอร์แลนด์	-	-	1	-	1
ทุน National Ilan University และรัฐบาลไต้หวัน	-	-	1	-	1
รวม	1	22	21	4	48

จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติตำแหน่งทางวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ประเภท	จำนวน	
	ที่ได้รับอนุมัติ	อยู่ระหว่างพิจารณา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	54	28
รองศาสตราจารย์	24	21
ศาสตราจารย์	2	6

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภท	จำนวน	
	ที่ได้รับอนุมัติ	อยู่ระหว่างพิจารณา
ระดับเชี่ยวชาญ	-	-
ระดับชำนาญการ	10	6
ระดับชำนาญการพิเศษ	5	5

ณ วันที่ 3 ธ.ค. 67

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรที่สำเร็จการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภทบุคลากรที่สำเร็จการศึกษา	ในประเทศ				ต่างประเทศ		รวม
	ปริญญาตรี(พ.บ.)	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	วุฒิปัตร์	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
บุคลากรสายวิชาการ	1	-	6	-	-	3	10
บุคลากรสายสนับสนุน	-	24	2	18	-	3	47