

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๑	พิจารณาแนวทางการประเมินสมรรถนะสำหรับบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	<p>๑. ให้ความเห็นชอบแนวทางการประเมินสมรรถนะสำหรับบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถปรับเกณฑ์การพิจารณา / ตัวชี้วัด ตามบริบทของแต่ละหน่วยงานได้ โดยต้องประกาศให้บุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๒. ให้ปรับสมรรถนะบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ในส่วนของสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Functional Competencies) ข้อที่ ๑ การสื่อสารระหว่างบุคคล การสร้างสัมพันธภาพ และการทำงานร่วมกับผู้อื่น ไปเป็นข้อที่ ๘ ของสมรรถนะหลัก (Core Competencies)</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลเสนอเรื่องนี้ให้สภามหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอเรื่องนี้ให้สภามหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะแพทยศาสตร์	<p>๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๘ ราย จากเดิมตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อให้ตรงตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นและสอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรดังกล่าว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การขออนุมัติตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดวิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐานขอถอนเรื่องดังกล่าวจากวาระการประชุม	กองการบริหารงานบุคคลแจ้งเรื่องนี้ให้วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐานทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ : กรอบอัตราใหม่)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) ให้กับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ ตามที่คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบเสนอ ๒. มอบให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (กองคลัง : กรอบอัตราใหม่)	มีมติมอบให้กองการบริหารงานบุคคลรายงานข้อมูลกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง เพื่อพิจารณาจัดสรรตำแหน่งที่มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามที่กองคลังเสนอ	อยู่ระหว่างดำเนินการ และจะเสนอที่ประชุม ก.บ.ม. ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนครสวรรค์  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะทันตแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ตัดโอนพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่งพนักงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะทันตแพทยศาสตร์ ไปสังกัดโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ ๒. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่งพนักงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อทดแทนบุคลากรที่ตัดโอนไปสังกัดโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ ๓. มอบให้คณะทันตแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะทันตแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (สำนักหอสมุด)	มีมติไม่อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ให้กับสำนักหอสมุด	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้สำนักหอสมุดทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะวิศวกรรมศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none"><li>อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๔๕๓๓(๑๘) ให้กับคณะวิศวกรรมศาสตร์ (เพื่อทดแทนข้าราชการฯ ที่ลาออก เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗)</li><li>มอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</li><li>มอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร : กรอบอัตราเดิม)	<ol style="list-style-type: none"><li>อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามที่โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรเสนอ</li><li>มอบให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๙	การพิจารณาผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณวุฒิที่ได้รับเพื่อปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น	<ol style="list-style-type: none"><li>อนุมัติผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณวุฒิเพื่อปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นตามที่คณะกรรมการเสนอ</li><li>อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นิติกร สังกัดกองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี เพิ่มคุณวุฒิการศึกษาในทะเบียนประวัติ และปรับอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามคุณวุฒิปริญญาโท จากเดิม ๒๐,๖๓๐ บาท เป็นอัตราเงินเดือน ๒๔,๖๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</li><li>มอบให้กองแผนงานจัดสรรงบประมาณรองรับการปรับอัตราเงินเดือนสูงขึ้นของบุคคลดังกล่าว</li><li>มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้ <ol style="list-style-type: none"><li>จัดทำคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวได้รับอัตราเงินเดือนที่สูงขึ้นตามคุณวุฒิปริญญาโท เสร็จเรียบร้อยแล้ว</li><li>แจ้งเรื่องนี้ให้กองแผนงานทราบเรียบร้อยแล้ว</li></ol>
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐	การพิจารณาผลการประเมินความเหมาะสมบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภทวิชาการ	<ol style="list-style-type: none"><li>อนุมัติผลการประเมินความเหมาะสมผู้รับทุนโครงการพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ (ทุนเรียนดีวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา กายวิภาคศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๓๒(๑๓) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ยื่นผลสอบ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษ ผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่สอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่ง ดำเนินการโดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๕ ราย	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</li><li>๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดโรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๔๙(๘) โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือน ๒๖,๒๕๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</li><li>๓. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดภาควิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๑๒(๒๖) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท ตามคุณสมบัติแพทยศาสตรบัณฑิตและมีใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</li><li>๔. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๕๖(๕๙) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาทตามคุณสมบัติแพทยศาสตรบัณฑิตและมีใบประกอบ วิชาชีพเวชกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกฯ ดังกล่าว และบุคคลทั้ง ๕ ราย มารายงานตัวเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๕. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา เกษศาสตร์ปฏิบัติ คณะเกษตรศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๑๑(๒๔) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญา เอก ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่ เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคล ดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษ จาก TOEIC Score 895 Test Date : June 13, 2024 และ CU-TEP Score 74 Test Date : 13 Jul 2024 ตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๖. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา ภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๓๖(๑๗) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๙,๗๕๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่ เริ่ม ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ มอบให้คณะมนุษยศาสตร์จัดทำแผนการไป ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ของบุคคลดังกล่าวเสนอ มหาวิทยาลัย และถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าว ต่อไป</p>	



รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๗. อนุมัติให้บุคคล ๔ ราย ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งดำเนินการโดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๘. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ												
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒	พิจารณาเกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามระยะเวลาของประสบการณ์การทำงานของผู้ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	<p>๑. เห็นชอบในหลักการเกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามระยะเวลาของประสบการณ์การทำงานของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ</p> <p>๒. ให้ปรับบัญชีรายละเอียดเกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามระยะเวลาของประสบการณ์การทำงานของผู้ที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่ ก.บ.ม. เสนอ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="546 555 1912 1382"> <thead> <tr> <th data-bbox="546 555 1509 609">รายละเอียด</th> <th data-bbox="1514 555 1756 609">คะแนน</th> <th data-bbox="1760 555 1912 609">หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="546 612 1039 852">๑. ระยะเวลาการทำงาน (๕ คะแนน) (นับตั้งแต่คุณวุฒิที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง)</td> <td data-bbox="1043 612 1509 852"> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มากกว่า ๑๒ ปี ขึ้นไป</li> <li>- ๙ ปี แต่ไม่ถึง ๑๒ ปี</li> <li>- ๖ ปี แต่ไม่ถึง ๙ ปี</li> <li>- ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๖ ปี</li> <li>- ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี</li> </ul> </td> <td data-bbox="1514 612 1756 852"> <ul style="list-style-type: none"> <li>๕</li> <li>๔</li> <li>๓</li> <li>๒</li> <li>๑</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="546 855 1039 1094">๒. ความสอดคล้องของประสบการณ์ในการสอน หรือในวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ หรือสาขาวิชาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)</td> <td data-bbox="1043 855 1509 1094"> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มากที่สุด (๔.๕๑ - ๕.๐๐)</li> <li>- มาก (๔.๐๑ - ๔.๕๐)</li> <li>- ปานกลาง (๓.๕๑ - ๔.๐๐)</li> <li>- น้อย (๓.๐๑ - ๓.๕๐)</li> <li>- น้อยที่สุด (น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๓)</li> </ul> </td> <td data-bbox="1514 855 1756 1094"> <ul style="list-style-type: none"> <li>๑๐</li> <li>๘</li> <li>๖</li> <li>๔</li> <li>๒</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="546 1098 1039 1382">๓. งานวิจัยหรือนวัตกรรม (๕ คะแนน) (นับตั้งแต่คุณวุฒิที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง)</td> <td data-bbox="1043 1098 1509 1382">- ระดับนานาชาติ ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น) JSTOR</td> <td data-bbox="1514 1098 1756 1382">เรื่องละ ๒ คะแนน</td> </tr> </tbody> </table>	รายละเอียด	คะแนน	หมายเหตุ	๑. ระยะเวลาการทำงาน (๕ คะแนน) (นับตั้งแต่คุณวุฒิที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มากกว่า ๑๒ ปี ขึ้นไป</li> <li>- ๙ ปี แต่ไม่ถึง ๑๒ ปี</li> <li>- ๖ ปี แต่ไม่ถึง ๙ ปี</li> <li>- ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๖ ปี</li> <li>- ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๕</li> <li>๔</li> <li>๓</li> <li>๒</li> <li>๑</li> </ul>	๒. ความสอดคล้องของประสบการณ์ในการสอน หรือในวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ หรือสาขาวิชาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มากที่สุด (๔.๕๑ - ๕.๐๐)</li> <li>- มาก (๔.๐๑ - ๔.๕๐)</li> <li>- ปานกลาง (๓.๕๑ - ๔.๐๐)</li> <li>- น้อย (๓.๐๑ - ๓.๕๐)</li> <li>- น้อยที่สุด (น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๓)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑๐</li> <li>๘</li> <li>๖</li> <li>๔</li> <li>๒</li> </ul>	๓. งานวิจัยหรือนวัตกรรม (๕ คะแนน) (นับตั้งแต่คุณวุฒิที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง)	- ระดับนานาชาติ ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น) JSTOR	เรื่องละ ๒ คะแนน	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้ทุกหน่วยงานทราบเรียบร้อยแล้ว
รายละเอียด	คะแนน	หมายเหตุ													
๑. ระยะเวลาการทำงาน (๕ คะแนน) (นับตั้งแต่คุณวุฒิที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มากกว่า ๑๒ ปี ขึ้นไป</li> <li>- ๙ ปี แต่ไม่ถึง ๑๒ ปี</li> <li>- ๖ ปี แต่ไม่ถึง ๙ ปี</li> <li>- ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๖ ปี</li> <li>- ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๕</li> <li>๔</li> <li>๓</li> <li>๒</li> <li>๑</li> </ul>													
๒. ความสอดคล้องของประสบการณ์ในการสอน หรือในวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ หรือสาขาวิชาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มากที่สุด (๔.๕๑ - ๕.๐๐)</li> <li>- มาก (๔.๐๑ - ๔.๕๐)</li> <li>- ปานกลาง (๓.๕๑ - ๔.๐๐)</li> <li>- น้อย (๓.๐๑ - ๓.๕๐)</li> <li>- น้อยที่สุด (น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๓)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑๐</li> <li>๘</li> <li>๖</li> <li>๔</li> <li>๒</li> </ul>													
๓. งานวิจัยหรือนวัตกรรม (๕ คะแนน) (นับตั้งแต่คุณวุฒิที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง)	- ระดับนานาชาติ ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น) JSTOR	เรื่องละ ๒ คะแนน													

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนครสวรรค์  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม			ผลการปฏิบัติ ตามมติ									
		<table border="1"><thead><tr><th data-bbox="528 395 1021 453">รายละเอียด</th><th data-bbox="1021 395 1496 453">คะแนน</th><th data-bbox="1496 395 1816 453">หมายเหตุ</th></tr></thead><tbody><tr><td data-bbox="528 453 1021 699"></td><td data-bbox="1021 453 1496 699">และ Project Muse ทั้งนี้ วารสาร วิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่ม สิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (First author หรือ Corresponding author) หรือสิทธิบัตร</td><td data-bbox="1496 453 1816 699"></td></tr><tr><td data-bbox="528 699 1021 893"></td><td data-bbox="1021 699 1496 893">- ระดับชาติ (TCI กลุ่ม ๑) หรืออนุสิทธิบัตร - ระดับชาติ (TCI กลุ่ม ๒) - Proceedings</td><td data-bbox="1496 699 1816 893">เรื่องละ ๑.๕ คะแนน  เรื่องละ ๑ คะแนน เรื่องละ ๐.๕ คะแนน</td></tr></tbody></table>			รายละเอียด	คะแนน	หมายเหตุ		และ Project Muse ทั้งนี้ วารสาร วิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่ม สิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (First author หรือ Corresponding author) หรือสิทธิบัตร			- ระดับชาติ (TCI กลุ่ม ๑) หรืออนุสิทธิบัตร - ระดับชาติ (TCI กลุ่ม ๒) - Proceedings	เรื่องละ ๑.๕ คะแนน  เรื่องละ ๑ คะแนน เรื่องละ ๐.๕ คะแนน	
รายละเอียด	คะแนน	หมายเหตุ												
	และ Project Muse ทั้งนี้ วารสาร วิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่ม สิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (First author หรือ Corresponding author) หรือสิทธิบัตร													
	- ระดับชาติ (TCI กลุ่ม ๑) หรืออนุสิทธิบัตร - ระดับชาติ (TCI กลุ่ม ๒) - Proceedings	เรื่องละ ๑.๕ คะแนน  เรื่องละ ๑ คะแนน เรื่องละ ๐.๕ คะแนน												
<p>* ใช้วิธีการประเมินโดยคณะกรรมการพิจารณาประสิทธิภาพการทำงานและกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประสิทธิภาพการทำงาน โดยมีระดับความเกี่ยวข้อง ๑ - ๕ และคิดคะแนนเฉลี่ย</p> <p>หมายเหตุ :</p> <table><tr><td>๑๖ คะแนนขึ้นไป</td><td>= ได้รับการปรับเพิ่ม ๔%</td></tr><tr><td>๑๑ - ๑๕ คะแนน</td><td>= ได้รับการปรับเพิ่ม ๓%</td></tr><tr><td>๖ - ๑๐ คะแนน</td><td>= ได้รับการปรับเพิ่ม ๒%</td></tr><tr><td>๑ - ๕ คะแนน</td><td>= ได้รับการปรับเพิ่ม ๑%</td></tr></table>					๑๖ คะแนนขึ้นไป	= ได้รับการปรับเพิ่ม ๔%	๑๑ - ๑๕ คะแนน	= ได้รับการปรับเพิ่ม ๓%	๖ - ๑๐ คะแนน	= ได้รับการปรับเพิ่ม ๒%	๑ - ๕ คะแนน	= ได้รับการปรับเพิ่ม ๑%		
๑๖ คะแนนขึ้นไป	= ได้รับการปรับเพิ่ม ๔%													
๑๑ - ๑๕ คะแนน	= ได้รับการปรับเพิ่ม ๓%													
๖ - ๑๐ คะแนน	= ได้รับการปรับเพิ่ม ๒%													
๑ - ๕ คะแนน	= ได้รับการปรับเพิ่ม ๑%													

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๓. อนุมัติให้ใช้เกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามระยะเวลาของประสบการณ์การทำงานของผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓	พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สวัสดิการสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๔๖	๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สวัสดิการสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๔๖ ตามที่กองกฎหมายเสนอ ๒. มอบให้กองกฎหมายเสนอเรื่องนี้ให้สภามหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้กองกฎหมายทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว