



บันทึกข้อความ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 216190
วันที่ 19 พ.ย. 2567
เวลา 11.22 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โทร. 1172

ที่ อว 0603.01.07(2)/0630

วันที่ 18 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง สรุปรายงานผลการจัดโครงการฯ

เรียน อธิการบดี

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวรได้อนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการประชุมรายงานความก้าวหน้ายกย่องเชิดชูเกียรติ และแสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ รวมทั้งเป็นการประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กับบุคลากรสายวิชาการ และตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว กองการบริหารงานบุคคลจึงขอรายงานสรุปผลประเมินการจัดโครงการฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดโครงการในครั้งต่อไปซึ่งปรากฏผลประเมินการจัดโครงการฯ ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.79) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิสุทธิณี อัครวงษ์)

หัวหน้างานส่งเสริมบุคลากร รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

ททบ

19 พ.ย. 67

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิมลนา พัดเกตุ)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

บทสรุปผู้บริหาร

โครงการประชุมรายงานความก้าวหน้ายกย่องเชิดชูเกียรติ และแสดงความยินดีกับบุคลากร ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567

ณ ห้องประชุมนเรศวร 310 อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร

จากการจัดโครงการประชุมรายงานความก้าวหน้ายกย่องเชิดชูเกียรติ และแสดงความยินดีกับบุคลากร
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการขอตำแหน่ง
ทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ รวมทั้งเป็นการประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญ
กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กับบุคลากรสายวิชาการ และตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 14 คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน
14 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14
และเพศชาย จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 71.43
และรองลงมา คือ รองศาสตราจารย์ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัด คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57
รองลงมา คือ คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 21.43 คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 2 คน คิดเป็น
ร้อยละ 14.29 และคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คณะมนุษยศาสตร์
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ คณะสหเวชศาสตร์ และคณะสังคมศาสตร์ จำนวน 1 คน
คิดเป็นร้อยละ 7.14 เท่ากัน ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการประชุมรายงานความก้าวหน้า
ยกย่องเชิดชูเกียรติ และแสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.79) และเมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า ด้านที่ผู้ตอบแบบประเมิน
มีความพึงพอใจมากที่สุด คือ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดงาน ความประทับใจต่อกิจกรรม
ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นในครั้งนี้ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมครั้งนี้ ขั้นตอน พิธีการ และรูปแบบการจัดงาน
มีความเหมาะสม และความพึงพอใจต่อโครงการฯ ในภาพรวม (ค่าเฉลี่ย 4.82) เท่ากัน รองลงมา
คือ ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดงาน และการให้ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ (ค่าเฉลี่ย 4.73)
เท่ากัน ตามลำดับ

สรุปผลการประเมินการจัดโครงการ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI) ดังนี้

1. ด้านปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 21 คน แต่มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของผู้ร่วมโครงการที่กำหนดไว้ (ไม่บรรลุ ตาม KPI ที่ระบุว่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80)
2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.79) (บรรลุตาม KPI) (ตั้งรายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในภาพรวม ดังนี้

1. ชื่นชมเจ้าหน้าที่ในการจัดงานที่กระชับและมีประสิทธิภาพ
2. ขอให้จัดโครงการนี้ต่อเนื่องทุกปี



สรุปผลการประเมิน

โครงการประชุมรายงานความก้าวหน้ายกย่องเชิดชูเกียรติ และแสดงความยินดีกับบุคลากร
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

วันที่ 12 พฤศจิกายน 2567

ณ ห้องประชุมนเรศวร 310 อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น 3 มหาวิทยาลัยนเรศวร

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

จากการจัดโครงการประชุมรายงานความก้าวหน้ายกย่องเชิดชูเกียรติ และแสดงความยินดีกับบุคลากร
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการขอตำแหน่ง
ทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ รวมทั้งเป็นการประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญ
กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้กับบุคลากรสายวิชาการ และตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 14 คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน
จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ
57.14 และเพศชาย จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86 โดยมีรายละเอียดปรากฏในตาราง 1

ตาราง 1 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	6	42.86
หญิง	8	57.14
รวม	14	100.00

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 71.43
และรองลงมา คือ รองศาสตราจารย์ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดปรากฏ
ในตาราง 2

ตาราง 2 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	10	71.43
รองศาสตราจารย์	4	28.57
รวม	14	100.00

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ผู้สังกัด คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 รองลงมา คือ คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 21.43 คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 และคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คณะมนุษยศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ คณะสหเวชศาสตร์ และคณะสังคมศาสตร์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.14 เท่ากัน ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดปรากฏในตาราง 3

ตาราง 3 แสดงจำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด

สังกัด	จำนวน	ร้อยละ
คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1	7.14
คณะแพทยศาสตร์	2	14.29
คณะมนุษยศาสตร์	1	7.14
คณะวิทยาศาสตร์	3	21.43
คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4	28.57
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	1	7.14
คณะสหเวชศาสตร์	1	7.14
คณะสังคมศาสตร์	1	7.14
รวม	14	100.00

ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ/ การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการจัดโครงการประชุมรายงานความก้าวหน้า ยกย่องเชิดชูเกียรติ และแสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.79) และเมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า ด้านที่ผู้ตอบแบบประเมิน มีความพึงพอใจมากที่สุด คือ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดงาน ความประทับใจต่อกิจกรรม ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นในครั้งนี้ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมครั้งนี้ ขั้นตอน พิธีการ และรูปแบบการจัดงาน มีความเหมาะสม และความพึงพอใจต่อโครงการฯ ในภาพรวม (ค่าเฉลี่ย 4.82) เท่ากัน รองลงมา คือ ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดงาน และการให้ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ (ค่าเฉลี่ย 4.73) เท่ากัน ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดปรากฏในตาราง 4

ตาราง 4 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ/ การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

รายการ	N = 14		
	X	SD	ระดับความคิดเห็น
ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดงาน	4.73	0.47	ดีมาก
ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดงาน	4.82	0.40	ดีมาก
ความประทับใจต่อกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้นในครั้งนี้	4.82	0.40	ดีมาก
การมีส่วนร่วมในกิจกรรมครั้งนี้	4.82	0.40	ดีมาก
การให้ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์	4.73	0.47	ดีมาก
ขั้นตอน พิธีการ และรูปแบบการจัดงานมีความเหมาะสม	4.82	0.40	ดีมาก
ความพึงพอใจต่อโครงการฯ ในภาพรวม	4.82	0.40	ดีมาก
รวม	4.79	0.42	ดีมาก

การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ/ การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการในภาพรวม และในรายด้าน โดยใช้เกณฑ์ในการวิเคราะห์และแปลข้อมูลดังนี้

ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 หมายถึง ผลการประเมิน ดีมาก

ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 หมายถึง ผลการประเมิน ดี

ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 หมายถึง ผลการประเมิน ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย 1.81 – 2.60 หมายถึง ผลการประเมิน น้อย

ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 หมายถึง ผลการประเมิน น้อยที่สุด

หมายเหตุ : ในการประเมินครั้งนี้ใช้มาตราวัดแบบ 5 คะแนน โดยคะแนน 1 = คะแนนน้อยที่สุด และ 5 = คะแนนมากที่สุด จากผลการประเมินภาพรวมโครงการ ผลออกมาอยู่ในระดับ ดีมาก

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ดังนี้

ลำดับ	ความคิดเห็น	ความถี่
1	ชื่นชมเจ้าหน้าที่ในการจัดงานที่กระชับและมีประสิทธิภาพ	2
2	ขอให้จัดโครงการนี้ต่อเนื่องทุกปี	2