

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๑	<p>การพิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ... และ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การจัดอบรมภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ</p>	<p>๑. ให้ความเห็นชอบข้อสังเกตของ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ... และ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การจัดอบรมภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่สอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ตามที่กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศเสนอ ดังนี้</p> <p>๑.๑ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ...</p> <p>(ก) เอกสารหมายเลข ๑ หน้าที่ ๒ ตารางในข้อ ๕ ลำดับที่ ๑ อาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ช่องคะแนน CEPT เพิ่มข้อความในวงเล็บเข้าไปจากเดิม B2 ใหม่เป็น B2 (40 คะแนนขึ้นไป)</p> <p>(ข) เอกสารหมายเลข ๑ หน้าที่ ๒ ตารางในข้อ ๕ ลำดับที่ ๒ บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการจ้างใหม่ ช่องคะแนน CEPT ปรับเกณฑ์ จากเดิม A2 (24 คะแนนขึ้นไป) ใหม่เป็น A2 (27 คะแนน ขึ้นไป) เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์สำเร็จการศึกษาของนิสิตปริญญาตรีที่ปรับใหม่ สำหรับนิสิตรหัส ๖๗</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ส่งต้นฉบับให้กองกฎหมายทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>(ค) เอกสารหมายเลข ๑ เพิ่มข้อความในบทเฉพาะกาล หน้าที่ ๓ ข้อ ๑๐ โดยเพิ่มเติมข้อความคำว่า “หรือ เทียบเท่า” หลังคำว่า ระดับ A2 (24 คะแนนขึ้นไป) เพราะสามารถยื่นคะแนนได้หลายแบบ ไม่ใช่ CEPT เพียงอย่างเดียว</p> <p>๑.๒ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การจัดอบรม ภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนที่สอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์เอกสารหมายเลข ๒ หน้าที่ ๑ ในข้อที่ ๕ ข้อย่อย (๑) ปรับระดับคะแนนของบุคลากรสายสนับสนุน จากเดิม A2 (24 คะแนนขึ้นไป) ใหม่เป็น A2 (27 คะแนน ขึ้นไป) เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์สำเร็จการศึกษาของนิสิต ปริญญาตรีที่ปรับใหม่สำหรับนิสิตรหัส ๖๗</p> <p>๒. มอบให้กองกฎหมายดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ ปรับแก้ไข (ร่าง) ระเบียบฯ และ (ร่าง) ประกาศฯ ดังกล่าว ตามข้อสังเกตของกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ</p> <p>๒.๒ เสนอเรื่องนี้ให้สภามหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๒	การพิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	<ol style="list-style-type: none">๑. รับทราบการขอทบทวนมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗ เรื่อง การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์๒. อนุมัติให้ยกเลิกมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗ เรื่อง การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์๓. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อทดแทนลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์เสนอ๔. มอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ และกองบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะเภสัชศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๑๔๑๑(๒๔) เป็น ตำแหน่ง อาจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป๒. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๑๔๑๑(๒๔) ให้กับคณะเภสัชศาสตร์ (เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาออก ราย รองศาสตราจารย์ ดร.จันทิมา เมทนีธร) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป๓. มอบให้คณะเภสัชศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป๔. มอบให้คณะเภสัชศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none">๑. สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะเภสัชศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว๒. จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างตามมติเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๔๓๔๙(๘) ให้กับโรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ (เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาออก) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒. มอบให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งครู ต่อไป</p> <p>๓. มอบให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์)	<p>๑. ไม่อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (เพื่อทดแทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ลาออก ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หทัยรัตน์ เครือไวยสุวรรณ) ให้กับคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ)	<p>๑. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๓๑๗๕(๕๑) เป็น ตำแหน่ง อาจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>๒. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๓๑๗๕(๕๑) ให้กับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้ ๑. สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ ทราบเรียบร้อยแล้ว ๒. จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างตามมติเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>(เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะเกษียณอายุราชการ) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. มอบให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</p> <p>๔. มอบให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (กองกิจการนิสิต : กรอบอัตราเดิม)	<p>๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากร ที่เสียชีวิต ตามที่กองกิจการนิสิตเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงินงบประมาณ ที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า</p> <p>๒. ให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย นเรศวร และให้ประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกไปคราว เดียวกัน โดยให้หน่วยงานเจ้าของอัตรากำหนดระยะเวลาการ</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้กองกิจการนิสิตทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		ดำเนินการดังกล่าวได้ตามความเหมาะสมภายใต้กรอบเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ เดือน ๓. มอบให้กองกิจการนิสิต และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	การขออนุมัติใช้กรอบและเปลี่ยนกรอบอัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (วิทยาลัย เพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐานเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ค้ำเงินถึงเงินงบประมาณ ที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า ๒. อนุมัติให้เปลี่ยนกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตามข้อ ๑ เป็นตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตามที่วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้า ระดับรากฐานเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ๓. มอบให้วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน และ กองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับ รากฐานทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (กองกิจการนิสิต : กรอบอัตราใหม่)	<ol style="list-style-type: none">1. ไม่อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิก จำนวน ๒ อัตรา ให้กับกองกิจการนิสิต2. มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิต ศิษย์เก่าและศิลาปะวัฒนธรรม กำหนดรูปแบบการให้คำปรึกษาแก่นิสิตและบุคลากร ด้านสุขภาพทางจิต โดยแสวงหาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และจัดเวรการให้คำปรึกษา โดยจัดงบประมาณค่าตอบแทน	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้กองกิจการนิสิต และรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิต ศิษย์เก่าและศิลาปะวัฒนธรรมทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	พิจารณาการกำหนดจำนวนตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ	<ol style="list-style-type: none">1. รับทราบการกำหนดจำนวนตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) แจ้งให้มหาวิทยาลัยนเรศวรดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ ก.พ.อ. กำหนด และจัดส่งข้อมูลการกำหนดจำนวนตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่สภามหาวิทยาลัยได้มีการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไปยัง สป.อว. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย2. ให้ความเห็นชอบการกำหนดจำนวนตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และรองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ดังนี้	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้ <ol style="list-style-type: none">1. แจ้งเรื่องนี้ให้หน่วยงานที่มีรองคณบดีเกินกว่าจำนวน ๗ ราย ให้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นทราบเรียบร้อยแล้ว2. อยู่ระหว่างการดำเนินการเสนอเรื่องนี้ให้สภามหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม		ผลการปฏิบัติตามมติ								
		<table border="1"><thead><tr><th data-bbox="855 328 1458 416">ตำแหน่ง</th><th data-bbox="1458 328 1718 416">จำนวน</th></tr></thead><tbody><tr><td data-bbox="855 416 1458 480">๑. รองอธิการบดี</td><td data-bbox="1458 416 1718 480">ไม่เกิน ๗</td></tr><tr><td data-bbox="855 480 1458 528">๒. ผู้ช่วยอธิการบดี</td><td data-bbox="1458 480 1718 528">ไม่เกิน ๗</td></tr><tr><td data-bbox="855 528 1458 647">๓. รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ</td><td data-bbox="1458 528 1718 647">ไม่เกิน ๗</td></tr></tbody></table> <p>๓. กรณีที่หน่วยงานใดมีจำนวนตำแหน่งรองคณบดีหรือรองหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะเกินกว่าจำนวน ตามข้อ ๒ ให้หน่วยงานชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นเสนอมหาวิทยาลัย สำหรับใช้ประกอบการกำหนดจำนวนตำแหน่งดังกล่าวเพิ่มเติม เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหรงานบุคคลเสนอเรื่องนี้ให้สภามหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาต่อไป</p>		ตำแหน่ง	จำนวน	๑. รองอธิการบดี	ไม่เกิน ๗	๒. ผู้ช่วยอธิการบดี	ไม่เกิน ๗	๓. รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	ไม่เกิน ๗	
ตำแหน่ง	จำนวน											
๑. รองอธิการบดี	ไม่เกิน ๗											
๒. ผู้ช่วยอธิการบดี	ไม่เกิน ๗											
๓. รองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	ไม่เกิน ๗											
ระเบียบวาระที่ ๔.๙	การพิจารณาตอบรับผู้รับทุนโครงการพัฒนา กำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ และขออนุมัติรับ การจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ : กรอบอัตราใหม่)	๑. รับทราบกรณีคณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ประสงค์รับเป็นต้นสังกัด เพื่อปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญาโครงการพัฒนากำลังคน ด้านวิทยาศาสตร์ (ทุนเรียนดีวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย)		กองการบริหรงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทราบเรียบร้อยแล้ว								

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญาโครงการพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ (ทุนเรียนดีวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย) ตามที่คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์เสนอ (ทดแทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา)</p> <p>๓. มอบให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดสำนักงานอธิการบดี จำนวน ๓ ราย	<p>๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ ราย สังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อให้สอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ดำเนินการตามกระบวนการเปลี่ยนตำแหน่งเดิมที่เคยปฏิบัติไปพลางก่อน ในระหว่างที่การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากร ยังไม่แล้วเสร็จ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ดังนี้</p> <p>๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) สังกัดกองกฎหมาย จากเดิม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ</p>	อยู่ระหว่างการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรทั้ง ๓ ราย

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๑.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) สังกัดกองกิจการนิสิต จากเดิม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ</p> <p>๑.๓ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดกองแผนงาน จากเดิม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๔ ราย	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคล จำนวน ๔ ราย และประเมินผลงาน เพื่อเปลี่ยนตำแหน่งตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคคลจากเดิม ตำแหน่ง ประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา ทันตกรรมป้องกัน คณะทันตแพทยศาสตร์</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าว มีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก CEPT CEFR Level : C1 or above (Score 50) Test Date : 19/07/2023 ตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรทั้ง ๔ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๓. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคคล จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาทันตกรรมบูรณะ คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>๔. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคคล จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>๕. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคคล จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>๖. อนุมัติให้บุคคล ๓ ราย ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยาย ระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง หากไม่มีผลสอบ ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่สอวัตความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ซึ่งดำเนินการโดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ ให้การเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๗. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๓ ราย	<p>๑. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชากายภาพบำบัด คณะสหเวชศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๕๑(๕๗) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยให้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งหากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือนให้ขยายระยะเวลา</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกให้บุคคลทั้ง ๓ ราย ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>การบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่สอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งดำเนินการโดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๓. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๗๓(๘๘) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก CU-TEP Score 65 Test Date : 1/Oct/2022 และ IELTS Score 5.5 Test Date : 7/SEP/2022 ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๔. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๓๐(๓๖) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก CEPT CEFR Level : B2 (Score 40) Test Date : 20/06/2024 ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๕. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓	พิจารณาผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	<p>๑. อนุมัติผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>๒. อนุมัติให้จัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริการ ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ สังกัดสำนักงานอธิการบดี ตำแหน่ง เลขที่ บก.๐๐๔ โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท ตามคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๓. อนุมัติให้จัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริการ ตำแหน่ง พนักงานธุรการ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตำแหน่งเลขที่ บก.๐๐๘ โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๑๓,๘๐๐ บาท ตามคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลจัดทำประกาศบัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ สำหรับผู้สอบได้ลำดับที่ ๒, และ ๓ ให้ขึ้นบัญชีสำรองไว้เป็นเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรดังกล่าวต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔	พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยนเรศวร	<p>๑. ให้ความเห็นชอบในหลักการของ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามที่ กองกฎหมายเสนอ</p> <p>๒. มอบให้กองกฎหมายดำเนินการแก้ไข (ร่าง) ประกาศดังกล่าว ตามที่ ก.บ.ม. เสนอ ดังนี้</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ส่งต้นฉบับให้กองกฎหมายทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม		ผลการปฏิบัติตามมติ
		(ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	ความเห็นของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	
		<p>ข้อ ๔ “คณาจารย์” หมายความว่า คณาจารย์สังกัดคณะศึกษาศาสตร์</p> <p>ข้อ ๕ (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ</p> <p>ข้อ ๖ (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ (๓) คณบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ ...</p> <p>ข้อ ๙ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องเป็นบุคลากรและคณาจารย์</p>	<p>ข้อ ๔ ตัดคำนิยาม “คณาจารย์” ออก</p> <p>ข้อ ๕ (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ</p> <p>ข้อ ๖ (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ (๒) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ (๓) คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ เป็นกรรมการ (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ (๕) คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ เป็นกรรมการและเลขานุการ ...</p> <p>ข้อ ๙ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ได้แก่ บุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร และนายกสมาคมผู้ปกครองและครูโรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕	การขออนุมัติกรอบอัตราการจ้างสำหรับ ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ในมหาวิทยาลัย ลูกจ้างชาวต่างประเทศ ผู้เกษียณอายุราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ และอาจารย์วุฒิคุณ ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑. อนุมัติกรอบอัตราการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็น อาจารย์ในมหาวิทยาลัยลูกจ้างชาวต่างประเทศ ผู้เกษียณอายุ ราชการ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ และอาจารย์วุฒิคุณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๕ ราย ตามที่ กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. มอบให้หน่วยงานต้นสังกัดที่มีการจ้างบุคคลตามข้อ ๑ ตรวจสอบ ประเภทการจ้าง และอัตราค่าจ้างหากมีการแก้ไขให้แจ้ง กองการบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการต่อไป ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลตรวจสอบข้อมูลตามข้อ ๑ ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงอีกครั้งหนึ่ง และดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องโดยด่วนต่อไป ๔. สำหรับข้อมูลที่เป็นไปตามกรอบการจ้างตามข้อ ๑ ขอให้ หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการขออนุมัติจ้างไปยังกองการบริหาร งานบุคคล เพื่อดำเนินการจัดทำคำสั่งและสัญญาจ้างต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิต มหาวิทยาลัยนเรศวร : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่โรงเรียน อนุบาลและประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ เสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยให้คำนึงถึง เงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือน ปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิต มหาวิทยาลัยนเรศวรทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๒. มอบให้โรงเรียนอนุบาลและประถมนสวติมหาวิทยาลัยนเรศวร และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ : กรอบอัตราใหม่)	<p>๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) ให้กับคณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อีก ๑๐ ปีข้างหน้า</p> <p>๒. ให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย นเรศวร และให้ประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกไปนคราว เดียวกัน โดยให้หน่วยงานเจ้าของอัตรากำหนดระยะเวลา การดำเนินการดังกล่าวได้ตามความเหมาะสมภายใต้กรอบเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ เดือน</p> <p>๓. มอบให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ทราบ เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ																																
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘	การพิจารณากรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	<p>๑. รับทราบการกำหนดกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พร้อมวงเงินงบประมาณ จำนวน ๒๘ อัตรา ตามที่กองแผนงานเสนอ</p> <p>๒. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ให้กับหน่วยงานตามความจำเป็นและสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพอย่างเร่งด่วน และรองรับการบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล และทุน Franco-Thai Scholarship Program ที่จะสำเร็จการศึกษาในระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ ดังนี้</p> <table border="1"><thead><tr><th>ลำดับที่</th><th>สังกัด</th><th>จำนวน</th><th>หมายเหตุ</th></tr></thead><tbody><tr><td>๑</td><td>คณะสหเวชศาสตร์</td><td>๒</td><td>พิจารณาจากความขาดแคลนตามอัตราส่วนมาตรฐานวิชาชีพ</td></tr><tr><td>๒</td><td>คณะทันตแพทยศาสตร์</td><td>๑</td><td>เพื่อทดแทนข้าราชการที่ลาออก ราย นายพิชิต งามวรรณกุล</td></tr><tr><td>๓</td><td>คณะวิศวกรรมศาสตร์</td><td>๑</td><td>เพื่อทดแทนข้าราชการที่ลาออก ราย นายธนวัฒน์ พลพิทักษ์ชัย</td></tr><tr><td>๔</td><td>คณะเภสัชศาสตร์</td><td>๕</td><td>พิจารณาจากความขาดแคลนตามอัตราส่วนมาตรฐานวิชาชีพ</td></tr><tr><td>๕</td><td>คณะพยาบาลศาสตร์</td><td>๑</td><td>เพื่อทดแทนข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ราย นางนงนุช โอบะ</td></tr><tr><td>๖</td><td>กองบริการการศึกษา</td><td>๒</td><td>ให้บรรจุเป็น ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์</td></tr><tr><td>๗</td><td>มหาวิทยาลัยนเรศวร</td><td>๑๐</td><td>นักเรียนทุนรัฐบาล และนักเรียนทุน Franco-Thai Scholarship Program ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙</td></tr></tbody></table> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลจัดทำฐานข้อมูลนักเรียนทุนรัฐบาลของมหาวิทยาลัยในทุกประเภททุน เสนอให้มหาวิทยาลัยทราบและพิจารณาต่อไป</p>	ลำดับที่	สังกัด	จำนวน	หมายเหตุ	๑	คณะสหเวชศาสตร์	๒	พิจารณาจากความขาดแคลนตามอัตราส่วนมาตรฐานวิชาชีพ	๒	คณะทันตแพทยศาสตร์	๑	เพื่อทดแทนข้าราชการที่ลาออก ราย นายพิชิต งามวรรณกุล	๓	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑	เพื่อทดแทนข้าราชการที่ลาออก ราย นายธนวัฒน์ พลพิทักษ์ชัย	๔	คณะเภสัชศาสตร์	๕	พิจารณาจากความขาดแคลนตามอัตราส่วนมาตรฐานวิชาชีพ	๕	คณะพยาบาลศาสตร์	๑	เพื่อทดแทนข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ราย นางนงนุช โอบะ	๖	กองบริการการศึกษา	๒	ให้บรรจุเป็น ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๗	มหาวิทยาลัยนเรศวร	๑๐	นักเรียนทุนรัฐบาล และนักเรียนทุน Franco-Thai Scholarship Program ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ให้ทุกหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรกรอบอัตราทราบเรียบร้อยแล้ว
ลำดับที่	สังกัด	จำนวน	หมายเหตุ																																
๑	คณะสหเวชศาสตร์	๒	พิจารณาจากความขาดแคลนตามอัตราส่วนมาตรฐานวิชาชีพ																																
๒	คณะทันตแพทยศาสตร์	๑	เพื่อทดแทนข้าราชการที่ลาออก ราย นายพิชิต งามวรรณกุล																																
๓	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑	เพื่อทดแทนข้าราชการที่ลาออก ราย นายธนวัฒน์ พลพิทักษ์ชัย																																
๔	คณะเภสัชศาสตร์	๕	พิจารณาจากความขาดแคลนตามอัตราส่วนมาตรฐานวิชาชีพ																																
๕	คณะพยาบาลศาสตร์	๑	เพื่อทดแทนข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ราย นางนงนุช โอบะ																																
๖	กองบริการการศึกษา	๒	ให้บรรจุเป็น ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์																																
๗	มหาวิทยาลัยนเรศวร	๑๐	นักเรียนทุนรัฐบาล และนักเรียนทุน Franco-Thai Scholarship Program ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาปี ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙																																

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑	พิจารณาการขอกู้ยืมเงินเพื่อชำระหนี้ให้ ต้นสังกัดเดิม	<p>๑. รับทราบกรณีจังหวัดอุดรดิตถ์ไม่สามารถดำเนินการให้ความ ยินยอมให้พนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนหน่วยงาน ปฏิบัติงานขอใช้ทุน</p> <p>๒. อนุมัติให้บุคคลดังกล่าวกู้ยืมเงินจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓,๔๐๒,๕๑๐.๙๐ บาท (สามล้านสี่แสนสองพันห้าร้อยสิบบาท เก้าสิบสตางค์) จากกองทุน ๔๐๐ ปี สมเด็จพระนเรศวรมหาราช เพื่อชำระหนี้ให้กับโรงพยาบาลอุดรดิตถ์ เป็นค่าปรับฐานผิดสัญญา รับทุนการศึกษาต้นสังกัดเดิม</p> <p>๓. มอบให้กองคลัง กองกฎหมาย และกองการบริหางานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหางานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ ให้คณะแพทยศาสตร์ และ บุคคลดังกล่าวทราบเรียบร้อยแล้ว