

## บทสรุปผู้บริหาร

### โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

#### “กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและฝึกปฏิบัติ (Workshop)

#### เพื่อขับเคลื่อนบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์”

ในระหว่างวันที่ 13 - 15 กันยายน 2567

ณ เดอะบลูสกาย รีสอร์ท เขาแก้ว จังหวัดเพชรบูรณ์

จากการจัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ โดยจัดกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและฝึกปฏิบัติ (Workshop) เพื่อขับเคลื่อนบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการเขียนผลงานทางวิชาการ รวมถึงเทคนิคในการคิดสรรผลงานทางวิชาการ และการเตรียมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ใช้ประกอบการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 13 - 15 กันยายน 2567 โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน 29 คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 89.66 ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 69.23 และเพศหญิง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 41 - 50 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 69.23 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 76.92 รองลงมาเป็นข้าราชการ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 2 - 5 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 46.16 รองลงมาคือ 6 - 10 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 10 ปีขึ้นไป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 15.38 และต่ำกว่า 2 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัดกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 57.69 รองลงมาสังกัดกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08 และสังกัดกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 19.23 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ “กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและฝึกปฏิบัติ (Workshop) เพื่อขับเคลื่อนบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งศาสตราจารย์” ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย 4.86) และเมื่อพิจารณารายละเอียด พบว่า รายการที่ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด คือ การถ่ายทอดความรู้และการอธิบายเนื้อหาที่มีความชัดเจน และสถานที่จัดกิจกรรมสัมมนามีความเหมาะสม (ค่าเฉลี่ย 4.96) เท่ากัน รองลงมาคือ การยกตัวอย่างประกอบ การตอบข้อซักถาม การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการจัดทำผลงานทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง และบรรยากาศเอื้อต่อการเรียนรู้ (ค่าเฉลี่ย 4.92) เท่ากัน และเนื้อหาในการสัมมนาครบถ้วน (ค่าเฉลี่ย 4.88) ตามลำดับ

#### สรุปผลประเมินการจัดโครงการ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (KPI) ดังนี้

1. ด้านปริมาณ : บุคลากรสายวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เข้าร่วมโครงการ จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 116 ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 25 คน (บรรลุตาม KPI ที่ระบุไว้ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด)
2. ด้านคุณภาพ : ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย 4.86 (บรรลุตาม KPI) (ตั้งรายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ ดังนี้

1. เป็นโครงการที่ดีมาก ทำให้เข้าใจรายละเอียดในการปฏิบัติจริงได้มากขึ้น เห็นควรให้มีการจัดอย่างต่อเนื่อง และจัดเพิ่มเติมครั้งถัดไปในมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มกลุ่มเป้าหมายให้สามารถเข้าร่วมได้มากขึ้น
2. เป็นโครงการที่ดีมาก ทั้งให้ความรู้ สร้างแรงบันดาลใจ แนวทางส่งเสริม และติดตามในอนาคต
3. เป็นโครงการที่ดีมาก ทำให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เห็นทิศทางในการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

