

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม)

ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี ประธาน ก.บ.ม. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบเกี่ยวกับคำสั่งมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ ๗๕/๒๕๖๗ ฉบับลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อให้กำกับดูแลกองการบริหารงานบุคคล และกองแผนงาน ดังนี้

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รศ.ดร.วัฒนา พัดเกตุ) กำกับและดูแลกองการบริหารงานบุคคล
๒. รองอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยี (ผศ.ดร.ศิริชัย ตันรัตน์วงศ์) กำกับและดูแลกองแผนงาน

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี ประธาน ก.บ.ม. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่องการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย และสมาคมที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศาสตราจารย์อรุณสรเทศน์ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จากการประชุมดังกล่าวมีเรื่องแจ้งให้ทราบดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการการอุดมศึกษาชุดใหม่ และเชิญชวนให้สถาบันอุดมศึกษาเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและการเลือกเป็นกรรมการตามมาตรา ๒๐ (๓) และ (๔) และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๐ (๕) ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพื่อให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อไม่กระจุกกระจาย และเพื่อให้ได้บุคคลที่มีศักยภาพ
๒. การปรับฐานเงินเดือนข้าราชการที่บรรจุไม่เกิน ๑๐ ปี โดยฐานเงินเดือนคุณวุฒิปริญญาตรี จากเดิม ๑๕,๐๐๐ บาท เป็น ๑๘,๐๐๐ บาท โดยปรับเพิ่มปีละ ๑๐% จะตัดปีที่ ๑๐ หลังจากนั้น ก็ใช้ขั้นบันไดเดิม ซึ่งการปรับฐานเงินเดือนครั้งนี้ไม่รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยนเรศวรไม่มีข้าราชการที่บรรจุใหม่ต่ำกว่า ๑๐ ปี

ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี ประธาน ก.บ.ม. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าทางมหาวิทยาลัยจะติดตามการปรับอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานอุดมศึกษา ได้รับมอบหมายจาก ทปอ. ให้จัดทำข้อมูลเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขอสนับสนุนงบประมาณให้มหาวิทยาลัยในการปรับขึ้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตามนโยบายของรัฐบาล โดยให้แต่ละมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำข้อมูลบุคลากรที่ปฏิบัติงานไม่เกิน ๑๐ ปี แบ่งเป็นสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยด่วน

ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี ประธาน ก.บ.ม. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการจัดทำ Workload Analysis เพื่อวิเคราะห์ว่าอัตรากำลังสายสนับสนุนในหน่วยงานต่างๆ ควรจะมีจำนวนเท่าใด ในเบื้องต้นกองการบริหรงานบุคคลได้เสนอข้อมูลจำนวนภาระงานของหน่วยงานต่างๆ ให้มหาวิทยาลัยทราบเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วให้ส่งข้อมูลดังกล่าวให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบว่าสอดคล้องหรือไม่สอดคล้องอย่างไร และให้ความเห็นกลับมายังมหาวิทยาลัย สำหรับในส่วนสำนักงานอธิการบดีให้เสนอผ่านรองอธิการบดีในกำกับของแต่ละหน่วยงาน

๒. มอบให้กองการบริหรงานบุคคลจัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร กรณี เกี่ยวกับการให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) สามารถประเมินผลงานเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้างานได้

๓. หากพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณให้มหาวิทยาลัยในการปรับขึ้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) กรณีการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตามนโยบายของรัฐบาล ทางมหาวิทยาลัยก็จะปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับเงินเดือนชดเชยดังกล่าวให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ด้วยเช่นกัน

ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี ประธาน ก.บ.ม. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ เรื่อง กองทุนสวัสดิการสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในการประชุมครั้งที่ ๓๒๖ (๗/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติอนุมัติแผนการจ่ายเงินสวัสดิการชดเชยของกองทุนสวัสดิการสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี ๒๕๖๗ รวมเป็นเงิน ๒,๔๕๔,๐๐๐ บาท ตามมติของคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒. คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสวัสดิการชดเชย แผนการจ่ายเงินชดเชยที่ ๒ : จ่ายตามเกณฑ์แต่ไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๓. มอบให้กองการบริหรงานบุคคลวิเคราะห์การจ่ายเงินสวัสดิการเงินชดเชยใหม่ของแต่ละคณะและหน่วยงานอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้คณะและหน่วยงานสามารถวางแผนการจ่ายเงินดังกล่าวในปี ๒๕๖๘

๔. ตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจัดสรรเงินรายได้และการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสวัสดิการ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อจ่ายสวัสดิการเงินชดเชย

ข้อ ๕ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรายได้เพื่อจ่ายสมทบเข้ากองทุนให้เพียงพอสำหรับการจ่ายเงินชดเชยให้แก่พนักงานผู้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยซึ่งสังกัดสำนักงานอธิการบดีหรือสังกัดส่วนงานหรือหน่วยงานภายในอื่น ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

กรณีพนักงานผู้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยสังกัดส่วนงานอื่นนอกเหนือจากวรรคหนึ่ง ให้จัดสรรเงินเพื่อจ่ายสมทบเข้ากองทุนจากเงินงบประมาณรายได้ของส่วนงานที่พนักงานผู้นั้นสังกัด

กรณีส่วนงานใดมีงบประมาณไม่เพียงพอสำหรับดำเนินการตามวรรคสอง ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรายได้จ่ายสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายเงินชดเชยแก่พนักงานผู้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยแทนส่วนงานนั้นไปพลางก่อน และให้ส่วนงานทำความเข้าใจความตกลงกับมหาวิทยาลัยเพื่อกำหนดวิธีการคืนเงินในภายหลัง