



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๗๕

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๑)/๒๐๓๕

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก/กอง/สถาน

ด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดให้มีการ
ปรับเปลี่ยนรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

จากเดิม

- รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
- รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

แก้ไขเป็น

- รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม
- รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการครอบคลุมเต็มช่วงเวลารอบการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการ กองการบริหารงานบุคคลจึงขอแจ้งเวียน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติต่อไป หากมีข้อสงสัยติดต่อสอบถามรายละเอียด
เพิ่มเติมได้ที่ นางสาวหนึ่งฤทัย น้อยทา และนางสุนันท์ โพชัยคุปต์ โทร. ๑๑๗๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และบุคลากรในสังกัดทราบ
และถือปฏิบัติต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร

ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการครอบคลุมเต็มช่วงเวลาตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อหน้าไปใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๔(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในการประชุมครั้งที่ ๓๑๙(๑๔/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับเพิ่มเติมไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ รอบละ ๖ เดือน ดังนี้
รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม
รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ (๗) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

สำเนาถูกต้อง

(นางนภัสภรณ์ สุขะวิริยะธนา)
นิติกร

“(๗) ให้คณะกรรมการกลั่นกรองส่งผลการพิจารณาผลการประเมินให้มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยผ่านหน่วยงานระดับคณะ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ดังนี้

(ก) รอบที่ ๑ ภายในเดือนมกราคม

(ข) รอบที่ ๒ ภายในเดือนกรกฎาคม”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๕/๑ ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีข้อความดังต่อไปนี้

“ข้อ ๑๕/๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวรให้นำข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยนเรศวร ในรอบการประเมิน พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ รอบที่ ๑ ให้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ โดยให้นับ ภาระงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติงานในช่วงเวลาดังกล่าวมาใช้ ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

๖.๒ รอบที่ ๒ ให้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ โดยให้นับ ภาระงานตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ และให้ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อนำผลการประเมินการปฏิบัติงานในช่วงเวลาดังกล่าว มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนภา)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

สำเนาถูกต้อง



(นางนงภัทรรณ์ สุชะวีริยะธนา)

นิติกร

ข้อมูลประกอบการปรับเปลี่ยนรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

เดิม	รอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม	เลื่อน 1 เม.ย.
	รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน	เลื่อน 1 ต.ค.

แก้ไขเป็น	รอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม - 31 ธันวาคม	เลื่อน 1 เม.ย.
	รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 30 มิถุนายน	เลื่อน 1 ต.ค.

รอบประเมิน พ.ศ. 2567 (เป็นช่วงเปลี่ยนรอบการประเมิน)

รอบที่ 1

เลื่อนเงินเดือน

1 ต.ค. 2566	พ.ย. 2566	ธ.ค. 2566	ม.ค. 2567	ก.พ. 2567	31 มี.ค. 2567	1 เม.ย. 2567
-------------	-----------	-----------	-----------	-----------	---------------	--------------

หมายเหตุ ให้คณะ/หน่วยงาน ส่งผลการประเมินให้มหาวิทยาลัย ภายใน 31 มีนาคม 2567

รอบที่ 2

เลื่อนเงินเดือน

1 ม.ค. 2567	ก.พ. 2567	มี.ค. 2567	เม.ย. 2567	พ.ค. 2567	30 มิ.ย. 2567	1 ต.ค. 2567
-------------	-----------	------------	------------	-----------	---------------	-------------

หมายเหตุ ให้คณะ/หน่วยงาน ส่งผลการประเมินให้มหาวิทยาลัย ภายใน 31 กรกฎาคม 2567

ทั้งนี้ สามารถนำภาระงานช่วง 1 ม.ค.67 - 31 มี.ค.67 ของรอบที่ 1 มาใช้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ในรอบที่ 2 ได้

รอบประเมิน พ.ศ. 2568

รอบที่ 1

เลื่อนเงินเดือน

1 ก.ค. 2567	ส.ค. 2567	ก.ย. 2567	ต.ค. 2567	พ.ย. 2567	31 ธ.ค. 2567	1 เม.ย. 2568
-------------	-----------	-----------	-----------	-----------	--------------	--------------

หมายเหตุ ให้คณะ/หน่วยงาน ส่งผลการประเมินให้มหาวิทยาลัย ภายใน 31 มกราคม 2568

รอบที่ 2

เลื่อนเงินเดือน

1 ม.ค. 2568	ก.พ. 2568	มี.ค. 2568	เม.ย. 2568	พ.ค. 2568	30 มิ.ย. 2568	1 ต.ค. 2568
-------------	-----------	------------	------------	-----------	---------------	-------------

หมายเหตุ ให้คณะ/หน่วยงาน ส่งผลการประเมินให้มหาวิทยาลัย ภายใน 31 กรกฎาคม 2568