



บันทึกข้อความ

สำนักงานรวมศูนย์การเงินและพัสดุ
 สำนักงานอธิการบดี
การเงิน พัสดุ
 67207309
 26 ก.ค. 2567 เวลา 09.32

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานทุนและการศึกษา โทร. ๑๑๗๕

ที่ อว.๐๖๐๓.๐๑๑.๐๗(๔)/๐๗๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและค่าใช้จ่ายการจัดโครงการ “อบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติ
 ตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
 109331
 30 ก.ค. 2567
 10:00น

เรียน อธิการบดี

ด้วย มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติ
 ตามจรรยาบรรณของบุคลากร จึงได้กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓ ขึ้น
 เพื่อให้บุคลากรได้ประพฤติดี เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
 ยิ่งขึ้น และให้ยึดถือหลักสูตรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร
 และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก
 ในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง และตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่
 ของรัฐ ดังนั้น มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงได้มอบให้กองการบริหารงานบุคคล จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม
 หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 “หัวข้อ จริยธรรม จรรยาบรรณ ในการทำงานสู่องค์กรที่เข้มแข็ง” ขึ้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุ
 ตามวัตถุประสงค์ กองการบริหารงานบุคคลจึงใคร่ขออนุมัติโครงการและค่าใช้จ่ายการจัดโครงการฯ ในวันที่
 ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเอกาทศรถ ๓๐๑ อาคารเอกาทศรถ มหาวิทยาลัย
 นเรศวร เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๕๗,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) มีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวน (บาท)
๑	ค่าตอบแทนวิทยากร (ชม.ละ ๒,๐๐๐ บาท x จำนวน ๓ ชม.)	๖,๐๐๐ ✓
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๐๐ คน x คนละ ๑๐๐ บาท)	๔๐,๐๐๐ ✓
๓	ค่าธรรมเนียมการใช้พื้นที่	๔,๕๐๐
๔	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๒๐๐
๕	เงินสมทบพนักงานขับรถยนต์ (วันราชการ ๗๖ วัน x ๑๐๐)	๑๐๐
๖	ค่าเลี้ยงรับรองวิทยากร (๒ คน x ๕๐๐ บาท)	๓,๐๐๐ ✓
๗	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ค่าวัสดุโครงการ)	๒,๒๐๐
	รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	๕๗,๐๐๐ ✓
	หมายเหตุ : ถัวเฉลี่ยทุกรายการ	

โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายได้ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองการบริหารงานบุคคล กองทุนทั่วไป
 แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา งานสนับสนุนการจัดการศึกษา หมวดเงินอุดหนุน โครงการบริหารพัฒนาบุคลากร
 (โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรของมหาวิทยาลัย
 นเรศวร)

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(.....)
นางสาวอังคณา อังกสิทธิ์
ตำแหน่ง หัวหน้างานทุนและการศึกษา

(.....)
นางทัศนีย์ แยมทัศนีย์
ผู้รับผิดชอบโครงการ

<p>① คุมแผนงบประมาณ</p> <p>..... หน่วยแผนและงบประมาณ (นางสาวพิชญ์สินี บริรัมย์มงคล) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 25 / ก.ค. 2567</p>	<p>② เห็นควรพิจารณาอนุมัติ</p> <p>..... (นางจิตรสุดา วรรณช) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล 25 ก.ค. 2567</p>
<p>③ เห็นควรพิจารณาอนุมัติ</p> <p>..... (รองศาสตราจารย์ ดร.วัฒนา พัดเกตุ) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 30 / ก.ค. / 67</p>	<p>④ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ</p> <p>..... (รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี) รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร 31-7-67</p>

เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารหน้า - ๒ - ของบันทึกข้อความ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๔)/๐๗๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติโครงการและค่าใช้จ่ายการจัดโครงการ “อบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ในวงเงิน ๕๗,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

ตรวจสอบแล้ว
การเงิน.....
วันที่ 26 ก.ค. 2567 เวลา 14.20

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการ

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยนเรศวร

หน่วยงาน กองการบริหารงานบุคคล

๑. รหัสโครงการ โครงการ “อบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติ
ตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

โครงการตามยุทธศาสตร์ (Strategic project)

โครงการตามภารกิจ (Function Project)

๒. ความสอดคล้องกับพันธกิจมหาวิทยาลัย

การผลิตบัณฑิต

การวิจัย

การบริการวิชาการแก่สังคม

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

บริหารจัดการ

๓. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ

๓.๑ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ Quality Entrepreneurship Oriented Education

SO๑: Personalized and Quality Education

SO๒: Sustainable Student Life

SO๓: Alumni Engagement

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ Global and Frontier Research

SO๔: Research Ecosystem Development (International Exposure & Linkage)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ Knowledge Transfer For Engagement Society

SO๕: University and Society Collaboration for sustainable well-being

SO๖: Innovation-driven economic community

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ Cultural Ecosystem Service

SO๗: Local Wisdom and Cultural Diversity Knowledge Management

SO๘: Uplift Local Wisdom For Creative Economy

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ Sustainability Organization

SO๙: Digital Transformations

SO๑๐: Modern HR management

SO๑๑: Quality Organization

SO๑๒: Resources Management (Asset Management/Resource Allocation)

๓.๒ แผนพัฒนาฯ ของคณะ/หน่วยงาน (ถ้ามี)

นโยบายที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๔. ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงาน

๔.๑ ภายใต้แผนงาน.....แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา.....

๔.๒ ลักษณะโครงการ

โครงการที่ใช้งบประมาณ

โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

๔.๓ วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

จัดจ้าง

๕.๔ รหัส GFMS ของโครงการ(ถ้ามี).....

๕. ผู้รับผิดชอบ

- ๕.๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบงานทุนและการศึกษา กองการบริหารงานบุคคล.....
- ๕.๒ ผู้รับผิดชอบ.....นางทัศนีย์ แยมทัศนีย์.....โทร ๑๑๗๔
- ๕.๓ ผู้ประสานงาน.....นางทัศนีย์ แยมทัศนีย์.....โทร ๑๑๗๔
- ๕.๔ ผู้รายงานผล.....นางทัศนีย์ แยมทัศนีย์.....โทร ๑๑๗๔
- ๕.๕ ผู้ดูแลระบบฯ.....นายศุภฤกษ์ วรรณช และนางสาวนาเดีย หนูศักดิ์.....โทร ๑๑๗๘

๖. หลักการและเหตุผล

ด้วย มหาวิทยาลัยนเรศวรได้ตระหนักถึงคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณของบุคลากร จึงได้กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้ประพฤติดี เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น และให้ยึดถือหลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญ ในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้าง จิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง และตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงได้มอบให้กองการบริหารงานบุคคล จัดโครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “หัวข้อ จริยธรรม จรรยาบรรณ ในการทำงานสู่องค์กรที่เข้มแข็ง” ขึ้น

ดังนั้น กองการบริหารงานบุคคล จึงได้จัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรเกิด ความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มี มาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๗. วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และความซื่อสัตย์ นำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดีต่อไป

๗.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์กร เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอน และปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. เป้าหมายของโครงการ

๘.๑. เป้าหมายการดำเนินงาน

เชิงผลผลิต(Output)	๑. บุคลากรเข้าร่วมโครงการมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ ๒. บุคลากรเข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก ๓. ดำเนินการจัดโครงการตรงตามระยะเวลาที่กำหนด
เชิงผลลัพธ์(Outcome)	-

๘.๒ กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย	จำนวน	หน่วยนับ
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น	๔๐๐	คน
ผู้บริหาร (อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการกองการบริหารงาน บุคคล)	๒๕	คน
วิทยากร ผู้ช่วยศาสตราจารย์(พิเศษ) ดร.นพ.วัชรพล ภูนวล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลอุดรดิตถ์	๑	คน
บุคลากรสายวิชาการ	๑๐๐	คน
บุคลากรสายสนับสนุน	๒๔๒	คน
บุคลากรกองการบริหารงานบุคคล	๓๐	คน
พิธีกร	๑	คน
ช่างถ่ายภาพ	๑	คน

๘.๓ กิจกรรม/เนื้อหา/แผนการใช้จ่ายงบประมาณที่จะดำเนินการ (รายกิจกรรม)

รายการ	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (บาท)												
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
ขั้นวางแผนงาน (P) ๑. ขออนุมัติโครงการฯ และงบประมาณ ๒. แจ้งเวียนและเตรียมความ พร้อมโครงการ												√		
ขั้นดำเนินการ (D). ดำเนินโครงการ													√	
ขั้นสรุปและประเมินผล (C) สรุปและประเมินผลโครงการ													√	
ขั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (A) สรุปรวบรวมและเสนอ มหาวิทยาลัย														√
รวม														๕๗,๐๐๐

๘.๑ แหล่งงบประมาณ

 เงินรายได้.....๕๗,๐๐๐.....บาท

 แหล่งทุนภายนอก.....บาท

 งบประมาณแผ่นดิน.....บาท

 เงินกู้.....บาท

งบประมาณรายได้ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองการบริหารงานบุคคล กองทุนทั่วไป แผนงานจัดการศึกษา
อุดมศึกษางานสนับสนุนการจัดการศึกษา หมวดเงินอุดหนุน โครงการบริหารพัฒนาบุคลากร (โครงการอบรม
คุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร)

๙.๒ รายละเอียดค่าใช้จ่าย (จำแนกหมวดค่าใช้จ่ายเป็นไปตามระเบียบทางราชการ)

(รายการกิจกรรมและระบุแหล่งเงินให้สอดคล้องกับข้อที่ ๙.๑)

ลำดับที่	รายการ	จำนวน (บาท)
๑	ค่าตอบแทนวิทยากร (ชม.ละ ๒,๐๐๐ บาท x จำนวน ๓ ชม.)	๖,๐๐๐
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๐๐ คน x คนละ ๑๐๐ บาท)	๔๐,๐๐๐
๓	ค่าธรรมเนียมการใช้พื้นที่	๔,๕๐๐
๔	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๒๐๐
๕	เงินสมทบพนักงานขับรถยนต์	๑๐๐
๖	ค่าเลี้ยงรับรองวิทยากร (๒ คน x ๕๐๐ บาท)	๓,๐๐๐
๗	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ค่าวัสดุโครงการ)	๒,๒๐๐
	รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	๕๗,๐๐๐
	หมายเหตุ : ถัวเฉลี่ยทุกรายการ	

๑๐. วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ (รายการกิจกรรม)

ลำดับ	รายการ	กิจกรรมที่ ๑	กิจกรรมที่ ๒	กิจกรรมที่ ๓
๑๐.๑	วัน เวลา ในการจัด กิจกรรม	วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.		
๑๐.๒	สถานที่จัดกิจกรรม	ณ ห้องประชุมเอกาทศรถ ๓๐๑ อาคารเอกาทศรถ มหาวิทยาลัยนเรศวร		

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ (KPI)

ประเภท	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)		
	กิจกรรมที่ ๑	กิจกรรมที่ ๒	กิจกรรมที่ ๓
√ ปริมาณ	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้		
√ เวลา	๑. ดำเนินการจัดโครงการ ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด		

๑๒. ตัวชี้วัดตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา

- สป.อว. ตัวชี้วัดที่..... สงป. ตัวชี้วัดที่..... ✓ EdPEx หมวดที่..๕.....
 ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่..... สมศ. ตัวชี้วัดที่.....

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๓.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและความซื่อสัตย์ นำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดีต่อไป

๑๓.๒ บุคลากรเกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

.....^{Am}.....ผู้เสนอโครงการ

(นางจิตรสุตา วรรณุช)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

.....^{Dr. Vichana}.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒนา พัดเกตุ)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....^{Dr. Srinthitiphan}.....ผู้อนุมัติโครงการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร