

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ						
ระเบียบ วาระที่ ๓.๑	การพิจารณาสมรรถนะ สำหรับบุคลากรสายวิชาการ (Competencies for academic staff)	<p>๑. ให้ความเห็นชอบในหลักการที่กำหนดให้สมรรถนะหลัก (Core Competencies) เป็นพฤติกรรมของบุคลากรทุกสายงานในมหาวิทยาลัย และกำหนดให้แยกสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Functional Competency) เป็นพฤติกรรมที่กำหนดเฉพาะสำหรับบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการแก้ไขสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Functional Competency) ของสายสนับสนุน ตามที่ ก.บ.ม. เสนอ ปรากฏตามตารางที่เสนอ</p> <table border="1" data-bbox="577 619 1818 1075"> <thead> <tr> <th colspan="2" data-bbox="577 619 1818 673">สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Functional Competency)</th> </tr> <tr> <th data-bbox="577 673 1144 727">สายสนับสนุน (เดิม)</th> <th data-bbox="1144 673 1818 727">สายสนับสนุน (ที่แก้ไข)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="577 727 1144 1075">           ๑. จิตบริการ            ๒. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ            ๓. การดำเนินการเชิงรุก            ๔. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น            ๕. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ         </td> <td data-bbox="1144 727 1818 1075">           ๑. จิตบริการ            ๒. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ            ๓. การดำเนินการเชิงรุก            ๔. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น            ๕. <u>การพัฒนาตนเองและการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ</u>            ๖. <u>การสื่อสารระหว่างบุคคล การสร้างสัมพันธภาพ และการทำงานร่วมกับผู้อื่น</u> </td> </tr> </tbody> </table> <p>๓. มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกองการบริหารงานบุคคล รวบรวมข้อมูล วิธีการประเมิน ตัวอย่างเครื่องมือสมรรถนะ และระดับสมรรถนะ เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาต่อไป</p> <p>๔. เมื่อดำเนินการตามมติเรียบร้อยแล้ว ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป</p>	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Functional Competency)		สายสนับสนุน (เดิม)	สายสนับสนุน (ที่แก้ไข)	๑. จิตบริการ ๒. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ ๓. การดำเนินการเชิงรุก ๔. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น ๕. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	๑. จิตบริการ ๒. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ ๓. การดำเนินการเชิงรุก ๔. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น ๕. <u>การพัฒนาตนเองและการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ</u> ๖. <u>การสื่อสารระหว่างบุคคล การสร้างสัมพันธภาพ และการทำงานร่วมกับผู้อื่น</u>	อยู่ระหว่างดำเนินการตาม มติดังกล่าว
สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Functional Competency)									
สายสนับสนุน (เดิม)	สายสนับสนุน (ที่แก้ไข)								
๑. จิตบริการ ๒. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ ๓. การดำเนินการเชิงรุก ๔. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น ๕. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	๑. จิตบริการ ๒. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการ ๓. การดำเนินการเชิงรุก ๔. การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น ๕. <u>การพัฒนาตนเองและการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ</u> ๖. <u>การสื่อสารระหว่างบุคคล การสร้างสัมพันธภาพ และการทำงานร่วมกับผู้อื่น</u>								

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	พิจารณาการขออนุมัติดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์	๑. อนุมัติให้ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จากเดิม ตำแหน่ง ประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อให้ ตรงตามคุณวุฒิระดับปริญญาโทที่ได้รับเพิ่มขึ้น และสอดคล้อง กับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย โดยให้ดำเนินการตาม กระบวนการเปลี่ยนตำแหน่งเดิมที่เคยปฏิบัติไปพลางก่อน ในระหว่างที่การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรยังไม่แล้วเสร็จ ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่งบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) ตำแหน่ง ช่างเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทน บุคลากรที่ลาออก ตามที่สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัยเสนอ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเดือนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อีก ๑๐ ปีข้างหน้า ๒. มอบให้สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย และกองการบริหารงาน บุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัยเสนอ ทั้งนี้ ให้ค้ำนึ่งถึง เงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือน ปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า ๒. มอบให้สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐานเสนอ ทั้งนี้ ให้ค้ำนึ่งถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อีก ๑๐ ปีข้างหน้า ๒. มอบให้วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐานทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	พิจารณาการตรวจสอบกรณีบุคลากรรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานเกินระยะเวลาที่กำหนด	๑. อนุมัติให้ดำเนินการทางวินัยกับบุคคลดังกล่าวตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการพิจารณาสอบสวนทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามที่กองกฎหมายเสนอ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคล และกองกฎหมาย ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ส่งต้นฉบับให้กองกฎหมายเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	พิจารณาผลการพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งและประเมินค่างาน	๑. อนุมัติผลการพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งและประเมินค่างาน จำนวน ๑๒ อัตรา ประกอบด้วย ระดับชำนาญการ จำนวน ๗ อัตรา และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ อัตรา ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	พิจารณาการขออนุมัติใช้คุณวุฒิระดับปริญญาเอกแทนการส่งผลสอบภาษาอังกฤษ	๑. ไม่อนุมัติให้บุคคลดังกล่าวใช้คุณวุฒิระดับปริญญาเอกแทนการส่งผลสอบภาษาอังกฤษ เนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ซึ่งก่อนวันที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ๒. ให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ยื่นผลสอบภาษาอังกฤษตามระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้เจ้าตัวและคณะมนุษยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	พิจารณาการขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) (กองคลัง)	<ol style="list-style-type: none"><li>อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ บท.๐๔๕ เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่กองคลังเสนอ</li><li>ให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ตามข้อ ๑ เมื่อคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๑) ให้กับมหาวิทยาลัยนเรศวรเรียบร้อยแล้ว</li><li>มอบให้กองคลัง และกองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้กองคลังทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๙	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะสาธารณสุขศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	<ol style="list-style-type: none"><li>อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) ให้กับคณะสาธารณสุขศาสตร์ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อีก ๑๐ ปีข้างหน้า</li><li>ให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร และให้ประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกในคราวเดียวกัน โดยให้หน่วยงานเจ้าของอัตรากำหนดระยะเวลาการดำเนินการดังกล่าวได้ตามความเหมาะสมภายใต้กรอบเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เดือน</li><li>มอบให้คณะสาธารณสุขศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะสาธารณสุขศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร : กรอบอัตราเดิม)	<ol style="list-style-type: none"><li>อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์เสนอ ทั้งนี้ ให้ค้ำนึ่งถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า</li><li>ให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร และให้ประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกไปในคราวเดียวกัน โดยให้หน่วยงานเจ้าของอัตรากำหนดระยะเวลาการดำเนินการดังกล่าวได้ตามความเหมาะสมภายใต้กรอบเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เดือน</li><li>มอบให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวรทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร)	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ ๒๘๓๗(๑๔๙) เป็น ตำแหน่ง อาจารย์ ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติ เป็นต้นไป</li><li>๒. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๒๘๓๗(๑๔๙) ให้กับคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร (เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก)</li><li>๓. มอบให้คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสารดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</li><li>๔. มอบให้คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร และ กองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสารทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะทันตแพทยศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๓๘๘๙(๓) ให้กับคณะทันตแพทยศาสตร์ (เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก)</li><li>๒. มอบให้คณะทันตแพทยศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป</li><li>๓. มอบให้คณะทันตแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะทันตแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะทันตแพทยศาสตร์)	๑. รับทราบการขออนุมัติรับจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ลาออกตามที่คณะทันตแพทยศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้กองแผนงานรวบรวมข้อมูลการขอรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ทดแทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ลาออก เพื่อนำไปขอกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) กับสำนักงบประมาณต่อไป ๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะทันตแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔	พิจารณาผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๗ ราย	๑. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาพยาธิศาสตร์ คณะพยาธิศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๕๔(๔๔๔) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๙,๗๕๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ มอบให้คณะพยาธิศาสตร์ จัดทำแผนการไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกของบุคคลดังกล่าว เสนอมหาวิทยาลัย และถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวต่อไป ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้ ๑. มีบุคคลมารายงานตัวเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕ ราย ๒. มีบุคคลมาปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ ราย



รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๓. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๐๕(๑๓๗) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ให้ตรวจสอบการเทียบโอนตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จากสถาบันพระบรมราชชนกต่อไป</p> <p>๔. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพนเฉพาะ ตำแหน่ง ครู ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดโรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๓๘(๓๘๘) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๖,๒๕๐ บาท ในระดับปริญญาโท ตามประกาศคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่ง ครู สังกัดโรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท) ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p>	<p>๓. มีบุคคลแจ้งการขอขยายระยะเวลาการรายงานตัวถึงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย และมหาวิทยาลัยได้อนุมัติเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๔. มีบุคคลยังไม่มารายงานตัว จำนวน ๑ ราย</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๕. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา ภาษาไทย คณะมนุษยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๕๕(๗๑) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๙,๗๕๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ มอบให้คณะมนุษยศาสตร์ จัดทำแผนการไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกของบุคคลดังกล่าว เสนอมหาวิทยาลัย และถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวต่อไป ตามที่ คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ</p> <p>๖. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา ภาษาศาสตร์ คติชนวิทยา ปรัชญาและศาสนา คณะมนุษยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๐๕(๗) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน</p> <p>๗. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา พยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๔๖(๖๒) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณวุฒิวุฒิปัตร์ แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาพยาธิวิทยาภายใน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิวุฒิปัตร์ฯ ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษ จาก CEPT CEFR Level : C1 or above (Score 50) Test Date : 28/06/2024 ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๘. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด ภาควิชาสถิติศาสตร์ - นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ตำแหน่ง เลขที่ ๓๕๖๖(๖๘) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๗๐๐ บาท ตามคุณวุฒิวุฒิปัตร์แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาสถิติศาสตร์และนรีเวชวิทยา ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป และไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา ในคุณวุฒิวุฒิปัตร์ฯ ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษ จาก CEPT CEFR Level : B2 (Score 47) Test Date : 29/03/2024 ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๙. อนุมัติให้บุคคล ๕ ราย ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยาย ระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งได้อีกเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษผ่านโปรแกรมชุดพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน ที่สอวัตความรู้ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่าน เกณฑ์ ซึ่งดำเนินการโดยกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษแล้วไม่ผ่านเกณฑ์ ให้ถือ ว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๑๐. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งบุคคล ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคคลดังกล่าวจากเดิม ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เกสซ์กร ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา เกสซ์กรรมปฏิบัติ คณะเกษตรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>๓. อนุมัติให้บุคคลดังกล่าวยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายในระยะเวลา ๑๒ เดือน ให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๑ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษผ่าน โปรแกรมชุดพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ English Discoveries สำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่สอบวัดความรู้ ภาษาอังกฤษ (CEPT) ไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งดำเนินการโดยกองพัฒนาภาษา และกิจการต่างประเทศ ทั้งนี้ หากเข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษ แล้วไม่ผ่านเกณฑ์ ให้การเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่งบุคคลดังกล่าวเสร็จ เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะเภสัชศาสตร์)	๑. รับทราบการขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๕ อัตรา เพื่อทดแทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการ และลาออกจากราชการ ตามที่คณะเภสัชศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้ผู้บริหาร กองแผนงาน และกองการบริหารงานบุคคล จัดประชุมวางแผนเรื่องกรอบอัตรากำลัง เพื่อหารือแนวทางการแก้ไขปัญหาของหน่วยงานที่ต้องมีบุคลากรสายวิชาการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สภาวิชาชีพกำหนด	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะเภสัชศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินรายได้) (คณะวิศวกรรมศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	๑. อนุมัติให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) เพื่อทดแทนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. ให้ใช้กรอบอัตราพนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน) ตามข้อ ๑ เมื่อคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๖ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ – ๒๕๗๑) ให้กับมหาวิทยาลัยนเรศวรเรียบร้อยแล้ว ๓. มอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะสหเวชศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่ง ประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ทั้งนี้ ให้จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ (วันที่กรอบอัตราว่างจากการลาออก) ตามที่คณะสหเวชศาสตร์เสนอ โดยให้ค่านึงถึง เงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือน ปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า</li><li>๒. ให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และ พนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร และให้ประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกในคราวเดียวกัน โดยให้หน่วยงานเจ้าของอัตรากำหนดระยะเวลาการดำเนินการ</li><li>๓. มอบให้คณะสหเวชศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนิน การในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะสหเวชศาสตร์ทราบ เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๙	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะวิศวกรรมศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. รับทราบการขออนุมัติรับจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดม ศึกษาที่ลาออก ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์เสนอ</li><li>๒. มอบให้กองแผนงานรวบรวมข้อมูลการขอรับการจัดสรรกรอบ อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ทดแทนข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ลาออก เพื่อนำไปขอกรอบอัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) กับสำนักงบประมาณต่อไป</li><li>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ทราบ เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๐	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะวิศวกรรมศาสตร์)	<ol style="list-style-type: none"><li>อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) อัตราเลขที่ ๓๔๖๓(๓๗๙) ให้กับคณะวิศวกรรมศาสตร์ (เพื่อทดแทนบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</li><li>มอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคลากรภายในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ทั้งนี้ บรรจุได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</li><li>มอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๑	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะแพทยศาสตร์)	<p>๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๒๒ อัตรา (อัตราส่วนกลาง) ให้กับคณะแพทยศาสตร์ (เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก) ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ อัตราเลขที่ ๔๐๖๘(๓๘) ๑๔๐๑(๑๔) และ ๓๙๖๘(๑๐)</p> <p>๑.๒ ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ จำนวน ๑๗ อัตรา ดังนี้ ๔๑๕๖(๕๙) ๓๙๑๒(๒๖) ๔๑๑๔(๑๗) ๔๐๕๐(๒๐) ๓๘๖๓(๑๓๑) ๔๓๖๑(๒๐) ๔๓๖๐(๑๙) ๓๙๗๙(๒๑) ๔๓๑๙(๓๒) ๔๓๒๔(๓๗) ๔๓๒๑(๓๔) ๔๓๒๒(๓๕) ๓๔๘๕(๔๐๑) ๔๒๖๖(๓๕) ๔๐๖๔(๓๔) ๓๔๘๖(๔๐๒) และ ๒๐๐๒(๓๔๘)</p> <p>๑.๓ ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ ๔๐๔๕(๑๕) และ ๔๑๐๗(๑๐)</p> <p>๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ต่อไป</p> <p>๓. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบ เรียบร้อยแล้ว



รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๒	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะสหเวชศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	๑. รับทราบการขออนุมัติรับจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๒ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) ตามที่คณะสหเวชศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้ผู้บริหาร กองแผนงาน และกองการบริหารงานบุคคล จัดประชุมวางแผนเรื่องกรอบอัตรากำลัง เพื่อหารือแนวทางการแก้ไขปัญหาของหน่วยงานที่ต้องมีบุคลากรสายวิชาการให้ เป็นไปตามเกณฑ์ที่สภาวิชาชีพกำหนด	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะสหเวชศาสตร์ทราบ เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๓	การขออนุมัติใช้กรอบและเปลี่ยนกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (สังกัด คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา และตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๒ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่ คณะแพทยศาสตร์เสนอ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้ สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า ๒. อนุมัติให้เปลี่ยนกรอบอัตราตามข้อ ๑ จากเดิม ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา และ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เป็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ๓. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบ เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๔	การขออนุมัติใช้กรอบกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิจัย จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะเภสัชศาสตร์เสนอ ทั้งนี้ ให้ค้ำนึ่งถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอีก ๑๐ ปีข้างหน้า ๒. มอบให้คณะเภสัชศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะเภสัชศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๕	การพิจารณารายงานข้อมูลบุคลากรที่ยังไม่ส่งผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๑. รับทราบรายงานข้อมูลบุคลากรที่ยังไม่ส่งผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จำนวน ๖๑ ราย ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลจัดทำหนังสือแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่ยังไม่ส่งผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดำเนินการจัดส่งผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติดังกล่าว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๖	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) (สังกัดคณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	๑. อนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) (กรอบอัตราใหม่) จำนวน ๙๐ อัตรา ให้กับคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้ ๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๕๑ อัตรา ๑.๑.๑ ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๓ อัตรา ๑.๑.๒ ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด จำนวน ๒ อัตรา ๑.๑.๓ ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน ๓๓ อัตรา ๑.๑.๔ ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ จำนวน ๒ อัตรา ๑.๑.๕ ตำแหน่ง เภสัชกร จำนวน ๑๐ อัตรา ๑.๑.๖ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๑.๒ พนักงานราชการ (เงินรายได้) จำนวน ๓๙ อัตรา</p> <p>๑.๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>๑.๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม จำนวน ๑๐ อัตรา</p> <p>๑.๒.๓ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล จำนวน ๒๒ อัตรา</p> <p>๑.๒.๔ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๔ อัตรา</p> <p>ทั้งนี้ ให้ค้ำเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อีก ๑๐ ปีข้างหน้า</p> <p>๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๗	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงาน ราชการ (เงินรายได้) (สังกัดคณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	<p>๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และ พนักงานราชการ (เงินรายได้) (กรอบอัตราเดิม) จำนวน ๖๓ อัตรา เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ ดังนี้</p> <p>๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๔๓ อัตรา</p> <p>๑.๑.๑ ตำแหน่ง แพทย์ จำนวน ๔ อัตรา</p> <p>๑.๑.๒ ตำแหน่ง พยาบาล จำนวน ๒๕ อัตรา</p> <p>๑.๑.๓ ตำแหน่ง เภสัชกร จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>๑.๑.๔ ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๑.๕ ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๑.๖ ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๑.๗ ตำแหน่ง นักวิชาการโภชนาการ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๑.๑.๘ ตำแหน่ง นักวิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้สำเนาเรื่องนี้ แจ้งให้คณะแพทยศาสตร์ทราบ เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๑.๑.๙ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๑.๑.๑๐ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๓ อัตรา ๑.๑.๑๑ ตำแหน่ง วิศวกร จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒ พนักงานราชการ (เงินรายได้) จำนวน ๒๐ อัตรา ๑.๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล จำนวน ๓ อัตรา ๑.๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม จำนวน ๒ อัตรา ๑.๒.๓ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๘ อัตรา ๑.๒.๔ ตำแหน่ง พนักงานแปล จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒.๕ ตำแหน่ง พนักงานห้องบัตร จำนวน ๑ อัตรา ๑.๒.๖ ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อีก ๑๐ ปีข้างหน้า</p> <p>๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๒๘	พิจารณาผลการประเมินบุคคลและประเมินผล งานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (สังกัดคณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน)	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง นางสาวรุ่งทิwa แก้วมงคล ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่ง นางสาวรุ่งทิwa แก้วมงคล จากเดิม ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เป็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะโลจิสติกส์ และดิจิทัลซัพพลายเชน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่ง นางสาวรุ่งทิwa แก้วมงคล เสร็จเรียบร้อยแล้ว