

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะศึกษาศาสตร์)	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๑ ราย จากเดิม ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิจัย ระดับปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะศึกษาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะศึกษาศาสตร์)	ให้ถอนเรื่องผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๑ ราย สังกัดคณะศึกษาศาสตร์ ออกไปก่อน	กองการบริหารงานบุคคลแจ้งให้คณะศึกษาศาสตร์ทราบ เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะเภสัชศาสตร์)	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๑ ราย จากเดิม ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง บรรณารักษ์ ระดับปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การพิจารณาผลงานเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	๑. อนุมัติผลการพิจารณาผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ ดังนี้ ๒. อนุมัติผลการพิจารณาผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลทั้ง ๖ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๓. มอบให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการดังนี้</p> <p>๓.๑ แจ้งบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้นใช้ความรู้ความสามารถ สมรรถนะ และทักษะต่างๆ ที่มีอยู่ ให้เกิด ความชำนาญ เหมาะสมกับตำแหน่งทางวิชาชีพ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรสอดคล้องกับค่างานของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง</p> <p>๓.๒ ให้หน่วยงานต้นสังกัดกำกับ ติดตามและผลักดันให้ผู้ที่ได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้น ดำเนินการแก้ไขผลงานให้เป็นไปตาม ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ (ผู้อ่าน) เพื่อเป็น ประโยชน์ในการจัดทำผลงานให้สมบูรณ์ต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	พิจารณารายงานผลการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ	ให้ถอนเรื่องรายงานผลการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ของ จำนวน ๑ ราย ออกไปก่อน และเสนอให้มหาวิทยาลัย พิจารณาต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลแจ้งให้ คณะสหเวชศาสตร์ทราบ เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร : กรอบอัตราเดิม)	๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก และบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัดคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ตามที่คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร เสนอ	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงานเพื่อ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้ คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสารทราบ เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒. ให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร และให้ประกาศรับสมัครบุคคลภายนอก ไปในคราวเดียวกัน โดยให้หน่วยงานเจ้าของอัตรากำหนดระยะเวลาการดำเนินการดังกล่าว ได้ตามความเหมาะสมภายใต้กรอบเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เดือน</p> <p>๓. มอบให้คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร กองแผนงาน และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และการสื่อสาร : กรอบอัตราเดิม)	<p>๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก และบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัดคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร ตามที่คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร เสนอ</p> <p>๒. ให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร และให้ประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกไปในคราวเดียวกัน โดยให้หน่วยงานเจ้าของอัตรากำหนดระยะเวลาการดำเนินการดังกล่าว ได้ตามความเหมาะสมภายใต้กรอบเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เดือน</p> <p>๓. มอบให้คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร กองแผนงาน และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้ คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสารทราบเรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะสหเวชศาสตร์)	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ ราย จากเดิม ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาทัศนมาตรศาสตร์ คณะสหเวชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป และให้นำผลสอบภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนดมาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เข้ารับการฝึกอบรมภาษาอังกฤษตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัย กำหนดไว้ ทั้งนี้ มอบให้คณะสหเวชศาสตร์จัดทำแผนการศึกษาต่อ ในระดับปริญญาเอกของบุคคลดังกล่าว และเสนอมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม.อนุมัติ และถือเป็น ส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวต่อไป</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๙	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะทันตแพทยศาสตร์)	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ ราย จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาทันตกรรมบูรณะ คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะทันตแพทยศาสตร์)	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ ราย จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาทันตกรรมบูรณะ คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะทันตแพทยศาสตร์)	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ ราย จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด ภาควิชาศัลยศาสตร์ช่องปาก คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒	การพิจารณาผลการคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน)	๑. อนุมัติผลการคัดเลือก โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๑๔๔๗(๖๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๑ ราย เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา พยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๗,๒๖๐ บาท ตามอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายของพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) (ไม่เกินกรอบวงเงินที่ใช้บรรจุ : ๓๗,๓๗๐) ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป และมอบให้คณะพยาบาลศาสตร์จัดทำแผนการไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. มารายงานตัวเรียบร้อยแล้ว และเริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. มารายงานตัวเรียบร้อยแล้ว และเริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ๓. จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>และเสนอมหาวิทยาลัยภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เข้ารับการฝึกอบรมภาษาอังกฤษตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้</p> <p>๒. อนุมัติผลการคัดเลือก โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๑๖๔๖(๑๕๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชากายวิภาคศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๔๐,๓๙๐ บาท ตามเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยวไลยลักษณ์ (ไม่เกินกรอบวงเงินที่ใช้บรรจุ : ๕๒,๖๙๐) ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก CEPT level B๒ Score ๔๒ Test Date : ๑๖/๑๑/๒๐๒๒ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๓. อนุมัติผลการคัดเลือก โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๒๘๓๖(๑๔๘) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ดร.สุภัทรา ไชยธงยศ เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาชีวเคมี คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดย ให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๔,๐๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าว ได้รับการยกเว้นผลสอบภาษาอังกฤษ เนื่องจากสำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอกจากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ</p> <p>๔. อนุมัติผลการคัดเลือก โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๔๑๐๐(๓) พนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อ บรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาภาษาไทย คณะ มนุษยศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๗,๘๘๐ บาท ตาม คุณสมบัติปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนดมาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและ แต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เข้ารับการฝึกอบรม ภาษาอังกฤษตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้</p> <p>๕. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓	การพิจารณาแบบสำรวจการประเมินระดับ สุขภาพจิตและซึมเศร้าของบุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัยนเรศวร	<p>๑. ให้ความเห็นชอบในหลักการการจัดทำแบบสำรวจการประเมิน ระดับสุขภาพจิตและภาวะซึมเศร้าของบุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัยนเรศวร ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยนเรศวรเข้ากรอก ข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางเว็บไซต์ของกองการบริหารงานบุคคล โดยไม่ต้องระบุตัวตนแต่อย่างใด และผู้ทำแบบสำรวจ สามารถรับรู้ข้อมูลระดับสุขภาพจิตและภาวะซึมเศร้าของ ตนเอง รวมถึงข้อแนะนำ และแนวทางในการแก้ไขได้ทันที เมื่อทำแบบสำรวจเสร็จสิ้น</p> <p>๒.๒ การสำรวจข้อมูลบุคลากรจะจำแนกข้อมูลเป็นระดับคณะ/ กอง แต่จะดำเนินการสรุปผลข้อมูลในภาพรวมรายงาน มหาวิทยาลัยในระดับ Cluster</p> <p>๒.๓ ผลการสำรวจข้อมูลบุคลากร และรายงานการประเมิน ระดับสุขภาพจิตฯ จะจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลเพื่อให้ข้อมูล มีความเป็นระเบียบพร้อมต่อการพัฒนาเพื่อการวิเคราะห์ สรุปผล และสามารถนำข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการ ดูแลบุคลากรองค์รวมในทุกปี รวมทั้งอบรมให้ความรู้เพื่อ ส่งเสริมสุขภาพจิตของบุคลากรในมหาวิทยาลัยนเรศวร ต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ และดำเนินการจัดทำ โครงการอบรมบุคลากรมหาวิทยาลัย นเรศวร เรื่อง “ทำความรู้จักกับโรคซึมเศร้า” ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑	พิจารณากรอบอัตราที่ได้รับการอนุมัติและผ่านการประเมินค่างานของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) สายสนับสนุน เพื่อใช้เลื่อนระดับที่สูงขึ้น	<p>๑. รับทราบกรอบอัตราที่ได้รับการอนุมัติและผ่านการประเมินค่างาน เพื่อใช้ประกอบการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้นำกรอบอัตราคงเหลือ จำนวน ๔๘ อัตรา (ชำนาญการ ๒๔ อัตรา และชำนาญการพิเศษ ๒๔ อัตรา) เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๒ ปี ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แล้วมารวมกับกรอบอัตราคงเหลือส่วนกลางที่ยังไม่ผ่านการประเมินค่างานตามข้อ ๒.๓ จำนวน ๘๑ อัตรา รวมเป็น ๑๒๙ อัตรา</p> <p>๓. สำหรับตำแหน่งตามกรอบอัตราที่ได้รับการประเมินค่างานไปแล้วนั้น เมื่อเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ต้องตรงตามตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติการประเมินค่างาน</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลแจ้งกำหนดระยะเวลาการใช้กรอบอัตราตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้หน่วยงานที่มีกรอบอัตราที่ผ่านการประเมินค่างานแล้วทราบ และให้หน่วยงานแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบเพื่อดำเนินการต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้หน่วยงานตามมติดังกล่าวทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๒	การวิเคราะห์ระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งในการประเมินค่างานเพื่อรองรับการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) สายสนับสนุนเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	<p>๑. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ... และเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณา เมื่อมหาวิทยาลัยนเรศวรเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p> <p>๒. มอบให้คณะและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการวิเคราะห์ระดับตำแหน่ง จำนวนตำแหน่งที่ควรจะมี หากมีการเพิ่มจำนวนตำแหน่งตามการวิเคราะห์ดังกล่าวแล้ว คณะและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะสามารถจ่ายเงินค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นได้หรือไม่</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ...