

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ทดแทนกรอบข้าราชการที่ลาออกจากราชการ (คณะวิศวกรรมศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	<p>๑. รับทราบการขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อทดแทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์เสนอ</p> <p>๒. มอบให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการจัดทำแผนและวิเคราะห์ความต้องการบุคลากร (Forecast Manpower Planning) ให้มีความสอดคล้องกับความต้องการที่เกิดขึ้นจริงของหน่วยงาน และเสนอให้ ก.บ.ม. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง</p> <p>๓. มอบให้กองแผนงานดำเนินการดังนี้</p> <p>๓.๑ ให้วิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง (สายวิชาการและสายสนับสนุน โดยแยกข้อมูลตามหน่วยงาน และแยกข้อมูลในส่วนของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร โรงพยาบาลทันตกรรม และหน่วยงานที่มีลักษณะ Business Unit) ตามเกณฑ์ FTES TQF และเกณฑ์บัณฑิตศึกษา รายงานให้มหาวิทยาลัยทราบต่อไป</p> <p>๓.๒ ให้ดำเนินการขอรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) เพื่อทดแทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการล่วงหน้าหนึ่งปีงบประมาณ โดยให้รายงานขั้นตอนการดำเนินการดังกล่าวให้มหาวิทยาลัยทราบต่อไป</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการดังนี้</p> <p>๔.๑ รายงานผลการใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ที่ได้รับการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราไปแล้ว และเรียงลำดับหน่วยงานคงเหลือในปัจจุบันที่รอรับการจัดสรรกรอบอัตรา ตามบัญชีลำดับการขาดอัตรากำลัง จากมากไปหาน้อย ตามเกณฑ์ทุกเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๔.๒ รายงานหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ให้กับหน่วยงานต่างๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ... ซึ่งออกตามประกาศ ก.พ.อ.๑ พ.ศ.๒๕๖๔	<p>๑. ให้ความเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ... ซึ่งออกตามประกาศ ก.พ.อ.๑ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามที่กองกฎหมายเสนอ</p> <p>๒. มอบให้กองกฎหมายดำเนินการตรวจทานความถูกต้องพิสูจน์อักษร และวรรคตอนของ (ร่าง) ข้อบังคับดังกล่าว ให้สอดคล้องตามประกาศ ก.พ.อ.๑ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการเสนอเรื่องนี้ให้ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาต่อไป เมื่อกองกฎหมายดำเนินการตามข้อ ๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ส่งต้นฉบับให้กองกฎหมายเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	<p>๑. อนุมัติให้ยกเลิกมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง การเปลี่ยนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการหรือเทียบเท่า เป็น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒. รับทราบการขอลาออกจากตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการบริการวิชาการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p>๓. รับทราบการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) อัตราเลขที่ ๒๔๔๘(๒๘๒) ที่มีคนครองอยู่ จากเดิม ตำแหน่งประเภท ตำแหน่ง ผู้บริหาร ระดับ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า เป็น ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยการเทียบเคียงระดับตำแหน่งจากการจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลาง ๑๑ ระดับ (ระบบซี) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เป็นการจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน (ระบบแห่ง) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. จัดทำคำสั่งให้บุคคลลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการบริการวิชาการ เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. อยู่ระหว่างการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งบุคคลดังกล่าว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๔. อนุมัติในหลักการให้กำหนดระดับการเปลี่ยนตำแหน่งของ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท ผู้บริหาร ดังนี้</p> <p>๔.๑ จากเดิม ตำแหน่งประเภท ผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้บริหาร ระดับ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการหรือที่ เทียบเท่า เป็นตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับ ปฏิบัติการ</p> <p>๔.๒ ให้บุคคลที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้บริหาร ที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งตามข้อ ๔.๑ ยังคงได้รับอัตรา เงินเดือนเดิมต่อไป</p> <p>๔.๓ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการ กอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการหรือที่เทียบเท่า เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะตาม โครงสร้าง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">ก. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการข. รองอธิการบดีหรือคณบดีที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการค. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการง. ผู้อำนวยการกองหน่วยงานอื่นหรือที่เทียบเท่า เป็นกรรมการจ. ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๔.๔ ให้เสนอผลงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยนเรศวรกำหนด เมื่อประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>๕. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การพิจารณาผลการคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน)	<p>๑. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคล จำนวน ๑ ราย โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๔๓๔๐(๕๓) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญ เฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๐,๘๓๐ บาท ตามอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายของพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินรายได้) (ไม่เกินกรอบวงเงินที่ใช้บรรจุ : ๒๑,๘๕๐บาท) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษ จาก CEPT level A๒ Score ๒๘ Test Date : ๒๔/๐๖/๒๐๒๑ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๒. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคล จำนวน ๑ ราย โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๒๘๔๑(๑๕๓) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคล จำนวน ๓ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>มหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๗,๘๘๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาโทไปพลางก่อน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และเมื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกแล้ว ให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณสมบัติต่อไป ทั้งนี้ ให้นำ ผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เข้ารับการฝึกอบรมภาษาอังกฤษตามหลักสูตร ที่มหาวิทยาลัย กำหนดไว้</p> <p>๓. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคล จำนวน ๑ ราย โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๔๔๖๕(๑๐) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด ภาควิชาเทคนิคการแพทย์ คณะสหเวชศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๔,๐๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวได้รับการ ยกเว้นผลสอบภาษาอังกฤษ เนื่องจากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกจากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	พิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ ชาวต่างประเทศที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง ค่าตอบแทน พิเศษสำหรับบุคลากรชาวต่างประเทศที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ฉบับลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓๒. อนุมัติให้กำหนดอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากร ชาวต่างประเทศที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้เบิกจ่ายจาก เงินรายได้ของคณะ/วิทยาลัย/สำนัก ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนี้<ol style="list-style-type: none">๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ในอัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท๒.๒ ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์พิเศษ ในอัตราเดือนละ ๙,๙๐๐ บาท๒.๓ ตำแหน่ง ศาสตราจารย์พิเศษ ในอัตราเดือนละ ๑๓,๐๐๐ บาท๒.๔ ตำแหน่ง ศาสตราจารย์พิเศษ เทียบเท่าศาสตราจารย์ระดับ ๑๑ หรือศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง ในอัตราเดือนละ ๑๕,๖๐๐ บาท๓. ไม่อนุมัติให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มอีกหนึ่งเท่าของเงินประจำ ตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับบุคลากรชาวต่างประเทศที่เข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๒๔. มอบให้กองบริหารงานบุคคลดำเนินการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับบุคลากรชาวต่างประเทศที่เข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการต่อไป	อยู่ระหว่างการจัดทำ (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง ค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับบุคลากรชาวต่างประเทศที่เข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	พิจารณาการขอเปลี่ยนหน่วยงานปฏิบัติงาน ชุดใช้ทุนของบุคลากร จำนวน ๑ ราย	๑. อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาล ศาสตร์ จำนวน ๑ ราย เปลี่ยนหน่วยงานไปปฏิบัติงานชุดใช้ทุนของ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จากเดิม มหาวิทยาลัยนเรศวร เป็น มหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามที่คณะพยาบาลศาสตร์เสนอ ๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการแจ้งเรื่องนี้ให้ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และมหาวิทยาลัยมหิดลทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. แจ้งให้บุคลากร และ คณะพยาบาลศาสตร์ ทราบ เรียบร้อยแล้ว ๒. แจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน และมหาวิทยาลัย มหิดลทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	พิจารณาการขออนุมัติกู้ยืมเงินจากกองทุน ๔๐๐ ปี สมเด็จพระนเรศวรมหาราช ของ บุคลากรสังกัดคณะสหเวชศาสตร์ เพื่อคืนเงิน เกินสิทธิ	๑. อนุมัติให้บุคลากรสังกัดคณะสหเวชศาสตร์ จำนวน ๔ ราย กู้ยืม เงินกองทุน ๔๐๐ ปี สมเด็จพระนเรศวรมหาราช เพื่อคืนเงินเกิน สิทธิ โดยให้ผ่อนชำระเป็นจำนวน ๑๐๐ งวด (๘ ปี ๓ เดือน) และไม่มีดอกเบี้ยระหว่างการผ่อนชำระ ตามบันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๕(๑)/๑๑๘๖ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จากเงินเกินสิทธิที่ต้องส่งคืน ตามที่กองกฎหมายเสนอ ๒. มอบให้กองกฎหมาย และกองการบริหารงานบุคคลดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ส่งต้นฉบับให้กองกฎหมายและดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะทันตแพทยศาสตร์)	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาทันตกรรมบูรณะ คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากร จำนวน ๑ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว