

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

| ลำดับที่           | เรื่อง   | มติที่ประชุม  | ผลการปฏิบัติตามมติ  |
|--------------------|--|---|---|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๑ | พิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้)                      | <p>๑. ให้ความเห็นชอบโดยให้ใช้แนวปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และพนักงานราชการ (เงินรายได้) โดยกำหนดเวลา ๑ ปี ๓ ปี ๕ ปี และมีแนวทางการต่อสัญญา ระยะยาว ๑๐ ปี ตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) วาระพิเศษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ตามเดิมต่อไป</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> | กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการแจ้งเวียนเรื่องนี้ให้ทุกหน่วยงานทราบเรียบร้อยแล้ว   |
| ระเบียบวาระที่ ๔.๒ | การขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะทันตแพทยศาสตร์ : กรอบอัตรารว่าง) | <p>๑. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๓ อัตรา (กรอบอัตรารว่าง) จากเดิม ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เป็น ตำแหน่ง ประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ เพื่อใช้กรอบอัตรารว่างดังกล่าวบรรจุ ทันตแพทย์ชุดใช้ทุน ตามที่คณะทันตแพทยศาสตร์เสนอ</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>   | <p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งกรอบอัตรารว่างตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>๓. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะทันตแพทยศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว</p> |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

| ลำดับที่           | เรื่อง   | มติที่ประชุม   | ผลการปฏิบัติตามมติ  |
|--------------------|--|--|---|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๓ | การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะทันตแพทยศาสตร์) | ๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาศัลยศาสตร์ช่องปาก คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป<br>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป | กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว |
| ระเบียบวาระที่ ๔.๔ | การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะเภสัชศาสตร์)    | ๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เภสัชกร ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป<br>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป                               | กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง เปลี่ยนตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

| ลำดับที่           | เรื่อง  | มติที่ประชุม   | ผลการปฏิบัติตามมติ  |
|--------------------|---|--|---|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๕ | การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ทดแทนกรอบข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ (คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม : กรอบอัตราใหม่)                         | ๑. รับทราบการขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อทดแทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามที่คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสนอ<br>๒. มอบให้กองแผนงานรวบรวมใช้เป็นข้อมูลเพื่อประกอบการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อไป  | กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้<br>๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป<br>๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้ คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทราบเรียบร้อยแล้ว |
| ระเบียบวาระที่ ๔.๖ | การขออนุมัติใช้กรอบอัตราและขอรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ทดแทนกรอบพนักงานมหาวิทยาลัย และข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม และกรอบอัตราใหม่) | ๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง พยาบาลที่เกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ<br>๒. รับทราบการขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๒ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อทดแทนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอ | กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้<br>๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป<br>๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้ คณะแพทยศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว                                 |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

| ลำดับที่           | เรื่อง   | มติที่ประชุม  | ผลการปฏิบัติตามมติ   |
|--------------------|--|---|--|
|                    |  | <p>๓. มอบให้กองแผนงานรวบรวมกรอบอัตราข้าราชการที่เกษียณอายุราชการตามข้อ ๒ ใช้เป็นข้อมูลเพื่อประกอบการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อไป</p> <p>๔. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ กองแผนงาน และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>  |  |
| ระเบียบวาระที่ ๔.๗ | การขออนุมัติกู้ยืมเงินจากกองทุน ๔๐๐ ปี สมเด็จพระนเรศวรมหาราช | <p>๑. ไม่อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา คณะสังคมศาสตร์ กู้ยืมเงินจำนวน ๔,๖๙๘,๑๑๓.๑๐ บาท (สี่ล้านหกแสนเก้าหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยสิบสามบาทสิบสตางค์) จากกองทุน ๔๐๐ ปี สมเด็จพระนเรศวรมหาราช เนื่องจาก กองทุนดังกล่าวกำหนดให้เป็นสวัสดิการแก่บุคลากรในสังกัด เท่านั้นมิได้รวมถึงบุคคลในครอบครัวแต่อย่างใด</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลแจ้งเรื่องนี้ให้พนักงาน มหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ราย และคณะสังคมศาสตร์ ทราบต่อไป</p> | กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการแจ้งเรื่องนี้ให้พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ราย ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา และ คณะสังคมศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

| ลำดับที่           | เรื่อง  | มติที่ประชุม  | ผลการปฏิบัติตามมติ   |
|--------------------|---|---|--|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๘ | การขออนุมัติกรอบอัตราการจ้างสำหรับ<br>ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์<br>ในมหาวิทยาลัย (ชาวไทย) ผู้เกษียณอายุราชการ<br>และผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ (ชาวไทย) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ | <ol style="list-style-type: none"><li>๑. อนุมัติกรอบอัตราการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์<br/>ในมหาวิทยาลัย(ชาวไทย) ผู้เกษียณอายุราชการ และผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ<br/>(ชาวไทย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔๖ ราย<br/>ตามที่กองแผนงานเสนอ</li><li>๒. การจ้างบุคคลตามข้อ ๑ จะต้องมีการะงานด้านการสอน การวิจัย<br/>และการบริการวิชาการแนบเป็นเอกสารทำสัญญาจ้าง กรณีที่<br/>นอกเหนือจากนี้ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง</li><li>๓. มอบให้หน่วยงานต้นสังกัดที่มีการจ้างบุคคลตามข้อ ๑ ตรวจสอบ<br/>ประเภทการจ้างอัตราค่าจ้าง และภาระงานตามข้อ ๒ หากมีการ<br/>แก้ไขให้แจ้งกองแผนงานเพื่อดำเนินการต่อไป</li><li>๔. มอบให้กองแผนงานตรวจสอบข้อมูลตามข้อ ๑ ให้สอดคล้องกับ<br/>ข้อเท็จจริงอีกครั้งหนึ่งและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยด่วน<br/>ต่อไป</li><li>๕. สำหรับข้อมูลที่เป็นไปตามกรอบการจ้างตามข้อ ๑ ขอให้<br/>หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการขออนุมัติจ้าง และแนบภาระงาน<br/>ของบุคคลที่จ้างไปยังกองการบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการ<br/>จัดทำคำสั่งและสัญญาจ้างต่อไป</li></ol> | กองการบริหารงานบุคคลได้ส่งต้นฉบับ<br>ให้กองแผนงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่<br>เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม  | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|----------|--------|---|--------------------|
|          |        | <p>๖. รับทราบกรณีคณะทันตแพทยศาสตร์และคณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้แสดงความประสงค์จะงดการจ้างบุคคลตามข้อ ๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย</p> <p>๗. กรณีบุคคลของคณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร และคณะศึกษาศาสตร์ จำนวน ๒ ราย ให้ยกเลิกกรอบอัตรากำหนดการจ้างเป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๘. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> |                    |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

| ลำดับที่            | เรื่อง  | มติที่ประชุม  | ผลการปฏิบัติตามมติ  |
|---------------------|---|---|---|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๙  | การพิจารณาแนวทางการสำรวจการประเมินสุขภาพจิตและภาวะซึมเศร้าของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร  | มอบให้กองการบริหารงานบุคคลประสานงานกับคณะวิทยาศาสตร์ การแพทย์ และคณะสังคมศาสตร์ เพื่อหารือและร่วมกันในการปรับปรุงข้อคำถามในแบบสำรวจการประเมินระดับสุขภาพจิตและภาวะซึมเศร้าของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามแบบสำรวจฯ ที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ หรืออาจใช้แบบสำรวจของกรมสุขภาพจิต ตามที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. เสนอ เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้นำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง   | อยู่ระหว่างการนัดประชุมหน่วยงานเพื่อหารือตามมติดังกล่าว   |
| ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ | การพิจารณารายงานผลการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕) | ๑. รับทราบผลการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕) จำนวน ๑ ราย ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ<br>๒. มอบให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดำเนินการจัดส่งเอกสารหลักฐานการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการที่เสนอในวารสาร ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.และมหาวิทยาลัยนเรศวรกำหนด ภายในรอบระยะเวลาการประเมินฯ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ต่อไป จำนวน ๒ รายการ ดังนี้ | กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการแจ้งเรื่องนี้ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑ ราย และคณะวิทยาศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม   | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|----------|--------|--|--------------------|
|          |        | <p>๒.๑ งานวิจัย ชื่อเรื่อง “Morphological and Molecular Characterizations of Musa (ABB) cv. ‘Namwa Mali -Ong’ in Thailand”</p> <p>๒.๒ งานวิจัย ชื่อเรื่อง “Enhancing glucose recovery from Hibiscus cannabinus L. by phosphoric acid pretreatment”</p> <p>๓. กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ไม่สามารถดำเนินการตามข้อ ๒ ได้ให้เสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ เหตุทดแทนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๕๗ ต่อไป</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลแจ้งเรื่องนี้ให้คณะวิทยาศาสตร์ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> |                    |



รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

| ลำดับที่            | เรื่อง  | มติที่ประชุม   | ผลการปฏิบัติตามมติ  |
|---------------------|---|--|---|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ | ผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕             | มีมติให้ถอนเรื่องนี้ออกไปก่อน  | กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้<br>๑. นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕<br>๒. นำเสนอที่ประชุม ก.บ.ม. พิจารณาอีกครั้งหนึ่งในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ |
| ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ | การพิจารณาผลการคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) | ๑. อนุมัติผลการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๔๒๑๗(๑๒๐) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาชีวเคมี คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๔,๐๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดงภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เข้ารับการฝึกอบรมภาษาอังกฤษตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ | กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) จำนวน ๓ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว   |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม  | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|----------|--------|---|--------------------|
|          |        | <p>๒. อนุมัติผลการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๔๔๙๔(๘) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชากายภาพบำบัด คณะสหเวชศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือน ๒๗,๘๘๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาโท ไปพลางก่อน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป และเมื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกแล้วให้เสนอมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิต่อไป ทั้งนี้ ให้นำผลสอบภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดมาแสดง ภายใน ๑๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้เข้ารับการฝึกอบรมภาษาอังกฤษตามหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้</p> <p>๓. อนุมัติผลการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย โดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๓๔๐๘(๓๒๔) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดกองส่งเสริมการบริการวิชาการ สำนักงานอธิการบดี โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๖,๗๒๐ บาท</p> |                    |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม   | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|----------|--------|--|--------------------|
|          |        | <p>ตามอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายของพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินรายได้) (ไม่เกินกรอบวงเงินที่ใช้บรรจุ : ๓๗,๑๐๐ บาท) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าว มีผลการสอบภาษาอังกฤษ จาก CEPT level A๒ or above Score ๒๐ Test Date : ๐๔/๑๑/๒๐๒๐ ตามที่มหาวิทยาลัย กำหนด</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> |                    |