

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๑	การพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัยหรือบริการวิชาการ	<p>๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัยหรือบริการวิชาการ พ.ศ. ... และ (ร่าง) สัญญาแนบท้ายประกาศ แบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ ตามที่กองกฎหมายเสนอ</p> <p>๒. มอบให้กองกฎหมายดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ ให้ปรับแก้ข้อที่ ๕ (๓) ของ (ร่าง) ประกาศดังกล่าว จากเดิมเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณางานวิจัยหรือโครงการต่างๆ จากภาครัฐหรือภาคเอกชน ในนามของมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ เป็น ผู้ที่ได้รับการอนุมัติหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการโครงการจากภาครัฐหรือภาคเอกชน ในนามของมหาวิทยาลัยทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>๒.๒ ให้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อความใน (ร่าง) ประกาศดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง และเสนอให้มหาวิทยาลัยลงนามต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ส่งต้นฉบับให้กองกฎหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การพิจารณาผลการคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้ง เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน)	<p>๑. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p> <p>๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคล เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ สังกัดภาควิชา นิติเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๐๒(๑๘) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท ตามคุณวุฒิ แพทยศาสตรบัณฑิต และมีใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน และเมื่อ สำเร็จการศึกษา ตามคุณวุฒิวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขานิติเวชศาสตร์ แล้วให้ เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเปลี่ยนเป็นตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป ทั้งนี้ ให้ยื่นผลการสอบ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายใน ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบ ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและ แต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง บุคคล ๓ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. บุคลากร ๑ ราย มารายงานตัว เรียบร้อยแล้ว และเริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๓. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคล เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ สังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๘๔(๕๔) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท ตามคุณวุฒิแพทยศาสตรบัณฑิต และมีใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และไม่เกินวันที่เริ่มปฏิบัติงาน และเมื่อสำเร็จการศึกษาตามคุณวุฒิวุฒิปับตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาพยาธิวิทยาคลินิก แล้วให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเปลี่ยนเป็นตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ต่อไป ทั้งนี้ ให้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดภายใน ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๔. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคล เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๑๑(๑๔) โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๙,๗๕๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และไม่เกินวันที่เริ่มปฏิบัติงาน และมอบให้คณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดทำแผนการไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกของบุคคลดังกล่าว และเสนอมหาวิทยาลัยภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>และถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ ให้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนดภายใน ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๕. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิจัย ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดสถานวิจัยเครื่องสำอางและผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ คณะเภสัชศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๘๓(๔๒) โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือน ๓๑,๕๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และไม่ก่อนวันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายใน ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวม แล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือ ว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๖. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	พิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ	<ol style="list-style-type: none"><li>อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งของลูกจ้างประจำ ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ</li><li>อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน จากเดิม ตำแหน่งช่างฝีมือทั่วไป ระดับ ช ๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๕๐ บาท เป็นตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ส ๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๕๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</li><li>มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง นายภัทร มงคลเขมภัทร์ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	การพิจารณาผลการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.)	<ol style="list-style-type: none"><li>อนุมัติผลการประเมินความรู้ความสามารถของผู้ขอรับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) จำนวน ๓ ราย ตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ให้ความเห็นชอบ ดังนี้<ol style="list-style-type: none"><li>๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) ในระดับปฏิบัติการ</li><li>๑.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) ในระดับปฏิบัติการ</li></ol></li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) ของบุคลากร ทั้ง ๓ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๑.๓ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นิตกร ระดับชำนาญการ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง นิตกร (พ.ต.ก.) ในระดับชำนาญการ</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	พิจารณาการเทียบตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จากตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เป็นตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	<p>๑. รับทราบการเทียบตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จากตำแหน่ง ประเภทผู้บริหาร เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ และให้ถอนเรื่องนี้ออก</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลจัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การเทียบตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัย จากตำแหน่งประเภท ผู้บริหาร เป็นตำแหน่ง ประเภท วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อรองรับการเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐต่อไป</p>	อยู่ระหว่างการดำเนินการตามมติข้อ ๒ ของกองการบริหารงานบุคคล

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	พิจารณาผลการประเมินผลงานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นของบุคลากรตำแหน่งครู	<ol style="list-style-type: none"><li>อนุมัติผลการประเมินผลงานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู จากเดิม ระดับ ชำนาญการ เป็น ระดับ ชำนาญการพิเศษ ของครู สังกัดโรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ</li><li>อนุมัติให้แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ดำรงตำแหน่ง ครู ระดับ ชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</li><li>มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง นายทวีสิน อำนวยพันธ์วิไล ให้ดำรงตำแหน่ง ชำนาญการพิเศษ เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	การพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติการแต่งตั้งผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร	<ol style="list-style-type: none"><li>ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติการแต่งตั้งผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร ตามที่กองกฎหมายเสนอ</li><li>มอบให้กองกฎหมายดำเนินการดังนี้<ol style="list-style-type: none"><li>ให้นำข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองระเบียบฯ กรณีการรับรองคุณสมบัติมาเพิ่มเติมในข้อที่ ๓ (๖) ของ (ร่าง) ประกาศดังกล่าว</li><li>หากดำเนินการตามข้อ ๒.๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำเป็นประกาศเสนอมหาวิทยาลัยนเรศวร ลงนาม ต่อไป</li></ol></li></ol>	กองการบริหารงานบุคคลได้ส่งต้นฉบับให้กองกฎหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	การพิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...	๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ตามที่กองกฎหมายเสนอ ๒. มอบให้กองกฎหมายเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับนี้ให้สำนักงาน สภามหาวิทยาลัยนเรศวรดำเนินการต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ส่งต้นฉบับ ให้กองกฎหมายเพื่อดำเนินการในส่วน ที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง บุคลากร จำนวน ๙ ราย ตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนอ ๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคลากร จำนวน ๙ ราย ตามข้อ ๑ จากตำแหน่งเดิม เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ๓. มอบให้บุคลากรลำดับที่ ๗ - ๙ ซึ่งไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ ให้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ภายใน ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวม แล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการเปลี่ยนตำแหน่ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที ๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ จัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรทั้ง ๙ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว