

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๑	พิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง กรณี คณะสังคมศาสตร์ขอไม่รับรองการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ (เพิ่มเติม)	<p>๑. อนุมัติให้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง กรณี คณะสังคมศาสตร์ขอไม่รับรองการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ (เพิ่มเติม) โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการดังนี้</p> <p>๓.๑ ศาสตราจารย์ ดร.กรกนก อิงคนินันท์ เป็นประธานกรรมการ</p> <p>๓.๒ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ เป็นกรรมการ</p> <p>๓.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ</p> <p>๓.๔ เจ้าหน้าที่สังกัดกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ</p> <p>๓.๕ เจ้าหน้าที่สังกัดกองกฎหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>๒. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๓.๒	พิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ	<p>๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการพนักงานมหาวิทยาลัย ไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ตามที่กองกฎหมายเสนอ</p> <p>๒. มอบให้กองกฎหมายดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ แก้วไข (ร่าง) ประกาศดังกล่าว ตามที่ ก.บ.ม. เสนอ</p> <p>๒.๒ หากดำเนินการตามข้อ ๒.๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร ต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ส่งต้นฉบับให้กองกฎหมายทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะศึกษาศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	<ol style="list-style-type: none">อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่คณะศึกษาศาสตร์เสนอ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย นเรศวร และให้ประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกไปในคราว เดียวกัน โดยให้หน่วยงานเจ้าของอัตรากำหนดระยะเวลาการ ดำเนินการดังกล่าวได้ตามความเหมาะสมภายใต้กรอบเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ เดือนมอบให้คณะศึกษาศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปมอบให้ทุกหน่วยงานวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังบุคลากรสาย สนับสนุนให้สอดคล้องกับความต้องการและจำเป็นของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า เพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติการใช้ กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้ : กรอบอัตราเดิม) และพนักงานราชการ (เงินรายได้ : กรอบอัตราเดิม) และการ จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้ : กรอบ อัตราใหม่) และพนักงานราชการ (เงินรายได้ : กรอบอัตราใหม่)	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้คณะศึกษาศาสตร์ ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิต มหาวิทยาลัยนเรศวร : กรอบอัตราเดิม)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ครู จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ เสนอ๒. มอบให้โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร คณะศึกษาศาสตร์ และกองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป๓. มอบให้ทุกหน่วยงานวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนให้สอดคล้องกับความต้องการและจำเป็นของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า เพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติการใช้ กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้ : กรอบอัตราเดิม) และพนักงานราชการ (เงินรายได้ : กรอบอัตราเดิม) และการ จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้ : กรอบ อัตราใหม่) และพนักงานราชการ (เงินรายได้ : กรอบอัตราใหม่)	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้โรงเรียนอนุบาล และประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (กองอาคารสถานที่ : กรอบอัตราเดิม)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่กองอาคารสถานที่ สำนักงานอธิการบดี เสนอ	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้กองอาคารสถานที่ ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒. มอบให้กองอาคารสถานที่ และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>๓. มอบให้ทุกหน่วยงานวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนให้สอดคล้องกับความต้องการและจำเป็นของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงเงินงบประมาณที่จะใช้สำหรับรองรับการจ้าง การเลื่อนเงินเดือนปีละ ๔% และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า เพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติการใช้ กรอบอัตรานักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้ : กรอบอัตราเดิม) และพนักงานราชการ (เงินรายได้ : กรอบอัตราเดิม) และการ จัดสรรกรอบอัตรานักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้ : กรอบ อัตราใหม่) และพนักงานราชการ (เงินรายได้ : กรอบอัตราใหม่)</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การขออนุมัติใช้กรอบอัตรานักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย : กรอบอัตราเดิม)	<p>๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตรานักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย สำนักงานอธิการบดี เสนอ</p> <p>๒. มอบให้สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัยวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง ของหน่วยงานในลักษณะ Business Unit เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ของมหาวิทยาลัยด้านงบประมาณการจ้าง การเลื่อนเงินเดือน และกองทุนสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยนเรศวร เมื่อเกษียณอายุราชการ</p> <p>๓. มอบให้สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย และกองการบริหารงาน บุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้สถานสัตว์ทดลอง เพื่อการวิจัยทราบ เพื่อดำเนินการใน ส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	พิจารณาการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	<ol style="list-style-type: none">เห็นชอบให้บุคลากรสายวิชาการเข้ารับการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ให้เป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการมาตรฐานอุดมศึกษากำหนดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของภาระงานทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ เพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อไปให้บุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานไม่เกิน ๕ ปี เข้ารับการอบรมตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนการสอน : การอบรมอาจารย์ใหม่ให้เป็นอาจารย์มืออาชีพต่อไปมอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดโครงการปฐมนิเทศทุกปี โดยกำหนดเนื้อหาการอบรมดังกล่าว ประกอบด้วย การขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จรรยาบรรณและจริยธรรมทางวิชาการ คุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ของบุคลากรมหาวิทยาลัย การวิจัย ทุนวิจัย สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ เป็นต้นมอบให้กองการบริหารงานบุคคล กองบริการการศึกษา กองการวิจัยและนวัตกรรม กองกิจการนิสิต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้กองบริการการศึกษา และกองการวิจัยและนวัตกรรมทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๕.๑	การขออนุมัติใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย : กรอบอัตราเดิม)	<ol style="list-style-type: none">๑. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราเดิม) เพื่อทดแทนบุคลากรที่ลาออก ตามที่สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัยเสนอ๒. ให้ประกาศรับสมัครการขอตัดโอนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ จากหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยให้หน่วยงานเจ้าของอัตรากำหนดระยะเวลาการดำเนินการดังกล่าวได้ตามความเหมาะสมภายใต้กรอบเวลาไม่น้อยกว่า ๑ เดือน๓. มอบให้สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัยวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในลักษณะ Business Unit เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัยด้านงบประมาณการจ้าง การเลื่อนเงินเดือน และกองทุนสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร เมื่อเกษียณอายุราชการ๔. มอบให้สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย และกองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัยทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
ระเบียบวาระที่ ๕.๒	การอภิปรายร่วมกันในที่ประชุม จำนวน ๓ เรื่อง <ol style="list-style-type: none">๑. สมรรถนะบุคลากร๒. คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ๓. กองทุนต่างๆ	มอบให้กองบริหารงานบุคคล กองคลัง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการแจ้งเรื่องนี้ให้กองคลัง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเรียบร้อยแล้ว