

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๑	พิจารณารับรองรายงานการประชุมระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง พิจารณาทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	<p>มีมติรับรองรายงานการประชุม ก.บ.ม. วาระพิเศษ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง พิจารณาทบทวนการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ชุดใหม่ เพื่อปฏิบัติหน้าที่แทนคณะกรรมการชุดเดิม (คำสั่งมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ ๓๔๘๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖) เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการ มีคุณสมบัติในฐานะผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดเป็นกรรมการร่วมด้วย ตามมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๑๐ (๕/๒๕๖๖) เมื่อวันที่เสาร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๖</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒. ให้ยกเลิกมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ วาระที่ ๔.๕ เรื่อง การพิจารณารายงานผลการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๓. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๓.๑ อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ</p> <p>๓.๒ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนางานวิจัย เป็นกรรมการ และนวัตกรรม</p> <p>๓.๓ คณบดีต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับ เป็นกรรมการ การต่อเวลาราชการ</p> <p>๓.๔ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ เป็นกรรมการและเลขานุการ</p> <p>๓.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>๓.๖ หัวหน้างานบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๒	การพิจารณารายงานการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการต่อเวลาราชการสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖	<ol style="list-style-type: none">๑. รับทราบภาระงานทางวิชาการของบุคคลที่เสนอมา ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ๓,๓๙๔.๐๖ ภาระงาน โดยคณะสังคมศาสตร์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้องของภาระงานของบุคคลดังกล่าว ตามเอกสารที่มีหลักฐานปรากฏตามความเป็นจริงในระบบเพิ่มสะสมงาน (ePortfolio System) ของคณะสังคมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีภาระงานรวมเป็น ๒,๗๗๗.๔๖ ภาระงาน๒. อนุมัติผลการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และให้ปฏิบัติงานต่อไป เนื่องจากเป็นผู้มีภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสายวิชาการ และมีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยนเรศวรกำหนด โดยเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ สมควรให้ปฏิบัติงานต่อไป๓. ให้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง กรณี คณะสังคมศาสตร์ ขอไม่รับรองการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณของ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการดังนี้<ol style="list-style-type: none">๓.๑ ศาสตราจารย์ ดร.กรกนก อิงคนินันท์ เป็นประธานกรรมการ๓.๒ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ เป็นกรรมการ๓.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ๓.๔ เจ้าหน้าที่สังกัดกองการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ให้รองศาสตราจารย์ ดร.พัชรินทร์ ลีรสุนทร และคณะสังคมศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>ทั้งนี้ คณะบดีคณะสังคมศาสตร์ขอให้บันทึกเพิ่มเติมว่า คณะสังคมศาสตร์ได้เสนอข้อมูลเป็นหลักฐานข้อเท็จจริงตามบันทึกข้อความของคณะสังคมศาสตร์ ที่ อว ๐๖๐๓.๒๑.๐๑(๓)/ว ๐๘๘๙ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง การรับรองการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ต่อเวลาราชการ ให้มหาวิทยาลัยแล้ว</p> <p>๔. รับทราบกรณี คณะกรรมการกำกับและติดตามฯ มีข้อสังเกตเพิ่มเติม เรื่องของจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากร สายวิชาการ ตามหลักเกณฑ์การต่อเวลาราชการไม่ได้กำหนดไว้ แต่กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนดไว้ ดังนี้</p> <p>๔.๑ กรณี คณะสังคมศาสตร์ขอไม่รับรองการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของบุคคลดังกล่าวให้เสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป</p> <p>๔.๒ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ได้สอบถามไปยังสำนักนิติการของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) กรณี ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีได้ระบุเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณ</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>ซึ่งเคยระบุเรื่องดังกล่าวไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ ฉบับลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๐ โดยสำนักนิติการของ สป.อว. ให้เหตุผลว่า บริบทในเรื่องดังกล่าวของ แต่ละมหาวิทยาลัยแตกต่างกัน แต่มหาวิทยาลัยสามารถ กำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมได้ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๔ (๓) ที่กำหนดไว้ว่า คุณสมบัติอื่นที่สภาสถาบันอุดมศึกษา กำหนด ดังนั้น จึงสามารถกำหนดได้ตามบริบทของ แต่ละมหาวิทยาลัย</p> <p>๔.๓ กรณีบุคลากรสายวิชาการ จะต้องมีการพิจารณาและจรรยาบรรณ ดังนี้</p> <p>(๑) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.๒๕๓๓ มาตรา ๓๘ กำหนดไว้ว่า คณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัย มีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้</p> <p>(ก) ศาสตราจารย์</p> <p>(ข) รองศาสตราจารย์</p> <p>(ค) ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <p>(ง) อาจารย์</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำตามวาระคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๕ วินัยและการรักษาวินัย กำหนดไว้ว่า</p> <p>มาตรา ๓๗ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด</p> <p>มาตรา ๔๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษา กำหนด</p> <p>ในการกำหนดจรรยาบรรณตามวรรคหนึ่ง ให้สภาสถาบันอุดมศึกษารับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วย</p> <p>จรรยาบรรณที่กำหนดขึ้น จะกำหนดว่าการประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดเป็นความผิดวินัย หรือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงด้วยก็ได้</p> <p>มาตรา ๔๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัย หรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ถ้าการประพฤติผิดจรรยาบรรณนั้นไม่เป็นความผิดวินัย</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตักเตือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด หรือทำทัณฑ์บน</p> <p>ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการในการตักเตือน การมีคำสั่งหรือการทำทัณฑ์บนตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษา กำหนด (มหาวิทยาลัยได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๓)</p> <p>(๓) ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑</p> <p>(๔) พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๗๐ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการรักษามาตรฐานการอุดมศึกษา หลักธรรมาภิบาลและความซื่อสัตย์สุจริตทางวิชาการ ห้ามมิให้ผู้ใด จ้าง วาน ใช้ให้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการเพื่อไปใช้ในการเสนอเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในหลักสูตรการศึกษา ระดับอุดมศึกษา หรือเพื่อไปใช้ในการทำผลงานซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือเสนอขอปรับปรุง</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>การกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะ หรือการให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินอื่นในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ไม่ว่าจะ มีประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม</p> <p>ห้ามมิให้ผู้ได้รับจ้างหรือรับดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เพื่อให้ ผู้อื่นนำผลงานนั้น ไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เว้นแต่เป็นการช่วยเหลือโดยสุจริตตามสมควร</p> <p>๕. มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์จัดทำหนังสือเป็นหลักฐาน ในการรับรองการหารือกับสำนักนิติการของสำนักงานปลัด กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) กรณี ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มิได้ ระบุเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณ ซึ่งเคยระบุเรื่องดังกล่าวไว้ ในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อ เวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๐ ฉบับลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๐</p> <p>๖. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๓	การพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัย ผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัย หรือบริการวิชาการ พ.ศ. ...	๑. รับทราบการจัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัย หรือบริการวิชาการ พ.ศ. ... ตามที่กองกฎหมายเสนอ ๒. มอบให้กองกฎหมายดำเนินการแก้ไข (ร่าง) ประกาศดังกล่าว ตามที่ ก.บ.ม. เสนอ และให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ปรากฏตามตารางที่แนบ	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งเรื่องนี้ ให้กองกฎหมายทราบ และดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว