

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๓.๑	การพิจารณารายงานการดำเนินการเรียกชดใช้เงินคืน	<p>๑. รับทราบรายงานการดำเนินการเรียกชดใช้เงินคืนกรณี ผิดสัญญาการให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ เนื่องจากกระบวนการเรียกชดใช้เงินคืนของบุคคลดังกล่าวมีความล่าช้า เมื่อเทียบกับบุคลากรในสังกัดอีกท่านหนึ่ง ตามที่กองกฎหมายเสนอ ทั้งนี้ กองกฎหมายได้ตรวจสอบตามสัญญาการให้ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ และดำเนินการตามขั้นตอนที่กฎหมายและประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวรกำหนดครบถ้วนแล้ว โดยให้เริ่มคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๗.๕ ต่อปี ตามสัญญาดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป (วันที่เริ่มผิดนัดชำระหนี้)</p> <p>๒. มอบให้กองกฎหมายดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ ปรับปรุงข้อที่ ๑๐ (๓) ของประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยให้กำหนดวิธีการปรับลดอัตราดอกเบี้ยไว้ในประกาศดังกล่าวด้วยต่อไป</p> <p>๒.๒ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการส่งต้นฉบับให้กองกฎหมายทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะเภสัชศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่)	ถอนเรื่องการขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) จำนวน ๓ อัตรา ตามที่คณะเภสัชศาสตร์เสนอออกไปก่อน	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้ ๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้ คณะเภสัชศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเครื่องข่าย พ.ศ. ...	๑. ให้ถอนเรื่องการพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเครื่องข่าย พ.ศ. ... ตามที่กองกฎหมายเสนอ ออกไปก่อน ๒. มอบให้กองกฎหมายดำเนินการแก้ไข (ร่าง) ประกาศดังกล่าว ตามที่ ก.บ.ม. เสนอ และให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ดังนี้ ๒.๑ แก้ไข (ร่าง) ประกาศฯ ข้อที่ ๕ (๓) จากเดิม เป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณางานวิจัยหรือโครงการต่างๆ จากภาครัฐ หรือ ภาคเอกชน ในนามของมหาวิทยาลัย เป็น ผู้ที่ได้รับการพิจารณางานวิจัยหรือโครงการต่างๆ จากมหาวิทยาลัย ภาครัฐหรือภาคเอกชน ในนามของมหาวิทยาลัยทั้งใน และต่างประเทศ	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ส่งต้นฉบับให้กองกฎหมายทราบและ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒.๒ แก้ไข (ร่าง) สัญญาการแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเครือข่าย เพื่อทำงานวิจัย/งานบริการวิชาการ ดังนี้ ข้อ ๒ จากเดิม ค่าตอบแทนได้รับจากงานวิจัย/งานบริการ วิชาการตามที่กำหนดไว้ในโครงการ โดยมหาวิทยาลัย จะจ่ายเป็นรายงวดตามที่กำหนดไว้ในสัญญาวิจัย (ตามภาคผนวก ๒) เป็น ค่าตอบแทนได้รับจากโครงการ งานวิจัย/งานบริการวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในโครงการ โดยมหาวิทยาลัย จะจ่ายเป็นรายงวดตามที่กำหนดไว้ใน สัญญาวิจัย (ตามภาคผนวก ๒)</p> <p>ข้อ ๖.๑ จากเดิม การดำเนินการของผู้เชี่ยวชาญเครือข่าย ก่อให้เกิดความเสียหาย หรืออาจจะก่อให้เกิดความเสียหาย กับมหาวิทยาลัย เป็น การดำเนินการของผู้เชี่ยวชาญเครือข่าย ก่อให้เกิดความเสียหาย หรืออาจจะก่อให้เกิดความเสียหาย กับมหาวิทยาลัย หรือบุคคลภายนอก</p> <p>ข้อ ๖.๒ จากเดิม ดำเนินงานไม่แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา ก่อให้เกิดความเสียหายหรืออาจจะก่อให้เกิดความเสียหาย กับมหาวิทยาลัย เป็น ดำเนินงานไม่แล้วเสร็จตามกำหนด เวลา ก่อให้เกิดความเสียหาย หรืออาจจะก่อให้เกิดความ เสียหายกับมหาวิทยาลัย หรือบุคคลภายนอก</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>ข้อ ๖.๓ จากเดิม มหาวิทยาลัยเห็นว่าผู้เชี่ยวชาญเครือข่าย ไม่มีความรู้ความชำนาญในงานวิจัย ก่อให้เกิดความเสียหาย หรืออาจจะก่อให้เกิดความเสียหายกับมหาวิทยาลัย เป็น มหาวิทยาลัยเห็นว่าผู้เชี่ยวชาญเครือข่ายไม่มีความรู้ความ ชำนาญในงานวิจัยก่อให้เกิดความเสียหาย หรืออาจจะก่อ ให้เกิดความเสียหายกับมหาวิทยาลัย หรือบุคคลภายนอก</p> <p>๓. ให้กำหนดคุณสมบัติและผลงานของผู้เชี่ยวชาญเครือข่าย ตามข้อ ๕ (๓) ของ (ร่าง) ประกาศดังกล่าว โดยสามารถได้ทุนหลังจากที่ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญเครือข่าย และจะมีการกำหนด ระยะเวลาแต่งตั้งเป็น ๒ ช่วง คือ ช่วงที่ ๑ ระยะเวลาการแต่งตั้ง และช่วงที่ ๒ ระยะเวลาหลังจากได้ทุน</p> <p>๔. ให้เปลี่ยนชื่อ (ร่าง) ประกาศดังกล่าว จากเดิม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเครือข่าย พ.ศ. ... เป็น เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญด้าน วิจัยและด้านวิชาการ</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	พิจารณาการกำหนดสมรรถนะประจำตำแหน่ง (Job Competency) ตามลักษณะงาน ตำแหน่ง นิติกร และตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า เพิ่มเติม	<p>๑. อนุมัติให้กำหนดสมรรถนะประจำตำแหน่ง (Job Competency) ตามลักษณะงาน ตำแหน่ง นิติกร และตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า ตามที่กองการบริหารงานบุคคล และกองกฎหมาย เสนอ ดังนี้</p> <p>๑.๑ ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย ๓ สมรรถนะ คือ</p> <ul style="list-style-type: none">ก. การให้คำปรึกษาข. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจค. ความเชี่ยวชาญในงาน <p>๑.๒ ตำแหน่งประเภท ผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า ประกอบด้วย ๓ สมรรถนะ คือ</p> <ul style="list-style-type: none">ก. ความละเอียดรอบคอบข. การมอบหมายงานค. จิตสำนึกด้านความโปร่งใสในการบริหารงาน <p>๒. มอบให้กองกฎหมายเพิ่มเติมสมรรถนะประจำตำแหน่งดังกล่าว ไว้ใน (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การประเมิน คุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง นิติกร ต่อไป</p> <p>๓. มอบให้กองกฎหมาย และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ส่งต้นฉบับให้กองกฎหมายทราบและ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	การพิจารณาวงเงินที่ใช้ในการปรับฐานเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) เพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิปี พ.ศ.๒๕๕๗	<p>๑. รับทราบรายงานประมาณการเงินคงเหลือจากการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน เงินอุดหนุนทั่วไป ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย แผนงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คงเหลือหลังหักประมาณการค่าใช้จ่ายถึงสิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๖ แล้ว คงเหลือประมาณ ๕,๓๗๔,๗๑๙.๓๑ บาท ตามที่กองคลังเสนอ</p> <p>๒. รับทราบข้อมูลวงเงินที่ใช้ในการปรับฐานเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) เพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ประมาณ ๔,๒๒๙,๔๗๕ บาทต่อเดือน ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ</p> <p>๓. เห็นชอบให้ปรับฐานเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) เพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ตามที่ ก.พ.อ. อนุโลมให้ใช้เกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ ในตารางเอกสารแนบท้าย ๓ (ง) – (ฉ) ดังนี้</p> <p>๓.๑ สายวิชาการ ปรับเพิ่ม ๑.๗ เท่า (เอกสารแนบ ๑)</p> <p>๓.๒ สายบริการ ปรับเพิ่ม ๑.๕ เท่า (เอกสารแนบ ๒)</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการนำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนเรศวรเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๔. เห็นชอบให้กำหนดฐานอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ตามคุณวุฒิในปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ตามที่ ก.พ.อ. อนุโลมให้ใช้เกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ ในตารางเอกสารแนบท้าย ๑ (ง) - (ฉ) ดังนี้</p> <p>๔.๑ สายวิชาการ ปรับเพิ่ม ๑.๗ เท่า (เอกสารแนบ ๑)</p> <p>๔.๒ สายบริการ ปรับเพิ่ม ๑.๕ เท่า (เอกสารแนบ ๒)</p> <p>๕. มอบให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๕.๑ มอบให้กองการบริหารงานบุคคลเสนอเรื่องนี้ให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยนเรศวรพิจารณาต่อไป</p> <p>๕.๒ มอบให้กองแผนงาน และกองคลัง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	การพิจารณารายงานผลการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	<p>๑. อนุมัติผลการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อเวลาราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของบุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๗ ราย และให้ปฏิบัติงานต่อไป เนื่องจากเป็นผู้มีภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสายวิชาการ และมีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยนเรศวรกำหนด</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒. อนุมัติผลการกำกับและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของ ผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของบุคลากรสายวิชาการ และให้ปฏิบัติงานต่อไป เนื่องจากเป็นผู้ มีภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสายวิชาการ และมีผลงานทาง วิชาการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำที่ ก.พ.อ.และ มหาวิทยาลัยนเรศวรกำหนด ทั้งนี้ คณะบดีคณะสังคมศาสตร์ขอ งดออกเสียงในรายบุคคลดังกล่าว</p> <p>๓. สำหรับกรณีที่คณะสังคมศาสตร์ไม่รับรองการปฏิบัติหน้าที่อย่างมี จริยธรรมและจรรยาบรรณ และมีกรณีร้องเรียนการละเมิด คุณธรรมและจริยธรรมทางวิชาการ ให้เสนอคณะกรรมการ พิจารณาทางจรรยาบรรณพิจารณาต่อไป</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</p>	