

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๑	การพิจารณาผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน)	<p>๑. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลโดยใช้อัตราเลขที่ ๓๑๐๔(๒๐) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาออร์โธปิดิกส์ คณะแพทยศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตรา เงินเดือน ๓๕,๐๔๐ บาท ตามคุณวุฒิมุขมนตรีแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรม สาขาออร์โธปิดิกส์ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนดภายใน ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้ อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว สิ้นสุดลงทันที</p> <p>๒. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลโดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๒๒๐๔(๒๐) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชา วิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยให้ ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๔,๐๐๐ บาท ตามคุณวุฒิปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>	<p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง รายที่ ๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. รายที่ ๒ และ ๓ ยังไม่มารายงานตัว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>เป็นต้นไป ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก CU-TEP ๖๐ Test Date : ๒๒ Apr ๒๐๒๓ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๓. อนุมัติผลการคัดเลือกบุคคลโดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๒๕๙๖(๔๔๖) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะเกษตรศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๔,๐๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก CU-TEP ๗๐ Test Date : ๒๕ Feb ๒๐๒๓ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และให้ตรวจสอบการเทียบโอนตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จากมหาวิทยาลัยสยาม ต่อไป</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๒	การขออนุมัติเปลี่ยนกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) (คณะเภสัชศาสตร์ : กรอบอัตราเดิม)	<p>๑. อนุมัติให้เปลี่ยนกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) จากเดิม ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง เกษัชกร สังกัด สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน ซึ่งเป็นกรอบอัตราเดิมที่ว่างจากการลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตราตามข้อ ๑ สรรหาบุคลากร ตำแหน่ง เกษัชกร เนื่องจากมีความจำเป็นเร่งด่วนเพื่อปฏิบัติงานให้บริการ และฝึกปฏิบัติงานของนิสิตคณะเภสัชศาสตร์ ณ สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน ตามที่คณะเภสัชศาสตร์เสนอ</p> <p>๓. มอบให้คณะเภสัชศาสตร์ และกองการบริการงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	<p>กองการบริการงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำคำสั่งเปลี่ยนกรอบอัตราว่าง ตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. แจ้งเรื่องนี้ให้คณะเภสัชศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๓	พิจารณาผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณวุฒิที่ได้รับเพื่อปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณวุฒิเพื่อปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น และให้เพิ่มคุณวุฒิการศึกษาในทะเบียนประวัติตามที่คณะกรรมการเสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการสังกัดกองพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ปรับอัตราเงินเดือนให้เป็นไป ตามคุณวุฒิปริญญาโท จากเดิม ๒๐,๓๐๐ บาท เป็นอัตราเงินเดือน ๒๔,๖๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p> <p>๓. มอบให้กองแผนงานจัดสรรงบประมาณรองรับการปรับอัตราเงินเดือนสูงขึ้น ต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๔	พิจารณาผลการพิจารณาผลงานเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	<p>๑. อนุมัติผลการพิจารณาผลงานและแต่งตั้งให้บุคคลเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (วันที่กองการบริหารงานบุคคลได้รับผลงานที่แก้ไขปรับปรุงฉบับสมบูรณ์แล้ว)</p> <p>๒. ให้หน่วยงานต้นสังกัดมอบหมายให้บุคลากรที่ได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้น ใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และทักษะต่างๆ ที่มีอยู่ให้เกิดความชำนาญ เหมาะสมกับตำแหน่งทางวิชาชีพ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรสอดคล้องกับค่าจ้างของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๕	การพิจารณาผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานสังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิทยาศาสตร์	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนโยบายและแผน สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p> <p>๒. อนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริการการศึกษา สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p> <p>๓. อนุมัติผลการประเมินและแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่ง หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมการเรียนรู้ สังกัดสำนักงานเลขานุการ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลทั้ง ๓ รายเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๖	การพิจารณาผลการประเมินบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	<p>๑. อนุมัติผลการประเมินบุคคลและประเมินผลงานเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากร จำนวน ๕ ราย ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ</p> <p>๒. อนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งบุคลากร จากเดิม ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ เป็น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จำนวน ๕ ราย</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งบุคคลทั้ง ๕ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
ระเบียบวาระที่ ๔.๗	การพิจารณาแนวทางและการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน บุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร	<p>๑. รับทราบการเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ การเลื่อนเงินเดือนดำเนินการ ตามแนวทาง COLA, Merit, Reward/Star และการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเดิม (ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด)</p> <p>๑.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ การเลื่อนเงินเดือนดำเนินการ ตามแนวทาง COLA, Merit, Reward/Star และการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ปรับปรุงใหม่ (Core Competency ตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย “SIMPLE”)</p> <p>๑.๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การเลื่อนเงินเดือนดำเนินการ ตามแนวทาง COLA, Merit, Reward/Star และการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ปรับปรุงใหม่ (Core Competency ตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย “SIMPLE” และ Functional Competency สำหรับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ)</p>	กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบ เรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๒. รับทราบการปรับสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Functional Competency) สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการพัฒนาคุณภาพอาจารย์เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ความรู้และพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">๒.๑.๑ การเตรียมการ๒.๑.๒ อบรมทำความเข้าใจ๒.๑.๓ การปรับตัว <p>๒.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย นำสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Functional Competency) สำหรับตำแหน่งประเภท วิชาการ มาใช้ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายวิชาการ</p> <p>๒.๓ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้นำสมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Functional Competency) สำหรับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ มาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรสายวิชาการ</p> <p>๓. รับทราบการกำหนดช่วงเวลาการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัยนเรศวร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม				ผลการปฏิบัติตามมติ
		๔. อนุมัติให้ปรับปรุงแนวทาง และการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ดังนี้ ๔.๑ อนุมัติให้ปรับปรุงร้อยละในส่วนของ Merit ประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยให้ ใช้ตารางแบบที่ ๕ ดังนี้				
แนวทาง	หลักเกณฑ์	ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน)	ครั้งที่ ๒ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม)			
COLA	เป็นค่าใช้จ่ายขั้นต้นในการดำรงชีวิต ของบุคลากร	ของฐานในการคำนวณ ๑.๕๐%	ของฐานในการคำนวณ ๑.๕๐%			
Merit	ระดับ	คะแนน	ของฐานในการคำนวณ แบบที่ ๕	ของฐานในการคำนวณ แบบที่ ๕		
	ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	๑.๓๑%	๑.๓๑%		
		๙๐ - ๙๔	๑.๑๑%	๑.๑๑%		
	ดีมาก	๘๕ - ๘๙	๐.๙๑%	๐.๙๑%		
		๘๐ - ๘๔	๐.๗๑%	๐.๗๑%		
	ดี	๗๕ - ๗๙	๐.๕๑%	๐.๕๑%		
		๗๐ - ๗๔	๐.๓๑%	๐.๓๑%		
	พอใช้	๖๕ - ๖๙	๐.๑๑%	๐.๑๑%		
		๖๐ - ๖๔	๐.๐๒%	๐.๐๒%		
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	๐%	๐%		
Reward/Star	ตามเกณฑ์ที่กำหนด	เงินที่เหลือ	เงินที่เหลือ			
	รวม	๓%	๓%			

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
 ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม			ผลการปฏิบัติตามมติ
		๔.๒ อนุมัติให้ปรับปรุงร้อยละในส่วนของ Merit ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้ใช้ตารางแบบที่ ๔ ดังนี้			
		แนวทาง	หลักเกณฑ์		ณ วันที่ ๑ ตุลาคม
		COLA	เป็นค่าใช้จ่ายขั้นต้นในการดำรงชีวิตของบุคลากร		ของฐานในการคำนวณ ๒.๐๐%
		Merit	ระดับ	คะแนน	ของฐานในการคำนวณ แบบที่ ๔
	ดีเด่น		๙๕ - ๑๐๐	๑.๗๖%	
			๙๐ - ๙๔	๑.๕๑%	
	ดีมาก		๘๕ - ๘๙	๑.๒๖%	
			๘๐ - ๘๔	๑.๐๑%	
	ดี		๗๕ - ๗๙	๐.๗๖%	
			๗๐ - ๗๔	๐.๕๑%	
	พอใช้		๖๕ - ๖๙	๐.๒๖%	
		๖๐ - ๖๔	๐.๐๑%		
	ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐		๐%	
	Reward/Star	ตามเกณฑ์ที่กำหนด		เงินที่เหลือ	
		รวม			๔%

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๕. มอบให้อธิการบดีเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของผู้บริหารในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ประกอบด้วย รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๕.๑ ให้กัณวงเงินการเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้บริหารตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก ไว้ที่ส่วนกลาง</p> <p>๕.๒ ให้ผู้บริหารตำแหน่ง คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก ใช้วงเงินการเลื่อนเงินเดือนจากคณะ/หน่วยงานที่สังกัด กรณีที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเกินจากวงเงินที่กัณไว้</p> <p>๕.๓ ให้ผู้บริหารต่างสังกัดที่มาดำรงตำแหน่ง คณบดี และผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก ใช้วงเงินการเลื่อนเงินเดือนจากคณะ/หน่วยงานที่มาดำรงตำแหน่ง กรณีที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเกินจากวงเงินที่กัณไว้</p> <p>๖. อนุมัติให้ผู้บริหารต่างสังกัดที่มาดำรงตำแหน่งรองคณบดี และรองผู้อำนวยการ วิทยาลัย/สำนัก ประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยงานต้นสังกัด โดยให้นำภาระงานด้านการบริหารที่ดำรงตำแหน่งมารวมกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วย</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		๗. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลแจ้งเรื่องการปรับปรุงแนวทางและการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	
ระเบียบวาระที่ ๔.๘	พิจารณารายงานผลการใช้กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	๑. รับทราบการกำหนดกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ : อัตราส่วนกลาง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๑๕ อัตรา และตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน คณวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๗ อัตรา ทั้งนี้ สามารถใช้บรรจุได้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ตามที่กองแผนงานเสนอ ๒. อนุมัติให้กำหนดกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามข้อ ๑ : อัตราส่วนกลาง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๒๒ อัตรา ทั้งนี้ สามารถใช้บรรจุได้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	กองการบริหารงานบุคคลได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบเรียบร้อยแล้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๓. อนุมัติให้หน่วยงานที่รอรับการจัดสรรกรอบอัตราที่ค้างจาก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยให้ยืนยันการขอรับการจัดสรร กรอบอัตราดังกล่าวภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ และต้อง ดำเนินการสรรหาและบรรจุให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๗ อัตรา (เอกสารแนบ ๑) ประกอบด้วย</p> <p>๓.๑ วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน จำนวน ๑ อัตรา โดยมอบกรอบอัตราดังกล่าว ให้กับคณะวิทยาศาสตร์</p> <p>๓.๒ คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา โดยคืนกรอบอัตราดังกล่าวให้กับ คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน</p> <p>๓.๓ คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓.๔ คณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓.๕ คณะนิติศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓.๖ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓.๗ คณะมนุษยศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. อนุมัติให้ใช้กรอบอัตรารว่างของหน่วยงานที่อยู่ระหว่างการสรรหา พนักงานสายวิชาการข้อมูลให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๗ อัตรา โดยให้ยืนยันการขอรับการจัดสรรกรอบ อัตราดังกล่าวภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ และต้องดำเนินการ การสรรหาและบรรจุให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒) ประกอบด้วย</p>	

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร วาระพิเศษ
ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติตามมติ
		<p>๔.๑ คณะสหเวชศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรာ</p> <p>๔.๒ คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรာ</p> <p>๔.๓ คณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรာ</p> <p>๔.๔ คณะมนุษยศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรာ</p> <p>๔.๕ คณะนิติศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรာ โดยขอสละสิทธิ์ การได้รับการจัดสรรกรอบอัตรารวมและคืนกรอบอัตราดังกล่าว ให้กับมหาวิทยาลัย</p> <p>๔.๖ วิทยาลัยนานาชาติ จำนวน ๑ อัตรารวม</p> <p>๕. สำหรับกรอบอัตรารวมที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๓ และ ข้อ ๔ จะดำเนินการพิจารณาจัดสรรให้กับหน่วยงานที่มีความจำเป็น ต้องมีบุคลากรตามเกณฑ์ของสภาวิชาชีพต่อไป</p> <p>๖. มอบให้ทุกหน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p>	