



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานทุนและการศึกษา โทร. ๑๑๗๔

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๔)/ว๐๐๕๗

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัย  
นเรศวร ประจำปีงบประมาณและปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย / สำนัก / สถาน และผู้อำนวยการกอง

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวร มอบหมายให้กองการบริหารงานบุคคล รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณและปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทราบ และนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคล จึงขอรายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณและปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ปราบกฏตามเอกสารที่แนบมาทำยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล



กองกลาง สำนักงานอธิการบดี  
รับที่ 115522  
วันที่ - 1 ธ.ค. 2565  
เวลา 10.03 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานทุนและการศึกษา โทร. ๑๑๗๔

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๔)/๑๑๔๔

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณและปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

เรียน อธิการบดี

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ประพฤติดี เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น ต่อมา มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้กองการบริหารงานบุคคล รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณและปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อวัดระดับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งจรรยาบรรณดังกล่าว มีทั้งหมด ๕ ส่วน คือ ๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง ๒. จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน ๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ๔. จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม ๕. จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ซึ่งจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๔๙๓ คน นั้น

บัดนี้ กองการบริหารงานบุคคล ได้สรุปผลการประเมินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอรายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณและปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบฯ ประจำปีงบประมาณและปีพ.ศ. ๒๕๖๕ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๑)
๒. รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรฯ (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นสมควรมอบกองการบริหารงานบุคคล แจ้งเวียนรายงานดังกล่าวให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทราบต่อไป

ทชบ/นพ กชช

11/11/2565

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย วัชร)

11 ธ.ค. 5

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

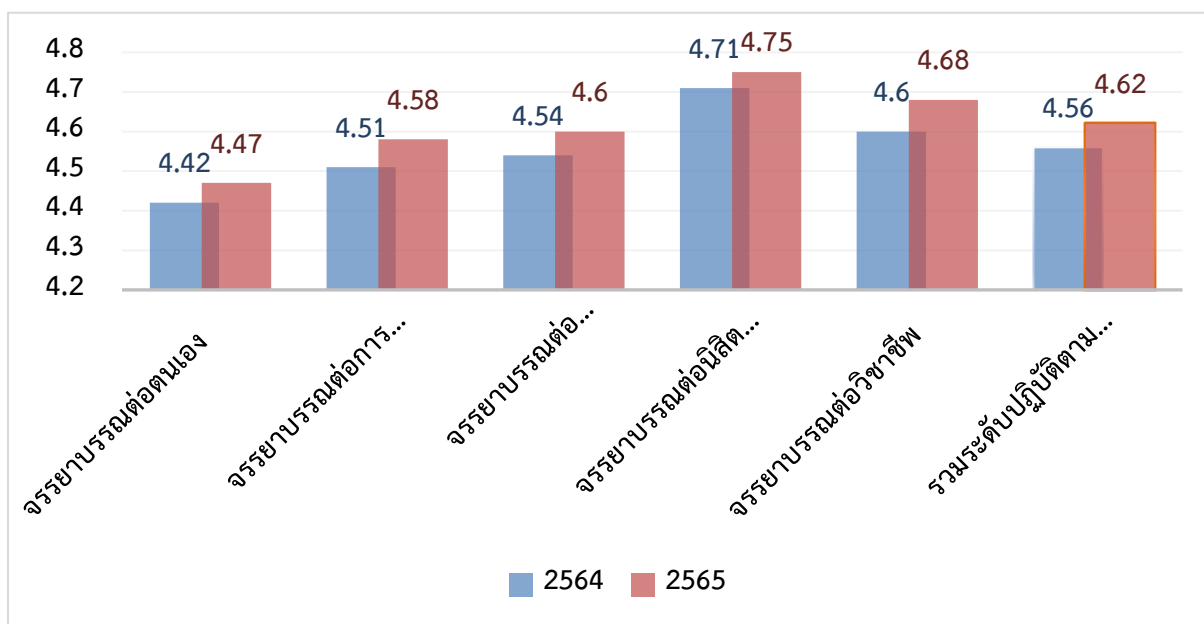
ระหว่าง

ปีงบประมาณและปีพ.ศ. 2564 ปีการศึกษา 2563

และ

ปีงบประมาณและปีพ.ศ. 2565 ปีการศึกษา 2564

ข้อมูลรวม 5 ด้าน (ข้อ 1 -59)



: รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณา ปี 2565 มีค่าเฉลี่ย 4.62 อยู่ในระดับ มากที่สุด ซึ่งมากกว่าระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณา ปี 2564 มีค่าเฉลี่ย 4.56 อยู่ในระดับ มากที่สุด ดังแผนภูมิเบื้องต้น

รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

ของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

แยกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : เพศ

ลำดับที่	หน่วยงาน	เพศ (คน)				รวม
		ชาย (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หญิง (คน)	คิดเป็นร้อยละ	
1	คณะแพทยศาสตร์	59	19.6	242	80.4	301
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	16	21.33	59	78.67	75
3	คณะพยาบาลศาสตร์	10	25.6	29	74.4	39
4	คณะสหเวชศาสตร์	5	29.41	12	70.59	17
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	9	23.07	30	76.93	39
6	คณะเภสัชศาสตร์	5	31.25	11	68.75	16
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	10	61.5	16	38.5	26
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	9	30	21	70	30
9	คณะวิทยาศาสตร์	18	39.13	28	60.87	46
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	21	65.62	11	34.38	32
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	7	28	18	72	25
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4	25	12	75	16
13	วิทยาลัยเพื่อการค้าระดับรากฐาน	2	33.33	4	66.67	6
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ทกริดเทคโนโลยี	6	40	9	60	15
15	บัณฑิตวิทยาลัย	12	34.28	23	65.72	35
16	คณะสังคมศาสตร์	3	23.08	10	76.92	13
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4	25	12	75	16
18	คณะศึกษาศาสตร์	16	45.71	19	54.29	35
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	18	48.65	19	51.35	37
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	11	28.21	28	71.79	39
21	คณะมนุษยศาสตร์	6	27.3	16	72.7	22
22	คณะนิติศาสตร์	2	15.38	11	84.62	13
23	โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	11	51.8	27	48.2	38
24	กองกลาง	12	31.6	26	68.4	38
25	กองคลัง	12	18.18	54	81.82	66
26	กองการบริหารงานบุคคล	4	12.12	29	87.88	33
27	กองกฎหมาย	3	21.43	11	78.57	14
28	กองแผนงาน	3	17.65	14	82.35	17
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	4	15.38	22	84.62	26
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	6	31.58	13	68.42	19

รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ  
ของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
แยกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : เพศ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	เพศ				รวม
		ชาย (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หญิง (คน)	คิดเป็นร้อยละ	
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	26	60.47	17	39.53	43
32	กองกิจการนิสิต	15	30	35	70	50
33	กองอาคารสถานที่	83	75.45	27	24.55	110
34	กองบริการการศึกษา	22	36.7	38	63.3	60
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	14	36	25	64	39
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งของปัญหา	1	11.11	8	88.89	9
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	5	20	20	80	25
38	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	10	33.3	20	66.7	30
39	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	11	42.31	15	57.69	26
40	สำนักหอสมุด	21	42	29	58	50
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง	3	18.75	13	81.25	16
42	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง	2	50	2	50	4
43	สำนักงานอธิการบดี			4	100	4
44	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4	40	6	60	10
	<b>รวม</b>	<b>525</b>		<b>1,095</b>		<b>1,620</b>

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

(ข้อมูลเพศ) บุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 3,493 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,620 ฉบับ  
ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินเพศชาย จำนวน 525 คน คิดเป็นร้อยละ 32.40
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินเพศหญิง จำนวน 1,095 คน คิดเป็นร้อยละ 67.60

รายงานผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ								รวม
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	
1	คณะแพทยศาสตร์	68	22.59	136	45.18	77	25.58	20	6.65	301
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	15	20	29	38.67	30	40	1	1.33	75
3	คณะพยาบาลศาสตร์	2	5.1	15	38.5	19	48.7	3	7.7	39
4	คณะสหเวชศาสตร์	3	17.65	4	23.53	9	52.94	1	5.88	17
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4	10.25	18	46.15	17	43.6			39
6	คณะเภสัชศาสตร์	2	12.5	2	12.5	8	50	4	25	16
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	2	7.7	6	23.1	17	65.4	1	3.8	26
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5	16.67	14	46.67	10	33.33	1	3.33	30
9	คณะวิทยาศาสตร์	4	8.7	10	21.73	27	58.7	5	10.87	46
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์			6	18.75	18	56.25	8	25	32
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	1	4	6	24	13	52	5	20	25
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	5	31.2	3	18.8	4	25	4	25	16
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	1	16.67	5	83.33					6
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ทกริดเทคโนโลยี	3	20	7	46.66	4	26.67	1	6.67	15
15	บัณฑิตวิทยาลัย	2	5.71	9	25.71	19	54.29	5	14.29	35

รายงานผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ								รวม
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	
16	คณะสังคมศาสตร์			6	46.15	6	46.15	1	7.7	13
17	วิทยาลัยนานาชาติ	3	18.8	5	31.1	6	37.5	2	12.6	16
18	คณะศึกษาศาสตร์	2	5.71	8	22.86	19	54.29	6	17.14	35
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	11	29.73	15	40.54	8	21.62	3	8.11	37
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	7	17.95	15	38.46	14	35.9	3	7.69	39
21	คณะมนุษยศาสตร์			7	31.8	10	45.5	5	22.7	22
22	คณะนิติศาสตร์	2	15.38	10	76.92	1	7.7			13
23	โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	25	65.78	10	26.32	3	7.9			38
24	กองกลาง	3	7.9	20	52.6	12	31.6	3	7.9	38
25	กองคลัง	7	10.61	19	28.79	36	54.54	4	6.06	66
26	กองการบริหารงานบุคคล	2	6.06	10	30.3	17	51.52	4	12.12	33
27	กองกฎหมาย	2	14.29	8	57.14	3	21.43	1	7.14	14
28	กองแผนงาน	1	5.88	8	47.06	5	29.41	3	17.65	17
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	5	19.23	12	46.15	7	26.92	2	7.7	26
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ			8	42.11	10	52.63	1	5.26	19

รายงานผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ								รวม
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1	2.33	22	51.16	17	39.53	3	6.98	43
32	กองกิจการนิสิต	8	16	11	22	23	46	8	16	50
33	กองอาคารสถานที่	7	6.36	32	29.09	54	49.09	17	15.46	110
34	กองบริการการศึกษา	1	1.7	19	31.7	26	43.3	14	23.3	60
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	2	5	18	46	12	31	7	18	39
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	2	22.22	3	33.33	4	44.45			9
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4	16	7	28	12	48	2	8	25
38	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	2	6.7	10	33.3	12	40	6	20	30
39	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	10	38.46	13	50	3	11.54			26
40	สำนักหอสมุด	3	6	6	12	30	60	11	22	50
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง	1	6.25	6	37.5	9	56.25			16
42	สถานีภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง	2	50	1	25			1	25	4
43	สำนักงานอธิการบดี	2	50	1	25	1	25			4
44	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	1	10	4	40	4	40	1	10	10
	<b>รวม</b>	<b>233</b>		<b>584</b>		<b>636</b>		<b>167</b>		<b>1,620</b>



จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูลช่วงอายุ) บุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 3,493 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,620 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี จำนวน 233 คน คิดเป็นร้อยละ 14.38
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุ 31 - 40 ปี จำนวน 584 คน คิดเป็นร้อยละ 36.05
3. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุ 41 - 50 ปี จำนวน 636 คน คิดเป็นร้อยละ 39.26
4. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุมากกว่า 50 ปี จำนวน 167 คน คิดเป็นร้อยละ 10.31

รายงานผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง								รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	คิดเป็นร้อยละ	
1	คณะแพทยศาสตร์			120	39.87	180	59.8	1	0.33	301
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	1	1.34	16	21.33	58	77.33			75
3	คณะพยาบาลศาสตร์			15	38.5	23	59	1	2.5	39
4	คณะสหเวชศาสตร์			1	5.88	16	94.12			17
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	1	2.56	7	17.94	31	79.5			39
6	คณะเภสัชศาสตร์	2	12.5			14	87.5			16
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์			3	11.6	22	84.6	1	3.8	26
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	2	6.67	4	13.33	24	80			30
9	คณะวิทยาศาสตร์	7	15.22	7	15.22	29	63.04	3	6.52	46
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	2	6.25	9	28.12	18	56.25	3	9.38	32
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	2	8	4	16	19	76			25
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	2	12.5	1	6.25	11	68.75	2	12.5	16
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน					6	100			6
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี			2	13.33	13	86.67			15
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4	11.43	4	11.43	26	74.28	1	2.86	35
16	คณะสังคมศาสตร์	1	7.69			12	92.31			13

รายงานผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง								รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	คิดเป็นร้อยละ	
17	วิทยาลัยนานาชาติ			4	25	12	75			16
18	คณะศึกษาศาสตร์	3	8.57	6	17.14	25	71.43	1	2.86	35
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร			15	40.54	21	56.76	1	2.7	37
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร			6	15.39	32	82.05	1	2.56	39
21	คณะมนุษยศาสตร์	2	9.09	4	18.18	16	72.73			22
22	คณะนิติศาสตร์					13	100			13
23	โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร			1	2.64	37	97.36			38
24	กองกลาง	3	7.9	5	13.2	30	78.9			38
25	กองคลัง	5	7.58	5	7.58	56	84.84			66
26	กองการบริหารงานบุคคล	3	9.09	3	9.09	27	81.82			33
27	กองกฎหมาย					14	100			14
28	กองแผนงาน	2	11.78	1	5.88	14	82.34			17
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	1	3.85	2	7.69	23	88.46			26
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ			2	10.53	16	84.21	1	5.26	19
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			10	23.26	33	76.74			43
32	กองกิจการนิสิต	1	2	3	6	46	92			50

รายงานผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง								รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	คิดเป็นร้อยละ	
33	กองอาคารสถานที่	2	1.82	48	43.64	56	50.9	4	3.64	110
34	กองบริการการศึกษา	12	20	9	15	38	63.3	1	1.7	60
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ			4	10	33	85	2	5	39
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา			1	11.11	8	88.89			9
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	3	12	4	16	18	72			25
38	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	4	13.34	6	20	19	63.33	1	3.33	30
39	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย			6	23.08	20	76.92			26
40	สำนักหอสมุด	8	16	6	12	34	68	2	4	50
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง			3	18.75	13	81.25			16
42	สถานีวิทยุภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง					4	100			4
43	สำนักงานอธิการบดี			3	75	1	25			4
44	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	1	10			9	90			10
	รวม	74		350		1,170		26		1,620

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูลประเภทตำแหน่ง) บุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 3,493 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,620 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง ข้าราชการ จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 4.57
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง พนักงานราชการ จำนวน 350 คน คิดเป็นร้อยละ 21.60
3. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1,170 คน คิดเป็นร้อยละ 72.22
4. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 1.61

## รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

### ระดับปฏิบัติตามเกณฑ์การพิจารณา รายละเอียดดังนี้

- 1 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับน้อยมาก
- 2 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับน้อย
- 3 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับปานกลาง
- 4 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับมาก
- 5 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับมากที่สุด

### เกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ยเป็นช่วงคะแนนแต่ละระดับไว้เท่าๆ กัน รายละเอียดดังนี้

1.00 – 1.49	หมายถึง	ระดับน้อยมาก
1.50 – 2.49	หมายถึง	ระดับน้อย
2.50 – 3.49	หมายถึง	ระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	หมายถึง	ระดับมาก
4.50 – 5.00	หมายถึง	ระดับมากที่สุด

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
1	คณะแพทยศาสตร์	4.28
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.43
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.44
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.31
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.22
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.36
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.36
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.58
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.46
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.41
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	4.29
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4.55
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.43
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี	4.69
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4.45
16	คณะสังคมศาสตร์	4.36
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4.65
18	คณะศึกษาศาสตร์	4.34
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.44
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.49
21	คณะมนุษยศาสตร์	4.46
22	คณะนิติศาสตร์	4.46
23	โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.37
24	กองกลาง	4.49
25	กองคลัง	4.45
26	กองการบริหารงานบุคคล	4.37
27	กองกฎหมาย	4.66

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
28	กองแผนงาน	4.25
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	4.48
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.55
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5.00
32	กองกิจการนิสิต	4.23
33	กองอาคารสถานที่	4.50
34	กองบริการการศึกษา	4.48
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.52
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	4.65
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.42
38	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	4.52
39	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.32
40	สำนักหอสมุด	4.51
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง	4.51
42	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง	4.32
43	สำนักงานอธิการบดี	4.74
44	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4.69
	<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>4.47</b>

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.47 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ **มาก**



ข้อมูลผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 21)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
1	คณะแพทยศาสตร์	4.4
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.52
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.60
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.49
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.50
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.48
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.54
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.78
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.58
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.55
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	4.36
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4.63
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.55
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี	4.66
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4.68
16	คณะสังคมศาสตร์	4.59
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4.75
18	คณะศึกษาศาสตร์	4.43
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.53
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.64
21	คณะมนุษยศาสตร์	4.63
22	คณะนิติศาสตร์	4.62
23	โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.57
24	กองกลาง	4.64
25	กองคลัง	4.53
26	กองการบริหารงานบุคคล	4.53
27	กองกฎหมาย	4.78

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
28	กองแผนงาน	4.50
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	4.59
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.75
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5.00
32	กองกิจการนิสิต	4.31
33	กองอาคารสถานที่	4.61
34	กองบริการการศึกษา	4.66
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.56
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	4.69
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.61
38	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	4.45
39	สถานสัตร์ทดลองเพื่อการวิจัย	3.81
40	สำนักหอสมุด	4.69
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง	4.57
42	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง	4.34
43	สำนักงานอธิการบดี	5.00
44	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4.66
	<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>4.58</b>

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 21) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.58 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติ ระดับ **มากที่สุด**

## ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22 – 39)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
1	คณะแพทยศาสตร์	4.4
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.46
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.58
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.44
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.52
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.48
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.46
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.72
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.60
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.57
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	4.32
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4.65
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.55
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี	4.61
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4.71
16	คณะสังคมศาสตร์	4.59
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4.80
18	คณะศึกษาศาสตร์	4.44
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.52
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.78
21	คณะมนุษยศาสตร์	4.68
22	คณะนิติศาสตร์	4.56
23	โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.56
24	กองกลาง	4.59
25	กองคลัง	4.44
26	กองการบริหารงานบุคคล	4.58
27	กองกฎหมาย	4.94

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
28	กองแผนงาน	4.56
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	4.58
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.65
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5.00
32	กองกิจการนิสิต	4.37
33	กองอาคารสถานที่	4.66
34	กองบริการการศึกษา	4.61
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.55
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	4.72
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.61
38	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	4.53
39	สถานสัตร์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.53
40	สำนักหอสมุด	4.66
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง	4.63
42	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง	4.46
43	สำนักงานอธิการบดี	4.89
44	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4.69
	<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>4.60</b>

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน

มหาวิทยาลัยนเรศวร จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22 – 39)

มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน รวม 4.60 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ **มากที่สุด**

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 40 – 49)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
1	คณะแพทยศาสตร์	4.59
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.66
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.73
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.65
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.75
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.73
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.58
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.87
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.68
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.71
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	4.49
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4.78
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.68
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี	4.67
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4.91
16	คณะสังคมศาสตร์	4.63
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4.93
18	คณะศึกษาศาสตร์	4.54
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.68
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.83
21	คณะมนุษยศาสตร์	4.75
22	คณะนิติศาสตร์	4.69
23	โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.80
24	กองกลาง	4.78
25	กองคลัง	4.73
26	กองการบริหารงานบุคคล	4.89
27	กองกฎหมาย	4.94

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
28	กองแผนงาน	4.58
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	4.76
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.95
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5.00
32	กองกิจการนิสิต	4.51
33	กองอาคารสถานที่	4.75
34	กองบริการการศึกษา	4.80
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.61
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	4.95
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.66
38	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	4.75
39	สถานสัตร์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.68
40	สำนักหอสมุด	4.69
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง	4.91
42	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง	4.65
43	สำนักงานอธิการบดี	4.98
44	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4.91
	<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>4.75</b>

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม (ข้อ 40 – 49) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน รวม 4.75 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติ ระดับ **มากที่สุด**

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 50 – 59)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
1	คณะแพทยศาสตร์	4.43
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.56
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.67
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.56
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.68
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.55
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.52
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.83
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.57
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.70
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	4.42
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4.67
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.48
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ทกริดเทคโนโลยี	4.61
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4.84
16	คณะสังคมศาสตร์	4.63
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4.88
18	คณะศึกษาศาสตร์	4.49
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.59
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.78
21	คณะมนุษยศาสตร์	4.80
22	คณะนิติศาสตร์	4.63
23	โรงเรียนอนุบาลและประถมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.74
24	กองกลาง	4.67
25	กองคลัง	4.65
26	กองการบริหารงานบุคคล	4.74
27	กองกฎหมาย	4.92

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
28	กองแผนงาน	4.50
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	4.81
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.84
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5.00
32	กองกิจการนิสิต	4.43
33	กองอาคารสถานที่	4.72
34	กองบริการการศึกษา	4.67
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.63
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	4.87
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.75
38	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	4.56
39	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.55
40	สำนักหอสมุด	4.79
41	อุทยานวิทยาศาสตร์ภาคเหนือตอนล่าง	4.79
42	สถานภูมิภาคเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ ภาคเหนือตอนล่าง	4.50
43	สำนักงานอธิการบดี	5.00
44	กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา	4.75
	<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>4.68</b>

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 50 – 59) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.68 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ **มากที่สุด**