



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานทุนและการศึกษา โทร. ๑๑๗๔

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๓(๔)/ว๐๘๓๗

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัย  
นเรศวร ประจำปีงบประมาณและปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย / สำนัก / สถาบัน และผู้อำนวยการกอง

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวร มอบหมายให้กองการบริหารงานบุคคล รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณและปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทราบ และนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคล จึงขอรายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณและปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ปราบกฏตามเอกสารที่แนบมาทำยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสนธิ ป้อมบรรพต)

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล



# บันทึกข้อความ

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี  
รับที่ 117906  
วันที่ - 8 พ.ย. 2564  
เวลา 16.25 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานทุนและการศึกษา โทร. ๑๑๗๔

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๔)/๐๘๒๘

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยรัตนนคร  
ประจำปีงบประมาณและปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๓

เรียน อธิการบดี

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยรัตนนคร ได้กำหนดข้อบังคับมหาวิทยาลัยรัตนนคร ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยรัตนนคร ได้ประพฤติดี เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ต่อมา มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้กองการบริหารงานบุคคล รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยรัตนนคร ประจำปีงบประมาณและปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อวัดระดับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งจรรยาบรรณดังกล่าว มีทั้งหมด ๕ ส่วน คือ ๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง ๒. จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน ๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ๔. จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม ๕. จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ซึ่งจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ข้อมูล ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๔๖๕ คน นั้น

บัดนี้ กองการบริหารงานบุคคล ได้สรุปผลการประเมินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอรายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยรัตนนคร ประจำปีงบประมาณและปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารประกอบการพิจารณา มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบฯ ประจำปีงบประมาณและปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (เอกสารแนบ ๑)
๒. รายงานผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรฯ (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นสมควรมอบกองการบริหารงานบุคคล แจกเวียนรายงานดังกล่าวให้หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทราบต่อไป

(นางสนธิ ป้อมบรรพต)

หัวหน้างานบริหารงานบุคคล รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พีรธร บุญยรัตพันธุ์  
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยรัตนนคร

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

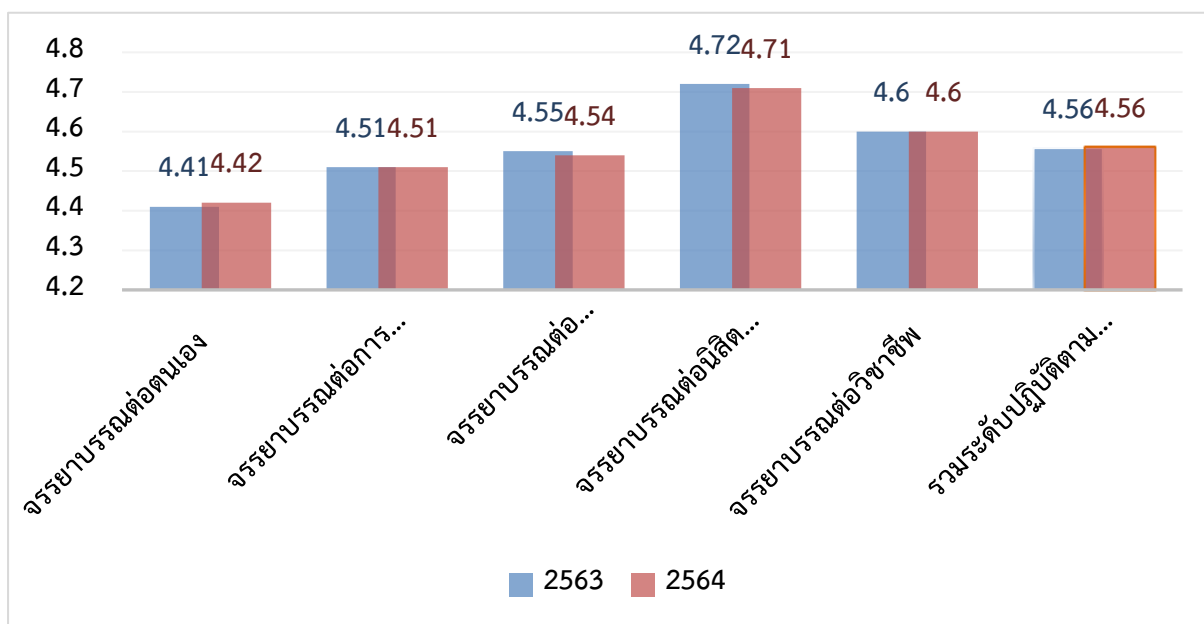
ระหว่าง

ปีงบประมาณและปีพ.ศ. 2563 ปีการศึกษา 2562

และ

ปีงบประมาณและปีพ.ศ. 2564 ปีการศึกษา 2563

ข้อมูลรวม 5 ด้าน (ข้อ 1 -59)



: รวมระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณา ปี 2564 มีค่าเฉลี่ย 4.56 อยู่ในระดับ มากที่สุด ซึ่งเท่ากับ  
ระดับปฏิบัติตามจรรยาบรรณา ปี 2563 มีค่าเฉลี่ย 4.56 อยู่ในระดับ มากที่สุด ดังแผนภูมิเบื้องต้น

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
ข้อมูลรวม 5 ด้าน (ข้อ 1 -59)

จรรยาบรรณ (ด้านที่)	รายการปฏิบัติ	$\bar{X}$	เกณฑ์ปฏิบัติ ระดับ
1	จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7)	4.42	มาก
2	จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 21)	4.51	มากที่สุด
3	จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22 - 39)	4.54	มากที่สุด
4	จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 40 - 49)	4.71	มากที่สุด
5	จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 50 - 59)	4.60	มากที่สุด
	<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>4.56</b>	<b>มากที่สุด</b>

จากตารางข้างต้น ข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด  $\bar{X} = 4.56$  เมื่อพิจารณารายละเอียดเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย พบว่า จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม อยู่ระดับ มากที่สุด  $\bar{X} = 4.71$ , จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ อยู่ระดับ มากที่สุด  $\bar{X} = 4.60$ , จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน อยู่ระดับ มากที่สุด  $\bar{X} = 4.54$ , จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน อยู่ระดับ มากที่สุด  $\bar{X} = 4.51$  และจรรยาบรรณต่อตนเอง อยู่ระดับ มาก  $\bar{X} = 4.42$

รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

ของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

แยกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : เพศ

ลำดับที่	หน่วยงาน	เพศ (คน)				รวม
		ชาย (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หญิง (คน)	คิดเป็นร้อยละ	
1	คณะแพทยศาสตร์	59	19.6	242	80.4	301
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	20	22.99	67	77.01	87
3	คณะพยาบาลศาสตร์	10	27	27	73	37
4	คณะสหเวชศาสตร์	3	25	9	75	12
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	9	21.9	32	78.1	41
6	คณะเภสัชศาสตร์	14	46.67	16	53.33	30
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	15	42.86	20	57.14	35
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	13	34.21	25	65.79	38
9	คณะวิทยาศาสตร์	14	31.82	30	68.18	44
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	15	48.39	16	51.61	31
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	6	28.57	15	71.43	21
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	5	33.3	10	66.7	15
13	วิทยาลัยเพื่อการค้าระดับรากฐาน	2	33.33	4	66.67	6
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ทกริดเทคโนโลยี	6	40	9	60	15
15	บัณฑิตวิทยาลัย	10	29.41	24	70.59	34
16	คณะสังคมศาสตร์	10	35.71	18	64.29	28
17	วิทยาลัยนานาชาติ	3	17.6	14	82.4	17
18	คณะศึกษาศาสตร์	18	51.43	17	48.57	35
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	18	58.06	13	41.94	31
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	12	30.77	27	69.23	39
21	คณะมนุษยศาสตร์	10	38.46	16	61.54	26
22	คณะนิติศาสตร์	2	15.38	11	84.62	13
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร (ปฐมวัยและประถมศึกษา)	4	14.81	23	85.19	27
24	กองกลาง	12	36	21	64	33
25	กองคลัง	12	17.91	55	82.09	67
26	กองการบริหารงานบุคคล	4	12.12	29	87.88	33
27	กองกฎหมาย	3	21.43	11	78.57	14
28	กองแผนงาน	3	18.75	13	81.25	16
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	6	15	34	85	40
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	6	30	14	70	20

รายงานผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ  
ของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
แยกตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : เพศ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	เพศ				รวม
		ชาย (คน)	คิดเป็นร้อยละ	หญิง (คน)	คิดเป็นร้อยละ	
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	27	60	18	40	45
32	กองกิจการนิสิต	18	32.73	37	67.27	55
33	กองอาคารสถานที่	41	68.33	19	31.67	60
34	กองบริการการศึกษา	16	38.1	26	61.9	42
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	8	22	29	78	37
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยี	4	44	5	56	9
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	5	21.7	18	78.3	23
38	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	7	29.2	17	70.8	24
39	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	12	50	12	50	24
40	สำนักหอสมุด	24	46.2	28	53.8	52
41	สำนักงานอธิการบดี			3	100	3
	<b>รวม</b>	<b>486</b>		<b>1,074</b>		<b>1,560</b>

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

(ข้อมูลเพศ) บุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 3,465 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 2 พฤศจิกายน 2564) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,560 ฉบับ  
ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินเพศชาย จำนวน 486 คน คิดเป็นร้อยละ 31.15
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินเพศหญิง จำนวน 1,074 คน คิดเป็นร้อยละ 68.85

รายงานผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ								รวม
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	
1	คณะแพทยศาสตร์	68	22.59	136	45.18	77	25.58	20	6.65	301
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	20	22.99	31	35.63	35	40.23	1	1.15	87
3	คณะพยาบาลศาสตร์	2	5.41	16	43.24	16	43.24	3	8.11	37
4	คณะสหเวชศาสตร์	2	16.67	5	41.67	4	33.33	1	8.33	12
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	5	12.2	21	51.22	14	34.15	1	2.43	41
6	คณะเภสัชศาสตร์	4	13.33	11	36.67	13	43.33	2	6.67	30
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	3	8.57	11	31.43	19	54.29	2	5.71	35
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3	7.89	24	63.16	10	26.32	1	2.63	38
9	คณะวิทยาศาสตร์	2	5.71	12	22.86	25	57.14	5	14.29	44
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์			7	22.58	20	64.52	4	12.9	31
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ			9	42.86	7	33.33	5	23.81	21
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	5	33.3	1	6.7	6	40	3	20	15
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน			6	100					6
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ทกริดเทคโนโลยี	4	26.66	7	46.67	3	20	1	6.67	15
15	บัณฑิตวิทยาลัย	3	8.82	6	17.65	20	58.82	5	14.71	34

รายงานผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ								รวม
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	
16	คณะสังคมศาสตร์			17	60.71	10	35.71	1	3.58	28
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4	23.5	7	35.3	6	41.2			17
18	คณะศึกษาศาสตร์			9	25.71	18	51.43	8	22.86	35
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	15	48.39	5	16.13	8	25.8	3	9.68	31
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	8	20.51	14	35.9	12	30.77	5	12.82	39
21	คณะมนุษยศาสตร์			8	30.77	16	61.54	2	7.69	26
22	คณะนิติศาสตร์			4	30.77	9	69.23			13
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร (ปฐมวัยและประถมศึกษา)	19	70.38	6	22.22	1	3.7	1	3.7	27
24	กองกลาง			20	61	10	30	3	9	33
25	กองคลัง	7	10.45	25	37.31	30	44.78	5	7.46	67
26	กองการบริหารงานบุคคล	1	3.03	14	42.42	14	42.42	4	12.13	33
27	กองกฎหมาย	3	21.43	9	64.29	1	7.14	1	7.14	14
28	กองแผนงาน			9	56.25	5	31.25	2	12.5	16
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	5	12.5	22	55	11	27.5	2	5	40
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	1	5	7	35	11	55	1	5	20



รายงานผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
แยกตามช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

.....

สรุปข้อมูล : ช่วงอายุ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ช่วงอายุ								รวม
		≤ 30 ปี	คิดเป็นร้อยละ	31 - 40 ปี	คิดเป็นร้อยละ	41 - 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	> 50 ปี	คิดเป็นร้อยละ	
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	1	2.22	16	35.56	23	51.11	5	11.11	45
32	กองกิจการนิสิต	6	10.91	13	23.63	26	47.28	10	18.18	55
33	กองอาคารสถานที่	6	10	27	45	19	31.67	8	13.33	60
34	กองบริการการศึกษา			16	38.1	16	38.1	10	23.8	42
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	2	5	18	49	14	38	3	8	37
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยี	2	22	5	56	1	11	1	11	9
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	2	8.7	10	43.5	9	39.1	2	8.7	23
38	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย			11	45.8	6	25	7	29.2	24
39	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	10	41.67	12	50	2	8.33			24
40	สำนักหอสมุด	3	5.8	7	13.5	32	61.5	10	19.2	52
41	สำนักงานอธิการบดี	2	67	1	33					3
	รวม	218		615		579		148		1,560

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูลช่วงอายุ) บุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 3,465 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 2 พฤศจิกายน 2564) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,560 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 30 ปี จำนวน 218 คน คิดเป็นร้อยละ 13.97
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุ 31 - 40 ปี จำนวน 615 คน คิดเป็นร้อยละ 39.42
3. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุ 41 - 50 ปี จำนวน 579 คน คิดเป็นร้อยละ 37.12
4. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินช่วงอายุมากกว่า 50 ปี จำนวน 148 คน คิดเป็นร้อยละ 9.49

รายงานผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง								รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	คิดเป็นร้อยละ	
1	คณะแพทยศาสตร์			120	39.87	180	59.8	1	0.33	301
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	2	2.3	19	21.84	66	75.86			87
3	คณะพยาบาลศาสตร์			15	40.5	21	56.8	1	2.7	37
4	คณะสหเวชศาสตร์	1	8.33			11	91.67			12
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	1	2.43	8	19.51	32	78.06			41
6	คณะเภสัชศาสตร์	7	23.33	2	6.67	21	70			30
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	1	2.86	7	20	25	71.43	2	5.71	35
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	2	5.26	4	10.53	32	84.21			38
9	คณะวิทยาศาสตร์	8	14.28	7	17.14	25	60	4	8.58	44
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	2	6.45	8	25.81	18	58.06	3	9.68	31
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	2	9.52	4	19.05	15	71.43			21
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	2	13.3	1	6.7	10	66.7	2	13.3	15
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน					6	100			6
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี			2	13.33	13	86.67			15
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4	11.76	5	14.71	24	70.59	1	2.94	34
16	คณะสังคมศาสตร์			3	10.71	25	89.29			28

รายงานผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง								รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	คิดเป็นร้อยละ	
17	วิทยาลัยนานาชาติ			1	5.9	16	94.1			17
18	คณะศึกษาศาสตร์	4	11.43	5	14.29	24	68.57	2	5.71	35
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร			13	41.93	17	54.84	1	3.23	31
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร			6	15.39	32	82.05	1	2.56	39
21	คณะมนุษยศาสตร์	2	7.69	4	15.39	20	76.92			26
22	คณะนิติศาสตร์					13	100			13
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร (ปฐมวัยและประถมศึกษา)			1	3.7	26	96.3			27
24	กองกลาง	3	9	4	12	26	79			33
25	กองคลัง	8	11.94	6	8.96	53	79.1			67
26	กองการบริหารงานบุคคล	3	9.09	3	9.09	27	81.82			33
27	กองกฎหมาย					14	100			14
28	กองแผนงาน	2	12.5			14	87.5			16
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	1	2.5	5	12.5	34	85			40
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ			2	10	17	85	1	5	20
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			11	24.44	34	75.56			45
32	กองกิจการนิสิต	3	5.45	3	5.45	48	87.28	1	1.82	55

รายงานผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
แยกตามประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปข้อมูล : ประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่ง								รวม
		ข้าราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานราชการ	คิดเป็นร้อยละ	พนักงานมหาวิทยาลัย	คิดเป็นร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	คิดเป็นร้อยละ	
33	กองอาคารสถานที่	2	3.33	18	30	36	60	4	6.67	60
34	กองบริการการศึกษา	10	23.8	20	47.61	11	26.19	1	2.4	42
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ			4	11	33	89			37
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยี			1	11	8	89			9
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	3	13.04	3	13.04	17	73.92			23
38	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	5	20.8	6	25	12	50	1	4.2	24
39	สถานสัต์ว์ทดลองเพื่อการวิจัย			7	29.17	17	70.83			24
40	สำนักหอสมุด	11	21.2	6	11.5	33	63.5	2	3.8	52
41	สำนักงานอธิการบดี			3	100					3
	รวม	89		337		1,106		28		1,560

จากข้อมูลผลการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร (ข้อมูลประเภทตำแหน่ง) บุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น จำนวน 3,465 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 2 พฤศจิกายน 2564) แบบประเมินที่ส่งมาทั้งสิ้น 1,560 ฉบับ ปรากฏผลดังนี้ คือ

1. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง ข้าราชการ จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 5.71
2. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง พนักงานราชการ จำนวน 337 คน คิดเป็นร้อยละ 21.60
3. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1,106 คน คิดเป็นร้อยละ 70.90
4. จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบประเมินประเภทตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 1.79

## รายงานผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

.....

### ระดับปฏิบัติตามเกณฑ์การพิจารณา รายละเอียดดังนี้

- 1 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับน้อยมาก
- 2 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับน้อย
- 3 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับปานกลาง
- 4 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับมาก
- 5 หมายถึง ท่านปฏิบัติได้ระดับมากที่สุด

### เกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ยเป็นช่วงคะแนนแต่ละระดับไว้เท่าๆ กัน รายละเอียดดังนี้

1.00 – 1.49	หมายถึง	ระดับน้อยมาก
1.50 – 2.49	หมายถึง	ระดับน้อย
2.50 – 3.49	หมายถึง	ระดับปานกลาง
3.50 – 4.49	หมายถึง	ระดับมาก
4.50 – 5.00	หมายถึง	ระดับมากที่สุด

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 – 7)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
1	คณะแพทยศาสตร์	4.28
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.41
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.28
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.49
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.45
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.21
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.40
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.14
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.44
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.30
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	4.17
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4.50
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.00
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี	4.43
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4.45
16	คณะสังคมศาสตร์	4.33
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4.72
18	คณะศึกษาศาสตร์	4.25
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.28
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.52
21	คณะมนุษยศาสตร์	4.64
22	คณะนิติศาสตร์	4.73
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร (ปฐมวัยและประถมศึกษา)	4.49
24	กองกลาง	4.25
25	กองคลัง	4.43
26	กองการบริหารงานบุคคล	4.48
27	กองกฎหมาย	4.67



ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
28	กองแผนงาน	4.22
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	4.40
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.35
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5
32	กองกิจการนิสิต	4.13
33	กองอาคารสถานที่	4.49
34	กองบริการการศึกษา	4.46
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.58
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยี	4.45
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.46
38	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	4.17
39	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.56
40	สำนักหอสมุด	4.53
41	สำนักงานอธิการบดี	4.52
	เฉลี่ยรวม	4.42

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร จรรยาบรรณต่อตนเอง (ข้อ 1 - 7) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.42 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ **มาก**

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 – 21)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
1	คณะแพทยศาสตร์	4.40
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.51
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.45
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.50
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.54
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.30
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.60
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.22
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.57
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.39
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	4.29
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4.63
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.02
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี	3.85
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4.70
16	คณะสังคมศาสตร์	4.57
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4.82
18	คณะศึกษาศาสตร์	4.36
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.53
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.63
21	คณะมนุษยศาสตร์	4.70
22	คณะนิติศาสตร์	4.74
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร (ปฐมวัยและประถมศึกษา)	4.64
24	กองกลาง	4.46
25	กองคลัง	4.50
26	กองการบริหารงานบุคคล	4.53
27	กองกฎหมาย	4.67

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
28	กองแผนงาน	4.51
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	4.50
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.65
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5
32	กองกิจการนิสิต	4.49
33	กองอาคารสถานที่	4.69
34	กองบริการการศึกษา	4.61
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.61
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยี	4.60
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.55
38	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	4.54
39	สถานสัตร์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.04
40	สำนักหอสมุด	4.70
41	สำนักงานอธิการบดี	4.35
	<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>4.51</b>

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงาน และต่อหน่วยงาน (ข้อ 8 - 21) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.51 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติ ระดับ **มากที่สุด**

## ข้อมูลผลการประเมินตนเอง

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22 – 39)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
1	คณะแพทยศาสตร์	4.40
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.51
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.43
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.33
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.52
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.35
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.67
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.20
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.59
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.33
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	4.37
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4.66
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.26
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี	4.43
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4.76
16	คณะสังคมศาสตร์	4.54
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4.84
18	คณะศึกษาศาสตร์	4.37
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.47
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.65
21	คณะมนุษยศาสตร์	4.73
22	คณะนิติศาสตร์	4.70
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร (ปฐมวัยและประถมศึกษา)	4.64
24	กองกลาง	4.46
25	กองคลัง	4.45
26	กองการบริหารงานบุคคล	4.59
27	กองกฎหมาย	4.54

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
28	กองแผนงาน	4.63
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	4.50
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.60
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5
32	กองกิจการนิสิต	4.46
33	กองอาคารสถานที่	4.70
34	กองบริการการศึกษา	4.49
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.63
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยี	4.59
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.24
38	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	4.46
39	สถานสัตร์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.75
40	สำนักหอสมุด	4.63
41	สำนักงานอธิการบดี	4.81
	<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>4.54</b>

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน

มหาวิทยาลัยนเรศวร จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน (ข้อ 22 - 39)

มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน รวม 4.54 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ **มากที่สุด**

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการ และสังคม (ข้อ 40 – 49)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
1	คณะแพทยศาสตร์	4.59
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.72
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.65
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.58
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.79
6	คณะเภสัชศาสตร์	4.39
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.82
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.46
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.77
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.52
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	4.48
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4.73
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.58
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี	4.71
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4.88
16	คณะสังคมศาสตร์	4.82
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4.91
18	คณะศึกษาศาสตร์	4.57
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.59
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.80
21	คณะมนุษยศาสตร์	4.78
22	คณะนิติศาสตร์	4.90
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร (ปฐมวัยและประถมศึกษา)	4.83
24	กองกลาง	4.64
25	กองคลัง	4.69
26	กองการบริหารงานบุคคล	4.74
27	กองกฎหมาย	4.49

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
28	กองแผนงาน	4.55
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	4.64
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.81
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5
32	กองกิจการนิสิต	4.64
33	กองอาคารสถานที่	4.79
34	กองบริการการศึกษา	4.72
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.78
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยี	4.79
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.57
38	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	4.81
39	สถานสัตว์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.85
40	สำนักหอสมุด	4.72
41	สำนักงานอธิการบดี	5
	<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>4.71</b>

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร จรรยาบรรณต่อนิสิต ประชาชน ผู้รับบริการและสังคม (ข้อ 40 – 49) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน รวม 4.71 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติ ระดับ **มากที่สุด**

ข้อมูลผลการประเมินตนเอง  
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร  
จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 50 – 59)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
1	คณะแพทยศาสตร์	4.48
2	คณะทันตแพทยศาสตร์	4.63
3	คณะพยาบาลศาสตร์	4.58
4	คณะสหเวชศาสตร์	4.54
5	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4.71
6	คณะเกษตรศาสตร์	4.38
7	คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์	4.73
8	คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.19
9	คณะวิทยาศาสตร์	4.70
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4.49
11	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ศิลปะและการออกแบบ	4.52
12	คณะโลจิสติกส์และดิจิทัลซัพพลายเชน	4.65
13	วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน	4.32
14	วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี	3.43
15	บัณฑิตวิทยาลัย	4.78
16	คณะสังคมศาสตร์	4.68
17	วิทยาลัยนานาชาติ	4.84
18	คณะศึกษาศาสตร์	4.46
19	โรงเรียนมัธยมสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร	4.44
20	คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร	4.75
21	คณะมนุษยศาสตร์	4.70
22	คณะนิติศาสตร์	4.68
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยนเรศวร (ปฐมวัยและประถมศึกษา)	4.70
24	กองกลาง	4.50
25	กองคลัง	4.61
26	กองการบริหารงานบุคคล	4.68
27	กองกฎหมาย	4.91



ลำดับที่	หน่วยงาน	ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$
28	กองแผนงาน	4.65
29	กองการวิจัยและนวัตกรรม	4.65
30	กองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ	4.71
31	กองบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5
32	กองกิจการนิสิต	4.57
33	กองอาคารสถานที่	4.75
34	กองบริการการศึกษา	4.66
35	กองส่งเสริมการบริการวิชาการ	4.74
36	กองการถ่ายทอดเทคโนโลยี	4.65
37	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	4.57
38	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	4.72
39	สถานสัตร์ทดลองเพื่อการวิจัย	4.78
40	สำนักหอสมุด	4.70
41	สำนักงานอธิการบดี	4.53
	<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>4.60</b>

จากข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยนเรศวร จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ (ข้อ 50 – 59) มีผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสายสนับสนุนรวม 4.60 อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติระดับ **มากที่สุด**